

**Sažetak bilješke sa sastanka Savjetodavnog odbora za jednake mogućnosti žena i muškaraca
Europske komisije održanog 29. studenog 2012. godine u Bruxelles-u**

Sastanak je otvorila prva potpredsjednica gđa. Ksieniewicz koja je zaželjela dobrodošlicu gđi. Štimac Radin predstavnici Hrvatske u statusu aktivnog promatrača te gđi. Schumacher iz ureda UN Women u Bruxelles-u, također u statusu promatrača.

1. OECD

Nakon usvajanja dnevnog reda i zapisnika s prošlog sastanka u svibnju ove godine, prva tema o kojoj je vođena rasprava vezana za rezultate projekta Organizacije za ekonomsku suradnju i razvoj (OECD) pod nazivom Gender Initiative Project. Odgovarajući na pitanja i komentare predstavnika/ca nekoliko zemalja, g. Willem Adema, viši ekonomist OECD-a govorio je o stereotipima na tržištu rada i ukazao na potrebu za promjenom u stavovima poslodavaca koji i dalje smatraju da će žene kad dobiju djecu raditi manje pa će i odnos prema njima u radnom okruženju biti drugačiji od odnosa prema muškoj radnoj snazi. Da bi se ostvario napredak u ovom području potrebno je mijenjati stavove srednjeg i više managementa. Osvrnuvši se na učinke europskih pravila o samo-zaposlenim ženama, najavio je prezentaciju Izvještaja OECD-a o obrazovanju, zapošljavanju i poduzetništvu. (Pariz, 17. prosinca 2012., http://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/close-the-gender-gap-now_9789264179370-en). Posljedice financijske krize na ravnopravnost spolova OECD planira analizirati u skoroj budućnosti na osnovu podataka iz ankete radne snage planirane za prvi kvartal 2013. godine.

2. Europska komisija o zakonodavnim i strateškim aktivnostima

Gđa. Daniela Bankier, čelnica Odjela za ravnopravnost spolova u Općoj upravi za pravdu EK, informirala je o inicijativama u području zakonodavstvu vezano za žene u nadzornim odborima tvrtki i Direktivi o majčinstvu. U odnosu na strategije i politike, EK radi na politici zapošljavanja sukladno strategiji Europa 2020, razlici u plaćama, usklađivanju poslovnih i obiteljskih obveza, izvještaju o napretku u području ravnopravnosti spolova, programu razmjene dobrih praksi, istraživanju o ulozi muškaraca u ravnopravnosti spolova, nasilju nad ženama itd. Odgovarajući na pitanja sudionika/ca gđa. Bankier je istaknula da je prijedlog Direktive o kvotama za žene u nadzornim odborima tvrtki poslan Vijeću EU i Europskom parlamentu koji bi tijekom 2013. godine trebali usuglasiti stajališta, a zemljama članicama ostavlja se razdoblje od dvije godine za uvrštavanje Direktive u nacionalno zakonodavstvo. Planira se da Europska komisija do 2017. izradi izvještaj o primjeni Direktive te 2021. procjeni razinu realizacije ciljeva. Vezano za nasilje nad ženama, EIGE je najavio tiskanje izvještaja o ovoj temi s posebnim osvrtom na podršku žrtvama nasilja <http://www.eige.europa.eu/sites/default/files/Violence-against-Women-Victim-Support-Report.pdf> te da se izvještaj o genitalnim sakaćenjima očekuje tijekom 2013. godine. Na kraju je gđa. Bankier istaknula da se pitanje reguliranja rada i radnika na kućanskim poslovima neće u skoroj budućnosti regulirati kroz EU zakonodavstvo.

3. Sadašnje i nadolazeće predsjedavanje Europskom unijom

Cipar je izvijestio sudionike/ce sastanka o aktivnostima za vrijeme svog predsjedanja, a Irska, koja preuzima predsjedanje u siječnju 2013. i Litva koja započinje predsjedanjem u srpnju 2013., su najavile aktivnosti koje planiraju provesti u tom razdoblju.

Od velikog broja aktivnosti u organizaciji Cipra potrebno je istaknuti sastanak Skupine visoke razine za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u sve politike (gender mainstreaming), Konferenciju o razlikama u plaćama, Konferenciju o uklanjanju obiteljskog nasilja nad ženama u EU te posebni osvrt na pitanja podrške žrtvama obiteljskog nasilja uz pregled EU indikatora. Vijeće EU je u sklopu Zaključaka Vijeća, a na temelju izvještaja EIGE-a, u prosincu 2012. usvojilo Zaključke o obiteljskom nasilju i uslugama podrške žrtvama obiteljskog nasilja (<http://register.consilium.europa.eu/pdf/en/12/st16/st16382.en12.pdf>)

Irska je predstavila opći pregled planiranih aktivnosti, a potrebno je istaknuti da će fokus irskog predsjedavanja biti na pitanjima žena na tržištu rada, uvođenju kvota za odbore tvrtki, nalaženju kompromisa za blokiranu Direktivu o rodiljnom dopustu. Vežano za provedbu Pekinške platforme za djelovanje, Irska planira adresirati položaj žena u medijima s posebnim naglaskom na žene na položajima odlučivanja u medijima. Na 57. zasjedanju UN Komisije o položaju žena (CSW) u New Yorku od 4. do 15. ožujka, Irska će se u suradnji s Europskom servisom za vanjske akcije (European External Action Service) pripremati za temu uklanjanja nasilja nad ženama.

Litva će predsjedavanje Europskom Unijom, u drugom dijelu 2013. godine obilježiti razvojem pokazatelja napretka institucionalnih mehanizama u postizanju ravnopravnosti između žena i muškaraca sukladno ciljevima Europa 2020, u suradnji s Europskim institutom za ravnopravnost spolova. Planirana je konferencija o funkcioniranju institucionalnih mehanizama. sastanak Skupine na visokoj razini održat će se u rujnu u Vilniusu.

4. Usvojen je program rada Savjetodavnog odbora za 2013. godinu kojim se predviđa izrada stajališta o dvije teme – smanjivanje razlika u mirovinama između žena i muškarac i genitalna sakaćenja.
5. Nakon izbora novih čelnih osoba, Vijeće Europe izvijestilo je Savjetodavni odbor o svojim aktivnostima, a sastanak je završio dogovorom o datumima sljedeća dva sastanka u 2013. godini (23. svibanj i 28. studeni).