

## **STRATEŠKI PLAN RAZDJELA VLADE REPUBLIKE HRVATSKE ZA RAZDOBLJE 2013. - 2015.**

Razdjel 020 Vlada Republike Hrvatske organizacijski je klasificiran u 14 glava odnosno ureda. To su sljedeći uredi:

Vlada Republike Hrvatske, Ured predsjednika Vlade Republike Hrvatske, Ured Vlade Republike Hrvatske za udruge, Ured zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava, Stručna služba Savjeta za nacionalne manjine, Ured za zakonodavstvo, Ured za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske, Ured za protokol Vlade RH, Ured Vlade RH za unutarnju reviziju, Direkcija za korištenje službenim zrakoplovom, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, Ured za suzbijanje zlouporabe droga, Ured za ravnopravnost spolova, Ured za razminiranje.

Urede je uredbom osnovala Vlada Republike Hrvatske na temelju Zakona o Vladi Republike Hrvatske i Zakona o sustavu državne uprave, radi obavljanja poslova iz svog djelokruga i odredila je njihov ustroj. Djelokrug pojedinih ureda određen je i posebnim zakonima (Ustavni Zakon o pravima nacionalnih manjina, Zakon o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru, Zakon o medijima, Zakon o elektroničkim medijima, Zakon o suzbijanju zlouporabe opojnih droga, Zakon o ravnopravnosti spolova). Osim pružanja stručno-tehničke podrške radu Vlade, pojedini uredi su usmjereni na ostvarenje i praćenje posebnih projekata iz svoga djelokruga.

### **Vizija**

Vlada Republike Hrvatske kao dinamična, odgovorna i moderna državna institucija s maksimalnim učinkom u provođenju specifičnih vladinih programa i strategija

### **Misija**

Obavljanje administrativnih, analitičkih, informatičkih, informativnih, protokolarnih, savjetodavnih, stručnih i upravno-pravnih poslova kojima se osigurava redovito funkcioniranje Vlade Republike Hrvatske kao nositelja izvršne vlasti, sukladno Ustavu Republike Hrvatske i zakonima, te realizacija specifičnih vladinih programa i strategija usmjerenih na poboljšanje okruženja za razvoj civilnog društva, kvalitetnu obranu interesa Republike Hrvatske u postupcima pred Europskim sudom za ljudska prava te Odborom ministara Vijeća Europe, poboljšanje procesa donošenja akata Vlade Republike Hrvatske, unapređenje cjelokupnog sustava zaštite i promicanja ljudskih prava i prava nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj, suzbijanje zlouporabe droga te uklanjanje spolne diskriminacije i stvaranje uvjeta za stvarnu ravnopravnost muškaraca i žena u društvu

### **Ciljevi**

Opći cilj 1.: Učinkovita koordinacija i provedba specifičnih vladinih programa i strategija

- |                   |   |
|-------------------|---|
| Posebni cilj 1.1. | Poboljšanje okruženja za razvoj civilnog društva  |
| Posebni cilj 1.2. | Kvalitetna obrana interesa Republike Hrvatske u postupcima pred Europskim sudom za ljudska prava te Odborom ministara Vijeća Europe |
| Posebni cilj 1.3. | Poboljšanje procesa donošenja akata Vlade Republike Hrvatske  |
| Posebni cilj 1.4. | Unapređenje cjelokupnog sustava zaštite i promicanja ljudskih prava i prava nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj               |
| Posebni cilj 1.5. | Suzbijanje zlouporabe droga i uspostava integriranog nacionalnog informacijskog sustava za droge                                    |
| Posebni cilj 1.6. | Uklanjanje spolne diskriminacije i stvaranje uvjeta za stvarnu ravnopravnost muškaraca i žena u društvu                             |

### **Opći cilj 1. Učinkovita koordinacija i provedba specifičnih vladinih programa i strategija**

Specifični vladini programi i strategije usmjereni su na razvoj civilnog društva, kvalitetnu obranu interesa Republike Hrvatske u postupcima pred Europskim sudom za ljudska prava te Odborom ministara Vijeća Europe, poboljšanje procesa donošenja akata Vlade Republike Hrvatske, unapređenje cjelokupnog sustava zaštite i promicanja ljudskih prava i prava nacionalnih manjina u Republici Hrvatskoj, suzbijanje zlouporabe droga te uklanjanje spolne diskriminacije i stvaranje uvjeta za stvarnu ravnopravnost muškaraca i žena u društvu.

### **Poseban cilj 1.6. Uklanjanje spolne diskriminacije i stvaranje uvjeta za stvarnu ravnopravnost muškaraca i žena u društvu**

Dosadašnja istraživanja i statistički pokazatelji upućuju na činjenicu da spolna diskriminacija još uvijek postoji u različitim područjima privatnog i javnog života, da nisu uklonjeni određeni tradicionalni rodni stereotipi te se nedovoljno sankcionira kršenje odredbi zakona koji reguliraju ovo područje.

U svrhu uklanjanja još uvijek prisutne neravnopravnosti spolova, potrebno je da sva tijela u cijelosti provode mjere u svim kritičnim područjima koja propisuje Nacionalna politika za ravnopravnost spolova (ljudska prava žena, jednake mogućnosti na tržištu rada, rodno osjetljivo obrazovanje, ravnopravnost u procesima odlučivanja, zaštita od nasilja nad ženama, međunarodna politika i suradnja te osnaživanje nacionalnih mehanizama za promicanje ravnopravnosti spolova na nacionalnoj i lokalnoj razini).

Od velike je važnosti da se u narednom trogodišnjem razdoblju prati provedba Zakona o ravnopravnosti spolova kojim se zabranjuju različiti oblici spolne diskriminacije te da se državna uprava kao i područna (regionalna) i lokalna samouprava upoznaju s njegovim sadržajem.

**Načini ostvarenja postavljenog cilja:**

### 1.6.1. Osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim stereotipima, oblicima diskriminacije i zakonskim mehanizmima zaštite te jačanje svijesti o potrebi utjecaja na promjene

Iz istraživanja koja pokazuju da svega 59% građana smatra da je manje diskriminacije nego u proteklih 10 godina nije moguće zaključiti utječe li na percepciju građana činjenica da se obim diskriminacije nije mijenjao ili nedovoljna vidljivost pozitivnih promjena u ovom području.

Nadalje, neosporno je da svijest velikog broja građana o još uvijek prisutnoj spolnoj neravnopravnosti raste. Međutim, javnost još uvijek ne prepoznaje diskriminaciju u mnogim područjima javnog i privatnog života, osobito na području tržišta rada, političkom djelovanju i obiteljskim odnosima, a svega 12% građana zna da postoje zakoni kojima se mogu zaštititi od diskriminacije na osnovu spola.

Iako Ured za ravnopravnost spolova provodi niz aktivnosti kojima se utječe na prepoznavanje neravnopravnosti, jača svijest građana o potrebi uklanjanja stereotipa i utjecaju na stvaranje jednakih mogućnosti u društvu, u narednom će periodu naglasak biti na kontinuiranom podizanju razine informiranosti javnosti i praćenju djelotvornosti sustava kojim se uklanjaju različiti oblici diskriminacije i uspostavlja ravnopravnost spolova.

U svim kritičnim područjima nove Nacionalne politike za ravnopravnost spolova za razdoblje od 2011. do 2015. godine naglasak je stavljen na one aktivnosti Ureda koje se odnose na informiranje i promidžbu:

- a) održavanje okruglih stolova, konferencija, seminara i drugih javnih skupova na kojima se ukazuje na problem, raspravlja o uzrocima i planiraju načini njegovog uklanjanja
- b) organiziranje javnih kampanja
- c) tiskanje i distribuiranje relevantnih publikacija te redovito ažuriranje internetske stranice Ureda s relevantnim informacijama zanimljivima javnosti
- d) provođenje, prezentiranje i diseminiranje rezultata istraživanja
- e) formuliranje tema javnih natječaja za financijsku potporu udrugama na način da doprinesu promicanju znanja i svijesti o ravnopravnosti spolova
- f) redovito ažuriranje internetskih stranica i uvrštavanje informacija o provedbi EU strategije za ravnopravnost spolova i drugih međunarodnih dokumenata.

### 1.6.2. Podizanje razine znanja i stručnosti mehanizama za ravnopravnost spolova u primjeni odredbi antidiskriminacijskog zakonodavstva

S ciljem stvaranja jednakih mogućnosti za žene i muškarce potrebno je prvenstveno mijenjati uvriježene načine postupanja i ukinuti nezadovoljavajuće prakse unutar državne uprave i javnog sektora. Nedovoljna stručnost i ograničena znanja službenika i službenica o zakonskim obvezama, mogućnostima osobnog djelovanja na promjene te nepoznavanje jednostavnih tehnika koje doprinose napretku ka ravnopravnosti spolova, prepreka su učinkovitim pomacima i napretku.

Stoga će se u narednom trogodišnjem razdoblju naglasak staviti na sljedeće procese:

- a) praćenje i nadgledanje izvršenja zadaća i obveza tijela državne uprave koje definira Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011. - 2015.

- b) povećanje razine znanja i stručnosti djelatnika/ca državne uprave u primjeni odredbi antidiskriminacijskog zakonodavstva u svom radu unutar državne uprave, ali i postupanju prema građanima i građankama
- c) edukaciju koordinatora/ica za ravnopravnost spolova pri ministarstvima, koordinatora/ica u uredima državne uprave u županijama i povjerenstava za ravnopravnost spolova u županijama.

Iz navedenog proizlaze sljedeće aktivnosti Ureda za ravnopravnost spolova:

- a) edukacija državnih službenika kroz ciljane seminare, distribucija priručnika, smjernica za postupanje i sl.
- b) unaprjeđenje sustava praćenja i poticanja nositelja mjera (tijela državne uprave) na učinkovitu i pravovremenu provedbu mjera iz Nacionalne politike za ravnopravnost spolova 2011. - 2015. u kritičnim područjima iz njihove nadležnosti
- c) poticanje na suradnju, umrežavanje i stručnost koordinatora/ica u ministarstvima, koordinatora/ica u uredima državne uprave u županijama i povjerenstava za ravnopravnost spolova
- d) praćenje primjene Planova djelovanja za promicanje ravnopravnosti spolova unutar tijela državne uprave i pravnih osoba u pretežitom vlasništvu države
- e) procjena uspješnosti i poticanje na učinkovito djelovanje županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova temeljem Akcijskih planova za provedbu nacionalne strategije za ravnopravnost spolova.

**Pokazatelji rezultata (output):**

TABLICA POKAZATELJA REZULTATA (OUTPUT)

Opći cilj 1.	Učinkovita koordinacija i provedba specifičnih vladinih programa i strategija							
Posebni cilj 1.6.	Uklanjanje spolne diskriminacije i stvaranje uvjeta za stvarnu ravnopravnost muškaraca i žena u društvu							
Načini ostvarenja	Pokazatelj rezultata (output)	Definicija	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor	Ciljana vrijednost (2013.)	Ciljana vrijednost (2014.)	Ciljana vrijednost (2015.)
1.6.1. Osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim stereotipima, oblicima diskriminacije i zakonskim mehanizmima zaštite te jačanje svijesti o potrebi utjecaja na promjene	1.6.1.1. Veća osviještenost javnosti o spolnoj neravnopravnosti	Percepcija neravnopravnosti u obitelji i na tržištu rada: a)35% žena smatra da žena ne treba snositi glavni teret brige o djeci. b)85% žena i 72% muškaraca smatra da žene treba birati na rukovodeće pozicije kao i muškarce	%	a) 35% žena (briga o djeci) b) 85% žena i 72% muškaraca (biranje žena na rukovodeće pozicije)	Znanstveno istraživanje		a) 50% žena smatra da žena ne treba snositi glavni teret brige o djeci, b) smanjenje razlike u stavu muškaraca i žena o biranju žena na rukovodeće pozicije	
	1.6.1.2. Veći broj prijava za spolnu diskriminaciju pri nadležnim tijelima	Broj prijava pokazuje da građani prepoznaju diskriminaciju, znaju da imaju zakonska prava na zaštitu i vjeruju u učinkovitost institucija sustava u pružanju zaštite	broj	18	Ministarstvo pravosuđa/ sudovi i Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova	30	40	50

1.6.2. Podizanje razine znanja i stručnosti mehanizama za ravnopravnost spolova u primjeni odredbi antidiskriminacijskog zakonodavstva	1.6.2.1. Učinkovitost 20 ministarstava i 21 Ureda državne uprave u županijama i Gradu Zagrebu u provedbi Planova djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova, Zakona i Nacionalne politike za ravnopravnost spolova	Razina izvršenja mjera iz Nacionalne politike te učinak u provedbi Plana djelovanja - označavaju uspješnost određenog TDU, ali i uspješnost koordinatora/ica za ravnopravnost spolova i njihovu osposobljenost da utječu na promjene	Prosječni indeks izvršenja svih TDU %	0%	Pojedinačna Izvješća Uredu o provedbi Nacionalne politike i planova djelovanja	50%	60%	80%
	1.6.2.2. Uspješnost 21 županijskog povjerenstva i povjerenstva Grada Zagreba za ravnopravnost spolova u provedbi Akcijskih planova	Povjerenstva uspješno izradila i provela Akcijske planove	broj uspješnih povjerenstava	0	Izvješća povjerenstava za ravnopravnost spolova i županijskih skupština	5	10	17