

Žene u političkom odlučivanju

Rezolucija Europskog parlamenta od 13. ožujka 2012. o ženama u političkom odlučivanju – kvaliteta i ravnopravnost (2011/2295(INI))

Europski parlament,

- s obzirom na Sporazum o Europskoj uniji, a osobito na članak 2. i članak 3., stavak 3. Sporazuma,
- s obzirom na Povelju o temeljnim pravima Europske unije, a osobito na članak 21. i 23. Povelje,
- s obzirom na Opću deklaraciju o ljudskim pravima iz 1948.,
- s obzirom na Konvenciju o uklanjanju svih oblika diskriminacije nad ženama UN-a (CEDAW) iz 1979.,
- s obzirom na Pekinšku deklaraciju i Platformu za djelovanje koje su usvojene na Četvrtoj svjetskoj konferenciji o ženama 15. rujna 1995. te na proizašle dokumente usvojene na posebnim sjednicama Ujedinjenih naroda Peking+5 (2000.), Peking +10 (2005.) i Peking +15 (2010.),
- s obzirom na zajedničke zaključke Komisije o statusu žena iz 2006. o “Jednakoj zastupljenosti žena i muškaraca u procesima donošenja odluka na svim razinama”,
- s obzirom na zajedničke zaključke Komisije o statusu žena iz 1997./2 o Kritičnim problematičnim područjima Pekinške platforme za djelovanje 1996.-1999.,
- s obzirom na Rezoluciju Opće skupštine UN-a A/RES/58/142 o ženama i političkoj zastupljenosti te na Rezoluciju Opće skupštine UN-a III o ženama i političkoj zastupljenosti, odobrenoj 18. studenog 2011.; Rezolucija A/C.3/66/L.20/Rev.1,
 - s obzirom na Europski pakt za ravnopravnost spolova (2011.-2020.), kojeg je Europsko vijeće usvojilo u ožujku 2011.¹,
 - s obzirom na Priopćenje Europske komisije pod naslovom “Strategija za ravnopravnost žena i muškaraca od 2010. – 2015.” (COM(2010)0491),
 - s obzirom na Odluku Komisije od 19. lipnja 2000. koja se odnosi na ravnotežu spolova unutar odbora i stručnih skupina osnovanih na temelju navedene odluke²,
 - s obzirom na Preporuku Vijeća 96/694/EZ od 2. prosinca 1996. o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca u procesima odlučivanja³,
 - s obzirom na Preporuku Odbora ministara Vijeća Europe Rec (2003)3 o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca u političkom i javnom odlučivanju, usvojenu 12. ožujka 2003. te rezultate dva kruga praćenja napretka provedbe ove Preporuke Rec (2003)3, na temelju upitnika sa zasebnim podacima o zastupljenosti žena i muškaraca u političkom i javnom odlučivanju za svaki spol, dovršenom 2005., odnosno 2008. godine,

1 Dodatak Zaključcima Vijeća od 7. ožujka 2011.

2 OJ L 154, 27.6.2000., str. 34.

3 OJ L 319, 10.12.1996., str. 11.

- s obzirom na Rezoluciju Parlamentarne skupštine Vijeća Europe (PACE) 1079 (1996.) o povećanoj zastupljenosti žena u PACE-u, Preporuku 1413 (1999.) o jednakoj zastupljenosti u političkom životu, Rezoluciju 1348 (2003.) o uravnoteženoj zastupljenosti spolova u PACE-u, Preporuku 1665 (2004.) o sudjelovanju žena na izborima te Rezoluciju 303 (2010.) o postizanju održive ravnopravnosti spolova u lokalnom i regionalnom političkom životu,
- s obzirom na Rezoluciju 85 (1999.) i Preporuku 68 (1999.) Kongresa lokalnih i regionalnih vlasti Vijeća Europe o sudjelovanju žena u političkom životu u regijama Europe i Preporuku 111 (2002.) o ženskim individualnim pravima na glasanje i demokratskim zahtjevima,
- s obzirom na Deklaraciju o sudjelovanju žena na izborima, koju je usvojio Europski odbor za demokraciju kroz pravo (“Venecijanska komisija”),
- s obzirom na priručnik “Rodno osjetljiv proračun: praktična provedba” koju je pripremila Glavna uprava za ljudska prava i pravne poslove Vijeća Europe (travanj 2009.),
- s obzirom na Preporuku 1899 (2010.) Parlamentarne skupštine Vijeća Europe o povećanju zastupljenosti žena u politici kroz izborni sustav, usvojenju 27. siječnja 2010.,
- s obzirom na rezoluciju Europskog parlamenta od 2. ožujka 2000. o ženama u odlučivanju⁴
- s obzirom na Pravilo br. 48 iz Poslovnika,
- s obzirom na izvješće Odbora za ženska prava i ravnopravnost spolova (A7-0029/2012),

A. s obzirom na neravnotežu u zastupljenosti žena i muškaraca u političkom i javnom odlučivanju te očita slaba zastupljenost žena na izabranim i nominiranim političkim položajima na razini Europske unije i u državama članicama Europske unije; s obzirom na zabrinjavajuće slabu zastupljenost žena u izborima na polovini mandata unutar Europskog parlamenta;

B. s obzirom na to da se zastupljenost žena u političkom odlučivanju te metode, strategije i kulturni stavovi i alati za borbu protiv razlika uvelike razlikuju na nacionalnoj razini unutar EU i između država članica EU, političkih stranaka i socijalnih partnera;

C. s obzirom na to da je zastupljenost žena u Europskom parlamentu porasla na 35%, ali još nije dosegla jednaki udio kao zastupljenost muškaraca; s obzirom na to da je slaba zastupljenost žena još veća na vodećim položajima u odborima i političkim skupinama; s obzirom na to da zastupljenost žena u Europskoj komisiji stagnira na brojcima od jedne trećine; te da žena nikad nije bila predsjednica Komisije;

D. s obzirom na to da prema statistici i usprkos brojnim poduzetim akcijama još uvijek nije dosegnuta ravnomjerna zastupljenost žena, a zastupljenost žena u političkom odlučivanju posljednjih godina stagnira umjesto da pokazuje linearni rast, a zastupljenost spolova u nacionalnim parlamentima diljem EU ostala je nepromijenjena i iznosi 24% za žene i 76% za muškarce, a općenito samo 23% žena je na ministarskim položajima⁵;

4 OJ C 346, 4.12.2000., str. 82.

5 Vidi kvartalno ažuriranje baze podataka Europske komisije o ženama i muškarcima u odlučivanju.

E. s obzirom na to da je de facto na snazi neformalni sustav kvota u kojem su muškarci u povlaštenom položaju u odnosu na žene, a muškarci izabiru muškarce na položaje na kojima se donose odluke. Ovakav sustav nije formaliziran, no svejedno predstavlja sistematičnu i vrlo stvarnu, duboko ukorijenjenu kulturu pozitivnog tretiranja muškaraca;

F. s obzirom na to da je jednaka zastupljenost žena i muškaraca u političkom odlučivanju pitanje ljudskih prava i socijalne pravde te važan uvjet za funkcioniranje demokratskog društva; s obzirom na to da je čvrsto ukorijenjena slaba zastupljenost žena demokratski nedostatak koji potkopava legitimitet odlučivanja na razini EU i na nacionalnoj razini;

G. s obzirom na to da se odlučivanje temelji na administrativnim pripremama te je stoga broj žena na administrativnim položajima, osobito vodećim, pitanje ravnopravnosti te osigurava da se rodni aspekti uzimaju u obzir tijekom pripreme svih politika;

H. s obzirom na to da europski izbori koji će se održati 2014., a nakon kojih slijedi imenovanje sljedećeg sastava Europske komisije i nominacije za "Top Jobs" EU-a, predstavljaju priliku za pomak prema demokraciji koja se temelji na ispunjenju uvjeta ravnomjerne zastupljenosti na razini EU te da EU postane uzor u ovom području;

I. s obzirom na to da se u Konvenciji o uklanjanju svih oblika diskriminacije nad ženama navodi, inter alia, da države potpisnice trebaju poduzeti prikladne mjere, uključujući mjere afirmativne akcije, kako bi se suzbila diskriminacija žena u političkom i javnom životu;

J. s obzirom na to da Parlamentarna skupština Vijeća Europe potiče:

- reforme u izbornim sustavima kako bi se učinili pogodnijima za zastupljenost žena;
- odredbe protiv diskriminacije temeljene na načelima ravnopravnosti spolova u ustavima i izbornim zakonima, uz potrebnu iznimku kojom se dopuštaju mjere pozitivne diskriminacije za slabije zastupljeni spol;
- građanska edukacija temeljena na načelima rodne osjetljivosti i uklanjanja rodni stereotipa te "ukorijenjene" pristranosti protiv kandidatkinja, osobito unutar političkih stranaka, ali i u medijima;

K. s obzirom na to da Pekinška deklaracija i Platforma za djelovanje za žene kod pitanja moći i odlučivanja ističe činjenicu da je jednaka zastupljenost potreban uvjet za uzimanje u obzir ženskih interesa te da je potrebna za jačanje demokracije i promicanje pravilnog funkcioniranja demokracije; budući da potvrđuje i da je aktivno sudjelovanje žena, pod istim uvjetima kao i muškarci, na svim razinama odlučivanja ključno za postizanje ravnopravnosti, održivog razvoja, mira i demokracije;

L. s obzirom na to da zbog duboko ukorijenjenih rodni stereotipa i dalje postoji ozbiljna segregacija u ključnim političkim položajima koji uključuju donošenje odluka. Ženama se većinom povjeravaju zadaci koje su vezani uz zaštitu i raspodjelu, kao što su poslovi vezani uz zdravstvo, socijalnu skrb i okoliš, a muškarcima se dodjeljuju zadaci vezani uz moć i resurse, kao što su ekonomski i financijski

poslovi, trgovina, proračun, obrana i vanjski poslovi, te se na taj način iskrivljava struktura moći i raspodjela resursa;

M. s obzirom na to da političke stranke, koje su odgovorne za odabir, rangiranje i nominiranje kandidata za vodeće pozicije, imaju središnju ulogu u osiguravanju jednake zastupljenosti žena i muškaraca u politici te bi stoga trebale podupirati dobre prakse kao što su volontarne stranačke kvote za izbore, a koje su već uvele neke političke stranke u 13 država članica EU;

N. s obzirom na to da je istraživanje Svjetske banke iz 1999. pod nazivom “Korupcija i žene na vlasti” utvrdilo da se niže razine korupcije javljaju u strukturama vlasti u kojima je zastupljenost žena veća, jer prema saznanjima iz navedenog istraživanja žene imaju više etičke standarde ponašanja te se više brinu za “opće dobro”;

O. s obzirom na to da su potrebne sveobuhvatne raznovrsne strategije koje se sastoje od neobvezujućih mjera kao što su ciljevi i volontarne stranačke kvote, omogućavaju mjere poput obrazovanja na temelju načela o ravnopravnosti spolova, mentorstva i kampanja za širenje svjesnosti te pravno obvezujuće mjere poput izbornih kvota koje se odnose na zastupljenost spolova, a imajući na umu da su se pravno obvezujuće mjere koje su kompatibilne s institucionalnim i izbornim sustavom te sadrže pravila za principe rangiranja, praćenje i djelotvorne sankcije za nepridržavanje pokazale najviše djelotvornima u postizanju ravnoteže spolova u politici;

P. s obzirom na to da je pristup žena financiranju izbornih kampanji često ima više ograničenja zbog diskriminacije unutar političkih stranaka, zbog isključenosti žena iz mreža koje raspolazu većom količinom novca te manjim prihodima i uštedevinom žena;

Q. s obzirom na to da procedure u izbornim sustavima, političkim institucijama i političkim strankama igraju odlučujuću ulogu i ozbiljno utječu na djelotvornost primijenjenih strategija te na uspješnost u postizanju ravnoteže spolova u politici;

R. s obzirom na to da na zastupljenost žena i njihovo vodstvo u političkom odlučivanju i dalje utječu razne prepreke poput nedostatka mreža podrške u političkim institucijama i u društvenim strukturama vezanim uz skrb, ukorijenjenost rodni stereotipa i posljedice nedavne ekonomske krize te njezin negativan utjecaj na probleme ravnopravnosti spolova;

S. s obzirom na to da se niska razina zastupljenosti žena u odlučivanju i vodstvu može pripisati problemima u ravnoteži između rada i obiteljskog života, nejednakoj raspodjeli obiteljskih obveza, čiji teret uglavnom podnosi žena, te ukorijenjenoj diskriminaciji na poslu i u poslovnoj edukaciji;

Zastupljenost žena u izabranim političkim funkcijama

1. poziva Vijeće, Komisiju i države članice da osmisle i provedu djelotvorne politike ravnopravnosti spolova i složene strategije za postizanje ravnomjerne zastupljenosti spolova u političkom

odlučivanju i vodstvu na svim razinama, osobito u područjima makroekonomske politike, trgovine, rada, proračuna, obrane i vanjskih poslova te da procijene njihov utjecaj i učine ga dostupnim javnosti pomoću prikladnih pokazatelja ravnopravnosti, uvođenjem većih ciljeva, jasnih akcijskih planova i mehanizama redovitog praćenja nakon kojih slijedi obvezno korektivno djelovanje i njihovo praćenje ondje gdje postavljeni ciljevi nisu ostvareni u zadanim rokovima;

2. pozdravlja sustave u kojima vlada ravnomyerna zastupljenost spolova/kvota za žene i muškarce na izborima koji su zakonski uvedeni u nekim državama članicama; države članice poziva se da razmotre uvođenje pravnih mjera, poput mjera afirmativne akcije kako bi se postigao napredak prema ravnomyernoj zastupljenosti spolova te osigurala učinkovitost tih mjera, kada su kompatibilne s izbornim sustavom te kada su političke stranke odgovorne a sastavljanje izborne liste, kroz izborne sustave u kojima se kandidatkinje izmjenjuju s kandidatima, nadgledanje i djelotvorne sankcije u svrhu olakšanja uravnoteženije zastupljenosti žena i muškaraca u političkom odlučivanju;

3. poziva Vijeće, Komisiju i države članice da uvedu ravnomyernu zastupljenost spolova na svim razinama šaljući jasne poruke protiv diskriminacije, pružajući potrebna sredstva te koristeći određene alate te promičući potrebnu obuku za državne službenike koji su odgovorni za pripremu rodno osjetljivog proračuna;

4. poziva države članice i Komisiju da pridaju posebnu pažnju obrazovnim programima vezanim uz spol koji su usmjereni na civilno društvo i osobito mlade ljude od rane dobi, te priznaju da su ženska prava ljudska prava te da je ravnomyerna zastupljenost bitna za politički život;

5. pozivaju se Komisija i države članice da će se sve političke stranke na europskoj, nacionalnoj i regionalnoj razini obvezati da poduzmu mjere kako bi potakle aktivno sudjelovanje žena i uključenje u politički život i izbore, postigle stvarnu ravnomyernu zastupljenost spolova u internom odlučivanju stranaka, u nominacijama za izbor na određenu poziciju te na izbornim listama stranaka kroz uvođenje kvota, a kada je to spojivo s izbornim sustavom i kada su političke stranke odgovorne za sastavljanje izborne liste, da obraćaju pažnju na položaj kandidatkinja na tim listama;

6. priznaje ulogu političkih stranaka kao ključnih čimbenika u promicanju ravnomyerne zastupljenosti spolova; posljedično traži od država članica da od nacionalnih stranaka zahtijevaju da, kada je to spojivo s izbornim sustavom i kada su političke stranke odgovorne za sastavljanje izborne liste, osmisle i provedu sustave kvota i druge vrste afirmativne akcije, primijene pravila za princip rangiranja u izbornim kandidacijskim listama za regionalne, nacionalne i izbore za EU, te da definiraju i provedu djelotvorne sankcije za nepridržavanje tih pravila; poziva države članice da povežu i postave postizanje jednake zastupljenosti spolova u političkim strankama kao preduvjeta za financiranje;

7. poziva političke stranke diljem Europe da uvedu sustav kvota za kandidacijske liste za stranačke pozicije i izbore, kada je to spojivo s izbornim sustavom i kada su političke stranke odgovorne za sastavljanje izborne liste, a osobito za liste za europske izbore 2014.; razmatra procedure za

sastavljanje izbornih listi u kojima se kandidatkinje izmjenjuju s kandidatima na vrhu liste kao najbolji način za unapređenje sudjelovanja žena u politici;

8. naglašava potrebu za konkretnim koracima koji su osmišljeni za postizanje jednake zastupljenosti žena i muškaraca na izabranim položajima u nacionalnim parlamentima i Europskom parlamentu (poput položaja predsjednika, potpredsjednika, predsjedavatelja ili zamjenika), primjerice, postavljanje cilja koji uključuje 50-postotnu zastupljenost muškaraca i žena na navedenim pozicijama;

9. pozdravlja namjeru Komisije da potiče sudjelovanje žena u sljedećim izborima za Europski parlament kroz financijske programe “Temeljna prava i građanstvo” i “Europa za građane”; poziva Komisiju da u svom godišnjem programu rada osigura dovoljna sredstva u 2013./2014. godini za financiranje, između ostalog, prikladnih medijskih kampanji za širenje svjesnosti o poticanju izabiranja žena te da osigura laku dostupnost navedenih sredstava nacionalnim strankama i organizacijama civilnog društva za projektne inicijative koje su usmjerene na povećanje zastupljenosti žena u odlučivanju;

10. poziva Komisiju da potiče i financira akcije vezane uz promicanje jednake zastupljenosti žena i muškaraca na pozicijama koje uključuju odlučivanje i političkim aktivnostima prilikom sastavljanja programa za sljedeće razdoblje financiranja, od 2014. do 2020., za prethodno spomenute programe ili programe koji iz njih budu proizašli, kao i prilikom planiranja akcija za planiranu Europsku godinu građana 2013.;

11. poziva Komisiju da pokrene kampanje za jednaku zastupljenost žena i muškaraca na izbornim listama za Europski parlament najmanje dvije godine prije najave svakih izbora te da potiče države članice da poduzmu slične radnje na lokalnim i regionalnim izborima;

Zastupljenost žena u nominacijama za položaje

12. poziva države članice da podupru jednaku zastupljenost žena i muškaraca tako da predlože ženu i muškarca kao kandidate za europske povjerenike; poziva predsjednika Komisije da osigura jednaku zastupljenost žena i muškaraca prilikom sastavljanja Komisije; poziva Komisiju da javno podupre ovaj postupak; podsjeća da bi Parlament trebao osobito voditi računa o ravnoteži spolova u ovom postupku te ponovno ističe važnost uzimanja u obzir jednake zastupljenosti žena i muškaraca prilikom potvrđivanja sastava nove Komisije, sukladno Pravilu br. 106;

13. poziva Komisiju i Vijeće da se obvežu na postizanje cilja jednake zastupljenosti žena i muškaraca u svim tijelima koja donose odluke kroz uspostavljanje i provedbu sustava kvota i drugih vrsta afirmativne akcije prilikom regrutiranja visokopozicioniranih službenika; poziva nacionalne vlade da nominiraju i žene i muškarce za visoke pozicije na razini EU;

14. prima na znanje angažman koji je Komisija izrazila u svojoj Strategiji za ravnopravnost žena i muškaraca od 2010. do 2015., a tiče se praćenja napretka prema cilju koji se odnosi na 40-postotnu zastupljenost jednog spola u svojim odborima i stručnim skupinama, te poziva institucije, tijela i agencije Europske unije da poduzmu konkretne korake i osmisle strategije s ciljem postizanja uravnotežene zastupljenosti u procesima odlučivanja;

15. poziva države članice da promiču mjere afirmativne akcije, uključujući obvezujuće pravne mjere, s ciljem postizanja jednake zastupljenosti u svim vladajućim tijelima i na svim javnim funkcijama te da razviju sredstva kojima će pratiti nominacije i izbore s gledišta ravnopravnosti spolova;

Mjere za promicanje sudjelovanja žena u političkom životu

16. potiče Komisiju i države članice da provode mjere afirmativne akcije, poput stavljanja u povlašteni položaj kada je određen spol premalo zastupljen;

17. poziva države članice da izborne procedure za nominiranje muškaraca i žena za imenovanje u tijela koja donose odluke budu transparentne, na način da javni zahtijevaju uvid u životopise i da izbor temelje na zaslugama, sposobnostima i reprezentativnosti;

18. poziva Komisiju i države članice da povećaju mjere kojima se pruža podrška ženskim organizacijama, uključujući pružanje prikladnih novčanih sredstava i stvaranje platformi za suradnju i kampanje vezane za ravnopravnost spolova tijekom izbora;

19. poziva Komisiju i države članice da olakšaju rad ženskih mreža te da promiču mentorstvo, dovoljnu obuku i razmjenu dobrih praksi i programa, s osobitim naglaskom na žene-autorice politika tijekom ranih faza njihovih karijera;

20. poziva Komisiju i države članice da osiguraju pristup žena obuci za vodstvo i vodećim pozicijama, ako je potrebno, stavljanjem u povlašten položaj, kao dio napredovanja u karijeri, u svrhu poboljšanja liderskih vještina i iskustva kod žena;

21. priznaje ulogu ostalih aktera kao bitnog dijela šireg demokratskog procesa te stoga poziva Vijeće, Komisiju i države članice da promiču i pozdraviti napore organizacija poslodavaca i sindikata, privatnog sektora, nevladinih organizacija i svih organizacija koje su obično dio savjetodavnih vijeća vezanih uz vlast koji se odnose na postizanje ravnopravnosti žena i muškaraca u njihovom sastavu, uključujući ravnopravno sudjelovanje u odlučivanju;

22. poziva Vijeće, Komisiju i države članice da omoguće ženama i muškarcima da aktivno sudjeluju u političkom odlučivanju promicanjem pomirbe i ravnoteže između obiteljskog života i rada kroz provedbu mjera poput ravnopravnog dijeljenja troškova porodičnog dopusta između poslodavaca obaju roditelja te osiguranje dostupnih i prikladnih službi za, primjerice, skrb o djeci i starijim osobama, te poziva Komisiju da pruži podršku jednakom pristupu službama, minimalnoj plaći i slobodi od rodno uvjetovanog nasilja putem prikladnih pravnih prijedloga u obliku direktiva;

23. podsjeća na važnost stavljanja u povlašteni položaj i posebnih mjera za promicanje zastupljenosti ljudi različitog podrijetla i društvenih skupina u nepovoljnom položaju, poput osoba s invaliditetom, žena migrantica i članova etničkih i spolnih manjina na pozicijama koje uključuju donošenje odluka;

24. uzima u obzir važnost medija i obrazovanja u promicanju zastupljenosti žena u politici i mijenjanju društvenih stavova; ističe važnost širenja svjesnosti u medijima, a osobito javnoj televiziji, o potrebi za poštenom i uravnoteženom zastupljenošću kandidata i kandidatkinja tijekom izbora te o praćenju medija kako bi identificirali rodnu pristranost i načine na koje se njime treba baviti, te tako promicali napore da se uklone stereotipi i potakne prikazivanje pozitivnih slika žena kao vođa, uključujući političarke kao uzore na nacionalnoj, regionalnoj i europskoj razini;

25. potiče države članice, Vijeće i Komisiju da promiču i razmjenjuju dobre prakse koje pridonose postizanju ravnoteže spolova na pozicijama koje uključuju donošenje odluka na način da jačaju ulogu i resurse Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE) te olakšavaju suradnju s ženskim nevladinim udrugama;

26. poziva države članice i Komisiju, te po potrebi EIGE, da prikupljaju, analiziraju i šire podatke razvrstane po spolu u svrhu praćenja ravnopravnosti spolova u odlučivanju u svim sektorima (javni i privatni) te na svim hijerarhijskim razinama te kao temelj za buduće mjere ako zadani ciljevi ne budu postignuti; poziva Komisiju da nastavi prikupljati i širiti usporedive podatke na razini EU kroz upotrebu Komisijine baze podataka o ženama i muškarcima na pozicijama koje uključuju donošenje odluka te da razvijaju promatračko tijelo u svrhu kreiranja europske karte ravnoteže spolova koja uključuje godišnje varijacije na razini EU, državnoj i regionalnoj razini s obzirom na ravnotežu spolova, na temelju općih pokazatelja; smatra da bi navedena karta trebala uključivati kao minimum:

- ciljeve za promicanje ravnoteže spolova, izražene kao postotke zastupljenosti, koji su uključeni u zakonsku regulativu država članica i europskih regija koje imaju zakonodavne ovlasti za regulaciju svojih izbornih procesa
- postotke zastupljenosti svakog spola u Europskom, državnom i regionalnom parlamentu i u lokalnim institucijama
- postotke zastupljenosti svakog spola u izvršnim tijelima koje su izabrale ili koje kontroliraju gore navedene zakonodavne institucije;

27. poziva Komisiju da podnese godišnje izvješće Odboru za ženska prava i ravnopravnost spolova Europskog parlamenta o napretku na području ravnopravnosti spolova u odlučivanju u Europskoj uniji;

28. poziva Komisiju i države članice da procijene utjecaj različitih izbornih sustava na nacionalnoj, lokalnoj i europskoj razini, te mjere i dobre prakse koje su provedene na različitim razinama s ciljem uravnoteženja zastupljenosti žena;

Promicanje jednake zastupljenosti spolova u politici u vanjskim odnosima

29. podsjeća na zahtjev za jednakom zastupljenošću spolova na svim razinama prilikom imenovanja osoblja Europske službe vanjskih poslova (EEAS); poziva EEAS da promiče sudjelovanje žena u odlučivanju u vanjskim odnosima Europske unije te da osigura da sve delegacije koje zastupaju EU u

svom sastavu poštuju načelo jednake zastupljenosti žena i muškaraca te osiguraju ravnotežu u vremenu dodijeljenom ženama i muškarcima za javno govorenje u ovim kontekstima; ističe potrebu za povećanjem broja žena koje rade kao posrednice i glavne pregovaračice u procesima promatranja situacije s obzirom na ljudska prava i prevenciju korupcije te u održavanju mira, kao i u drugim pregovaračkim procesima kao što su međunarodna trgovina i pregovaranje o okolišu;

30. poziva Komisiju i države članice da osiguraju da specijalni programi za povećanje sudjelovanja žena u izbornim procesima kroz obuku, građansku edukaciju i mobilizaciju medija te uključenje lokalnih nevladinih udruga dobiju dovoljnu financijsku i tehničku pomoć, kao i da financiraju programe općeg obrazovanja koji promiču građansku svijest na rodno osjetljiv način, uklanjanje rodni stereotipa i “ukorijenjenih” predrasuda o ženama;

31. poziva Komisiju i EEAS da poduzmu mjere kojima će promicati uravnoteženu zastupljenost žena na svim razinama političkog života u multinacionalnim organizacijama poput UN-a, u vladama i nacionalnim parlamentima kao i na regionalnoj i lokalnoj razini te u sklopu lokalne vlasti, te pojačati suradnju s drugim akterima na međunarodnoj razini, poput UN WOMEN i Interparlamentarne unije, u svrhu promicanja tih ciljeva;

32. poziva svoje odjele za kreiranje politika da osiguraju da bilješke za brifinge delegacija uvijek uključuju rodnu perspektivu i ističu važnost ravnopravnosti spolova;

O

O

O

33. nalaže svom Predsjedniku da proslijedi ovu rezoluciju Vijeću, Komisiji i vladama država članica.