

Povodom proljetnog zasjedanja Vijeća od 23.-24. ožujka 2006. šest zemalja članica Europske unije (Švedska, Francuska, Španjolska, Finska, Češka i Danska) predložile su Austriji, predsjedavajućoj EU, novi Europski pakt za ravnopravnost spolova kojeg je podržao i Europski ženski lobi .



Glasilo EU 3-2006
Dodaci zaključcima Predsjedništva (2/15)

Dodatak II

Europski pakt za ravnopravnost spolova

I.13. Uzimajući u obzir strategiju rodne ravnopravnosti predloženu od strane Europske komisije i potrebu:

- doprinosa ostvarenju EU težnji ka postizanju ravnopravnosti spolova zacrtanih u Ugovoru o EZ-i;
- uklanjanja rodni razlika u zapošljavanju i socijalnoj zaštiti, doprinoseći time punom korištenju produktivnih potencijala europskog tržišta rada;
- doprinosa odgovoru na demografske izazove promicanjem bolje usklađenosti obiteljskog i poslovnog života za žene i muškarce;

Europsko vijeće usvojilo je Europski pakt za poticanje akcija na razni Unije i zemalja članica u sljedećim područjima:

Mjere za uklanjanje rodni razlika i borbu protiv rodni stereotipa na tržištu rada:

- promicati zapošljavanje žena svih dobnih skupina i smanjiti rodne razlike u zapošljavanju, uključujući borbu protiv svih oblika diskriminacije;
- jednaka plaća za jednaki rad;
- suprotstaviti se rodni stereotipima, a osobito onim u području rodno podijeljenog tržišta rada i obrazovanja;
- razmotriti na koje načine sustave socijalne skrbi učiniti prilagođenijima ženskim potrebama zapošljavanja;
- promicati osnaživanje žena u politici i gospodarstvu te ženskom poduzetništvu;
- potaknuti socijalne partnere i tvrtke na inicijative za ravnopravnost spolova i poticati planove za ravnopravnost spolova na radnom mjestu;
- uvesti rodnu perspektivu u sve javne djelatnosti.

Mjere za promicanje ravnoteže između poslovnog i obiteljskog života za sve:

- postići ciljeve zacrtane na Europskom Vijeću u Barceloni u ožujku 2002. u odnosu na ustanove za skrb o djeci;
- poboljšati ponudu ustanova za skrb za druge ovisne članove obitelji;
- promicati roditeljski dopust za žene i muškarce.

Mjere za osnaživanje javne uprave kroz rodno osviještenu politiku i bolji monitoring:

- osigurati da se pri procjeni učinaka novih EU politika uključe rezultate uvođenja načela ravnopravnosti spolova;
- razvijati i dalje rodno raščlanjenu statistiku i pokazatelje;
- iskoristiti mogućnosti koje se pružaju uspostavljanjem Europskog instituta za ravnopravnost spolova.

Europski pakt za ravnopravnost spolova i godišnje izvješće o ravnopravnosti između žena i muškaraca trebali bi biti ugrađeni u uspostavljeni mehanizam praćenja partnerstva za povećanje tržišta rada i zapošljavanje, uzimajući u obzir Europski pakt za mlade te težiti ka promicanju ideje uvođenja načela ravnopravnosti spolova u sve aktivnosti koje se provode u okviru strategije. Pri izvještavanju o svojim nacionalnim programima reforme (NRP) za otvaranje novih radnih mjesta, zemlje članice se potiču na uvrštavanje podataka iz perspektive ravnopravnosti spolova, a osobito u odnosu na podatke iz "Smjernice 18". Komisija i Vijeće pozivaju se da učine isto u godišnjem izvješću o napreku u partnerstvu za povećanje tržišta rada i zapošljavanje.