

**MojPosao**

# **Istraživanje o zapošljavanju**

Zagreb, listopad 2008.

## Sadržaj

1. Uvod.....	1
2. Struktura ispitanika istraživanja.....	1
3. Natječaj za slobodno radno mjesto.....	2
3.1 Gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima .....	2
3.2 Na koliko ukupno natječaja ste se do sad javili.....	3
3.3 Koliko otvorenih molbi za posao ste poslali .....	3
4. Životopis .....	4
4.1 Gdje se informirati o pisanju životopisa.....	4
4.2 Osvježavanje svojeg životopisa .....	4
5. Izbor poslodavca .....	5
5.1 Posao u svojoj struci .....	5
5.2 Bitni faktori pri izboru zaposlenja i poslodavca .....	6
6. Razgovor za posao.....	8
6.1 Osobna iskustva .....	8
6.2 Osobne vještine i stavovi .....	9
7. Radno iskustvo i obrazovanje .....	12
7.1 Radno iskustvo tijekom obrazovanja.....	12
7.2 Iskustvo na tržištu rada.....	14

## Popis grafikona

Grafikon 1.	Struktura ispitanika prema spolu: .....	1
Grafikon 2.	Struktura ispitanika prema dobi: .....	1
Grafikon 3.	Struktura ispitanika prema stručnoj spremi: .....	2
Grafikon 4.	Struktura ispitanika prema regiji iz koje dolaze: .....	2
Grafikon 5.	Prilikom traženja posla gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima? (moguće više odgovora) .....	3
Grafikon 6.	Na koliko ukupno natječajja za posao ste se do sada javili? .....	3
Grafikon 7.	Koliko ste molbi za posao poslali bez da je natječaj bio službeno otvoren? (otvorenih molbi) .....	4
Grafikon 8.	Gdje ste se informirali o pisanju životopisa? .....	4
Grafikon 9.	Koliko često osvježavate svoj životopis? .....	5
Grafikon 10.	Jeste li ikada u životopisu naveli podatke koji nisu u potpunosti točni? .....	5
Grafikon 11.	Da li bi ili već jeste prihvatili posao isključivo u svojoj struci? (struktura ispitanika prema stručnoj spremi) .....	6
Grafikon 12.	Da li bi ili već jeste prihvatili posao isključivo u svojoj struci? (struktura ispitanika prema njihovoj struci) .....	6
Grafikon 13.	Pri izboru zaposlenja, koji faktor Vam je najbitniji? (moguće više odgovora) .....	7
Grafikon 14.	Pri izboru poslodavca, koliko Vam je bitna socijalna osviještenost/odgovornost tog poslodavca ? .....	7
Grafikon 15.	Kod koliko ukupno poslodavaca ste do sada bili na razgovoru za posao? .....	8
Grafikon 16.	Jeste li se ikada susreli s nedopuštenim pitanjima na razgovoru za posao? .....	8
Grafikon 17.	Jeste li ikada na razgovoru za posao naveli podatke koji nisu u potpunosti točni? .....	9
Grafikon 18.	Koliko dobro se prema vašem mišljenju predstavljate poslodavcu na razgovoru za posao? .....	9
Grafikon 19.	Smatrate li da bi Vam koristila dodatna edukacija o tome kako se dobro predstaviti poslodavcu? (struktura ispitanika prema njihovoj struci) .....	10
Grafikon 20.	Prema Vašem mišljenju koje su najbitnije osobine dobrog zaposlenika? (moguće više odgovora) .....	10
Grafikon 21.	Odaberite najviše 2 osobine kao zaposlenika za koje smatrate da Vama najviše nedostaju .....	11
Grafikon 22.	Prema Vašem mišljenju, ulazak Republike Hrvatske u Europsku Uniju doprinijeti će: (moguće više odgovora) .....	12
Grafikon 23.	U kojoj mjeri Vam je formalno obrazovanje pomoglo pri stjecanju vještina potrebnih za obavljanje Vaših radnih zadataka? .....	13
Grafikon 24.	Jeste li tijekom školovanja već stekli neko radno iskustvo? .....	13
Grafikon 25.	Navedite kako ste stekli radno iskustvo tijekom školovanja (moguće više odgovora): .....	14
Grafikon 26.	Jeste li tijekom školovanja bili uključeni u rad nekih organizacija i/ili udruga? .....	14
Grafikon 27.	Da li bi bili spremni volontirati kada bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja? (struktura ispitanika prema spolu) .....	15
Grafikon 28.	Da li bi bili spremni volontirati kada bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja? (struktura ispitanika prema njihovoj struci) .....	15
Grafikon 29.	Koliko dugo ste spremni vlontirati? .....	16
Grafikon 30.	Jeste li ikada bili zaposleni na crno (neprijavljen rad)? (struktura ispitanika prema stručnoj spremi) .....	16
Grafikon 31.	Jeste li ikada bili zaposleni na crno (neprijavljen rad)? (struktura ispitanika prema njihovoj struci) .....	17
Grafikon 32.	Jeste li ikada doživjeli neku vrstu (socijalnog, fizičkog, verbalnog) maltretiranja od strane poslodavca? .....	17
Grafikon 33.	Jeste li ikada doživjeli neku vrstu (socijalnog, fizičkog, verbalnog) maltretiranja od strane poslodavca? (struktura ispitanika prema njihovoj spremi) .....	18
Grafikon 34.	U kojoj situaciji ste doživjeli maltretiranje od strane poslodavca? .....	18
Grafikon 35.	Jeste li ikada dali/dobili otkaz? .....	19
Grafikon 36.	Jeste li član sindikata? .....	19
Grafikon 37.	Pokretanje vlastitog posla: .....	20

## 1. Uvod

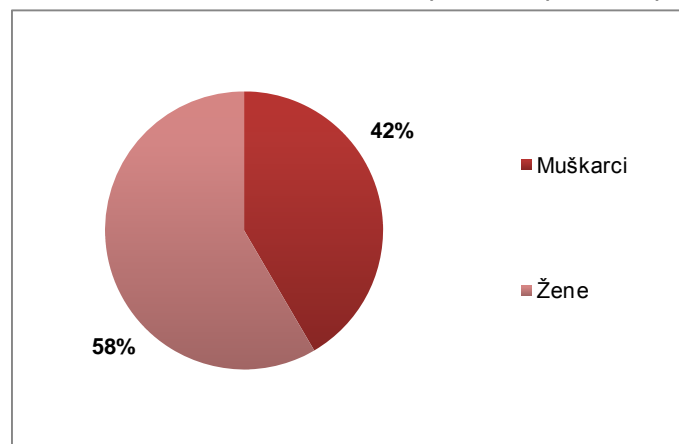
Istraživanje je proveo MojPosao ([www.MojPosao.net](http://www.MojPosao.net)) na uzorku od više od 2000 ispitanika.

Cilj ovog istraživanja je bio saznati više o iskustvima i potrebama posloprimaca u procesu potrage za poslom i razvojem karijere.

## 2. Struktura ispitanika istraživanja

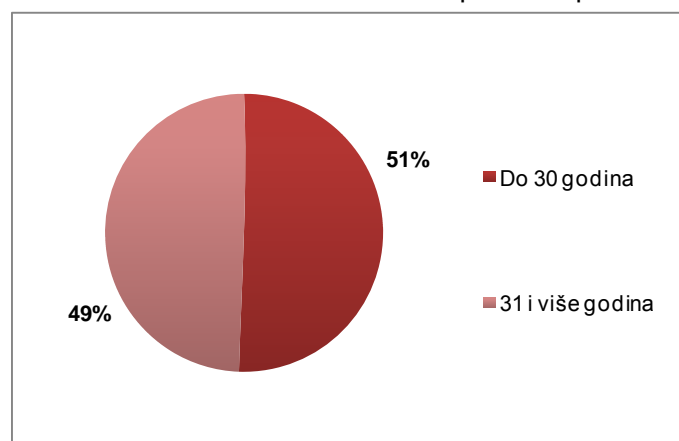
U istraživanju je sudjelovalo preko 2000 ispitanika, od čega 42% muškaraca i 58% žena.

Grafikon 1. Struktura ispitanika prema spolu:



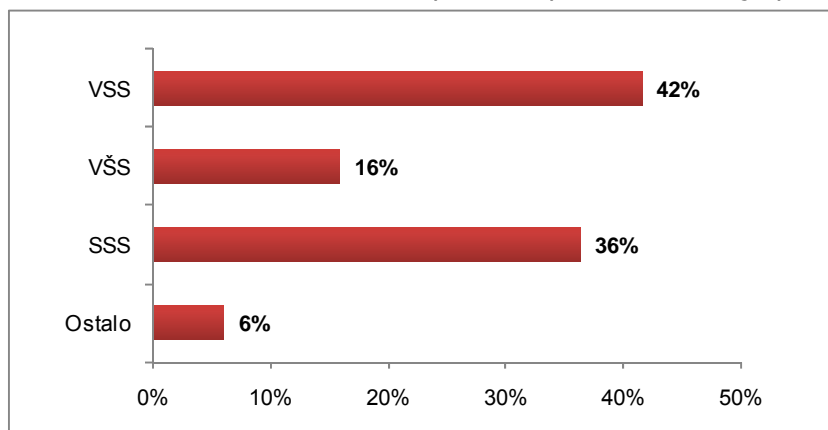
U istraživanju je sudjelovalo 51% ispitanika mlađih od 30 godina te 49% ispitanika s 31 ili više godinom.

Grafikon 2. Struktura ispitanika prema dobi:



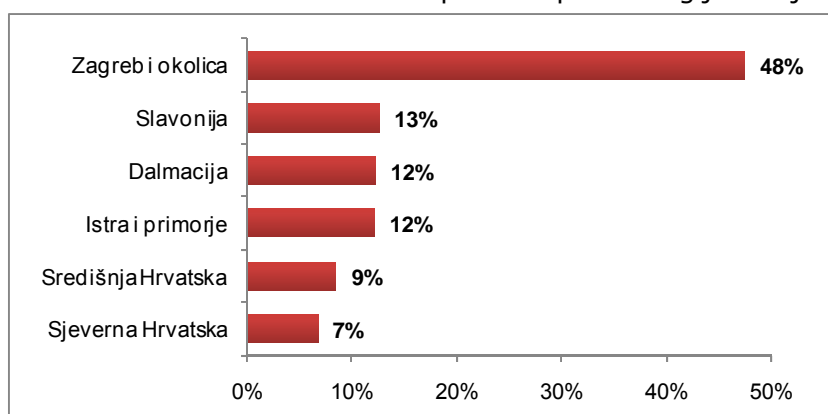
Od ukupnog broja ispitanika najviše je onih visoke (42%) te srednje stručne spreme (36%). Sa udjelom od 16% slijede ispitanici više stručne spreme, te ispitanici ostalih stručnih sprema (6%).

Grafikon 3. Struktura ispitanika prema stručnoj spremi:



Najviše ispitanika dolazi iz Zagreba i njegove okolice (48%), slijedi Slavonija sa 13% ispitanika te Dalmacija, odnosno Istra i primorje sa po 12%.

Grafikon 4. Struktura ispitanika prema regiji iz koje dolaze:

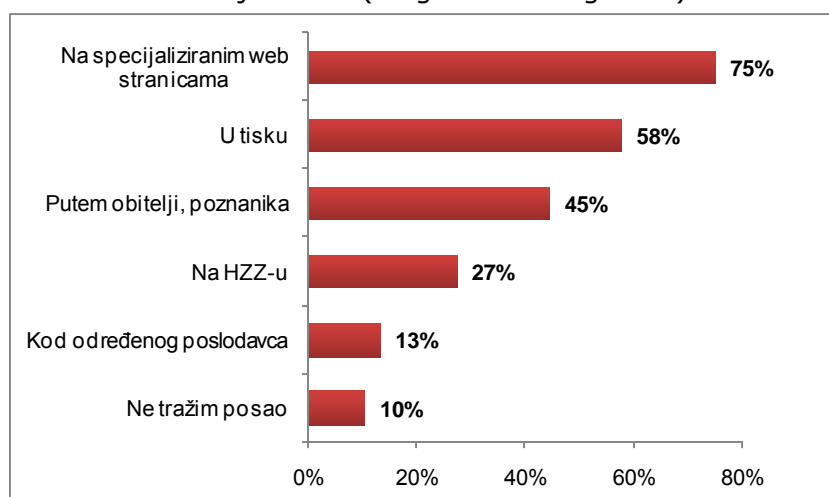


### 3. Natječaj za slobodno radno mjesto

#### 3.1 Gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima

O slobodnim radnim mjestima ispitanici se u najvećoj mjeri informiraju na **specijaliziranim internet stranicama (75%)** te preko tiska (58%). Putem obitelji i poznanika informira se 45% ispitanika, 27% ih to čini preko HZZ-a, a 13% kod određenih poslodavaca. 10% ispitanika je izjavilo kako ne traži posao.

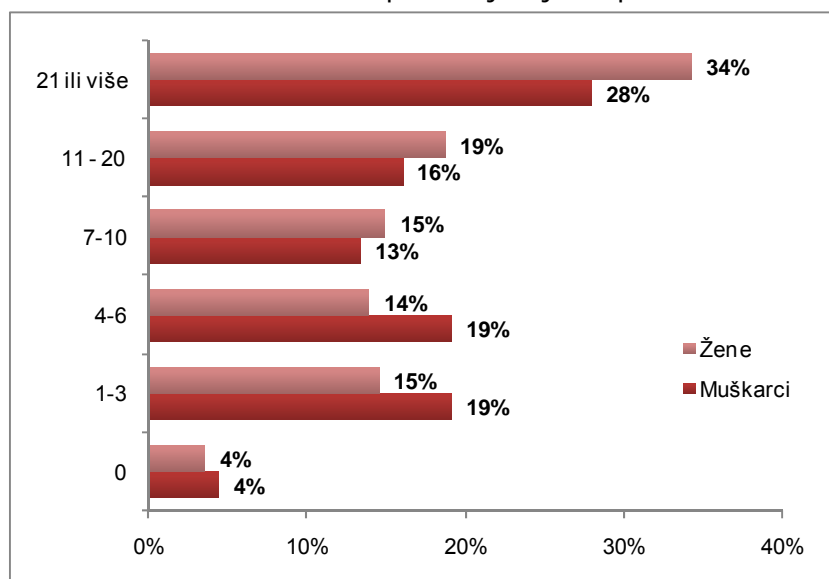
Grafikon 5. Prilikom traženja posla gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima? (moguće više odgovora)



### 3.2 Na koliko ukupno natječajâ ste se do sada javili

Čak 32% ispitanika do sada se javilo na 21 i više natječajâ za posao. Na 15 natječajâ u prosjeku se do sada javilo 18% ispitanika, dok se u prosjeku na 8 natječajâ javilo njih 14%. Na manje od 3 natječajâ za radno mjesto do sada se javilo 16% ispitanika.

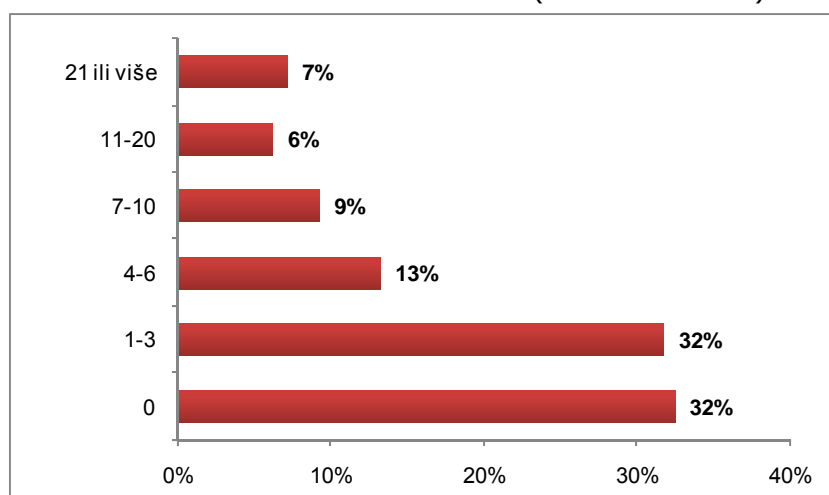
Grafikon 6. Na koliko ukupno natječajâ za posao ste se do sada javili?



### 3.3 Koliko otvorenih molbi za posao ste poslali

Nešto manje od trećine ispitanika (32%) izjavilo je kako do sada nije poslalo niti jednu otvorenu molbu za posao, a isti postotak ispitanika poslao je manje od 3 otvorene molbe. U prosjeku 5 otvorenih molbi poslao je 13% ispitanika, dok je njih samo 7% poslalo 21 ili više otvorenih molbi za posao.

Grafikon 7. Koliko ste molbi za posao poslali bez da je natječaj bio službeno otvoren? (otvorenih molbi)

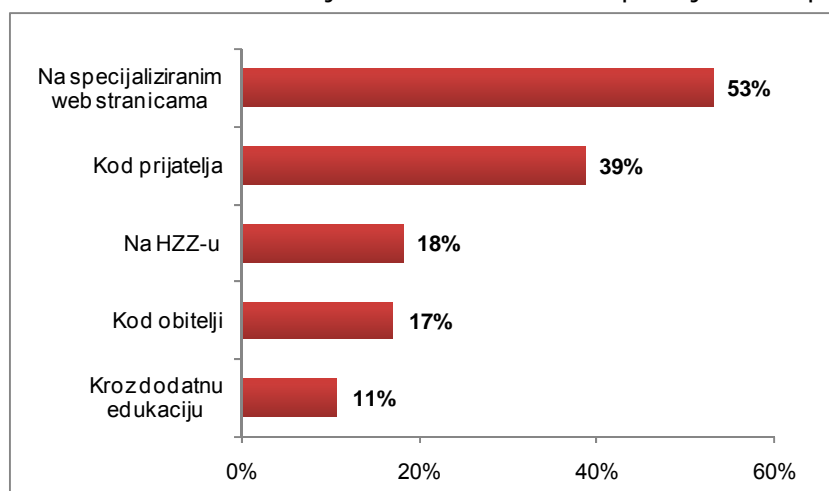


## 4. Životopis

### 4.1 Gdje se informirati o pisanju životopisa

Informacije o pisanju životopisa ispitanici u najvećoj mjeri skupljaju na **specijaliziranim internet stranicama (53%)**, odnosno kod prijatelja (39%), dok HZZ koristi njih 18%. Kod obitelji se informira 18% ispitanika, a 11% ih je izjavilo kako koristi dodatnu edukaciju (najviše kroz stručnu literaturu i specijalizirane tečajeve na fakultetu ili srednjoj školi).

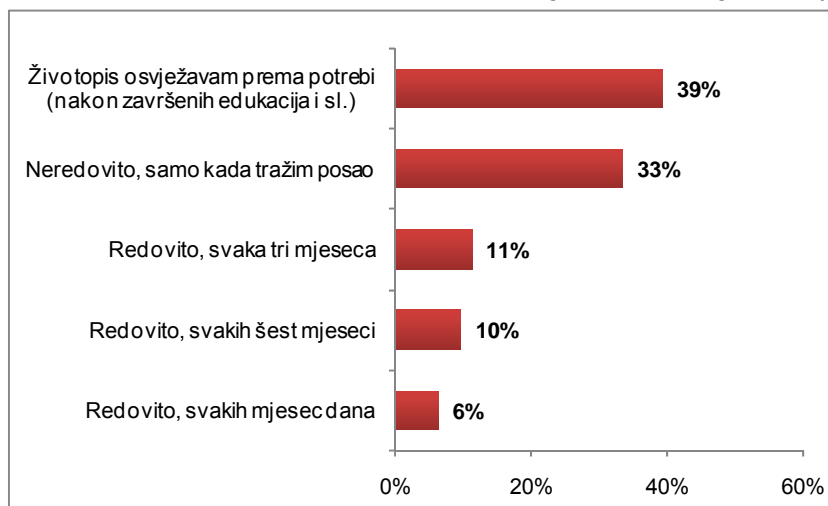
Grafikon 8. Gdje ste se informirali o pisanju životopisa?



### 4.2 Osvježavanje svojeg životopisa

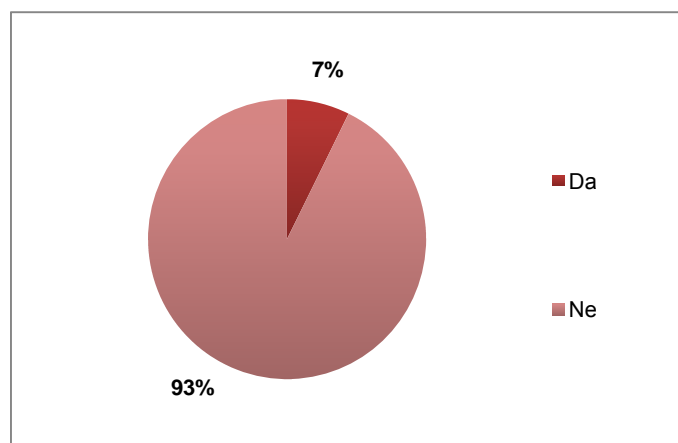
Trećina ispitanika (33%) svoj životopis osvježava neredovito, odnosno samo kada traže posao, dok njih **39% svoj životopis osvježava samo prema potrebi** (nakon završenih edukacija i sl.). Svaka tri mjeseca svoj životopis osvježava 11% ispitanika, dok ih samo 6% to čini svakih mjesec dana.

Grafikon 9. Koliko često osvježavate svoj životopis?



Velika većina ispitanika (93%) nije nikada u svojem životopisu navela podatke koji nisu bili u potpunosti točni, dok je preostalih 7% ispitanika koji su tako nešto učinili, u najvećoj mjeri navodilo krive podatke o radnom iskustvu, stranim jezicima te dodatnim edukacijama.

Grafikon 10. Jeste li ikada u životopisu naveli podatke koji nisu u potpunosti točni?



## 5. Izbor poslodavca

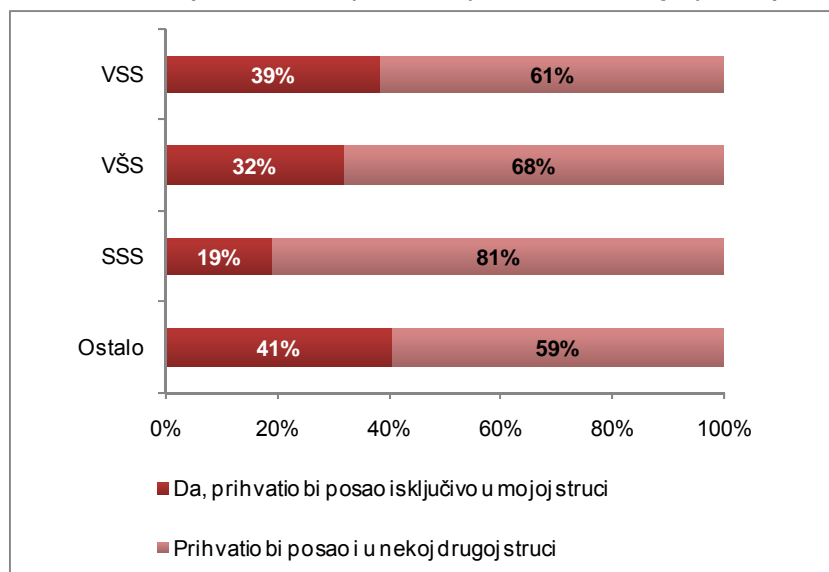
### 5.1 Posao u svojoj struci

Čak **69%** ispitanika **spreмно je prihvatiti posao i u nekoj drugoj struci**, dok bi njih 31% prihvatilo posao isključivo u svojoj struci. Čak 81% ispitanika srednje stručne spreме izjavilo je kako su spremni prihvatiti posao i u nekoj drugoj struci, dok je druge strane takvo mišljenje dijeli samo 61% ispitanika visoke stručne spreме, odnosno 59% ispitanika ostalih stručnih spreма.

*„Ako ne bih našao posao u struci, a to je u današnje vrijeme vrlo moguće, nikako se ne bih libio prihvatiti posao van struke pa čak i ispod svoje stručne spreме.“ – komentar ispitanika*

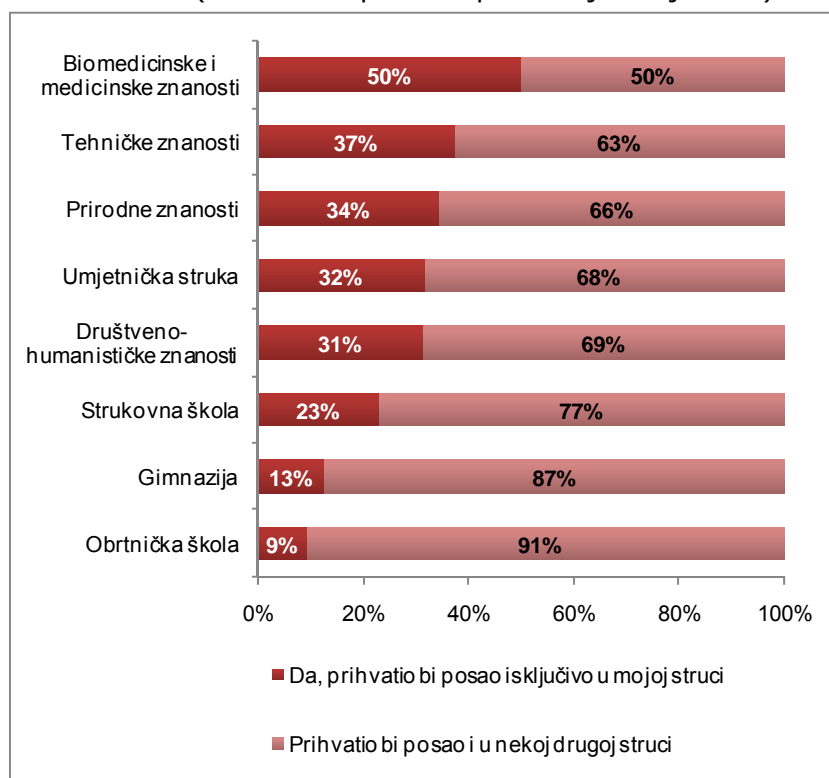


Grafikon 11. Da li bi ili već jeste prihvatili posao isključivo u svojoj struci? (struktura ispitanika prema stručnoj spremi)



Ako promatramo strukturu ispitanika prema struci možemo uočiti velike razlike među njihovim odgovorima. Tako bi primjerice čak 91% ispitanika sa završenom obrtničkom školom prihvatilo posao i u nekoj drugoj struci, dok s druge strane njihovo mišljenje dijeli samo 50% ispitanika sa strukom u biomedicinskim i medicinskim znanostima.

Grafikon 12. Da li bi ili već jeste prihvatili posao isključivo u svojoj struci? (struktura ispitanika prema njihovoj struci)

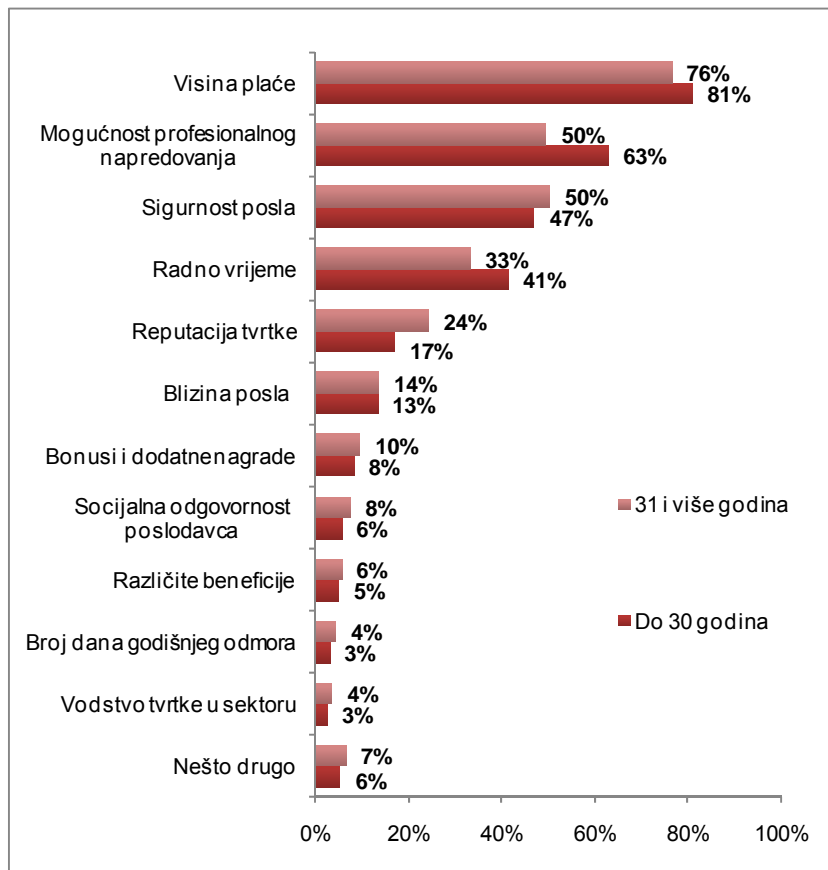


## 5.2 Bitni faktori pri izboru zaposlenja i poslodavca

Općenito, **79%** ispitanika smatra **visinu plaće jednim od najbitnijih faktora** pri izboru zaposlenja (81% ispitanici mlađi od 30 godina, 76% ispitanici s 31 i više godinom).

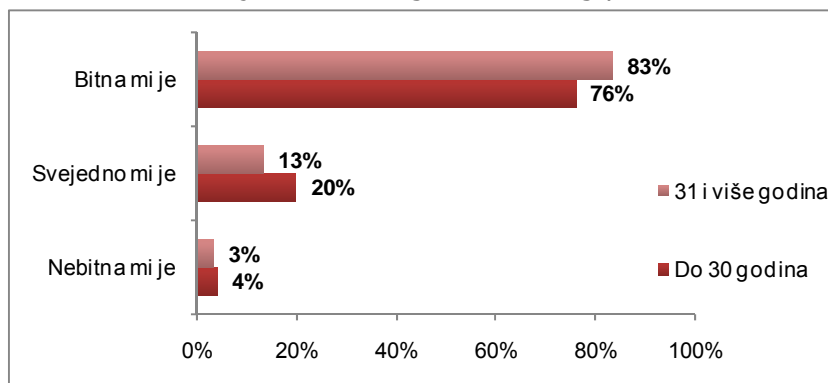
Mogućnost profesionalnog napredovanja jednim od najbitnijih faktora smatra 56% ispitanika (63% ispitanici do 30 godina, 50% ispitanici s 31 i više godinom), a slijede sigurnost posla (49%), radno vrijeme (37%) te reputacija tvrtke (21% ispitanika). Samo 3% ispitanika označilo je vodstvo tvrtke u sektoru kao bitan faktor pri izboru zaposlenja.

Grafikon 13. Pri izboru zaposlenja, koji faktor Vam je najbitniji? (moguće više odgovora)



Pri izboru poslodavca, čak **80%** ispitanika (76% mlađi od 20 godina, 83% ispitanici s 31 i više godinom) bitnim smatra njegovu **socijalnu osviještenost**, odnosno odgovornost. S druge strane, suprotno mišljenje ima samo 4% ispitanika, dok je njih 17% izjavilo kako im je svejedno. Iz rezultata prethodnih dvaju pitanja, može se zaključiti kako ispitanici na socijalnu odgovornost poslodavca gledaju kao na nešto bitno, ali ne i prioritetno prilikom izbora poslodavca.

Grafikon 14. Pri izboru poslodavca, koliko Vam je bitna socijalna osviještenost/odgovornost tog poslodavca ?

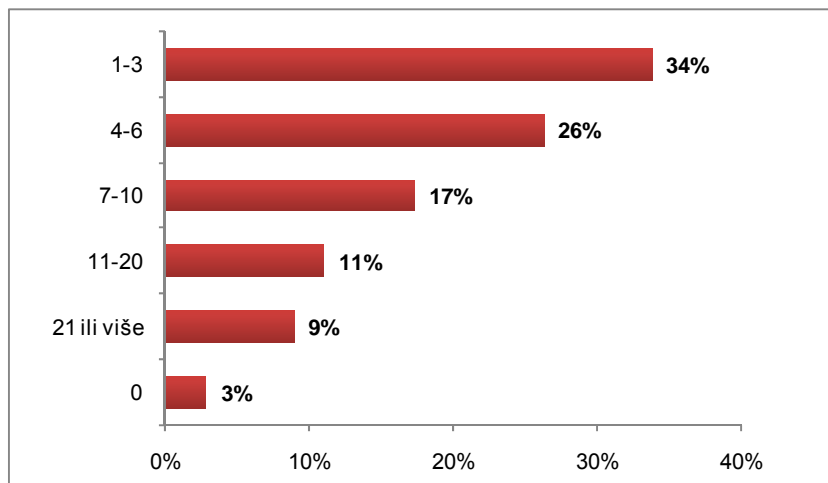


## 6. Razgovor za posao

### 6.1 Osobna iskustva

Unatoč podatku kako se na više od 10 natječajja javila polovica ispitanika, na razgovoru kod više od 10 poslodavca bilo je samo 20% ispitanika, dok ih je čak 60% odradilo manje od 6 razgovora.

Grafikon 15. Kod koliko ukupno poslodavaca ste do sada bili na razgovoru za posao?

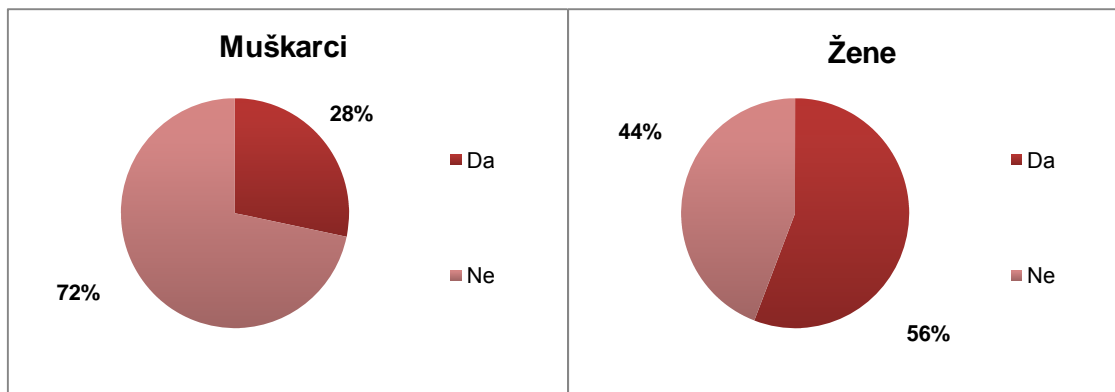


16% ispitanika smatra kako na razgovoru za posao ne postoje neugodna pitanja, odnosno kako ih nikada nisu doživjeli, dok s druge strane 84% ispitanika neka pitanja osobno smatra neugodnima (među njima, 48% ih je čak ta pitanja okarakteriziralo i kao nedopustivima). Kao najneugodnija pitanja koja su im postavljena na razgovoru za posao, većina ispitanika navela je pitanja o plaći, osobnim i profesionalnim planovima te motivaciji.

Općenito, **44%** ispitanika je izjavilo kako se na razgovoru za posao susrelo sa **nedopuštenim pitanjima** (pitanjima o braku, vjeri, nacionalnoj pripadnosti...), pri čemu u puno većoj mjeri **žene (56%)**, nego **muškarci (samo 28%)**.

*„Što sam po nacionalnosti, odakle mi je supruga, imam li djecu, jesam li vjenčana u crkvi, jesam li vjernik“ – komentar ispitanika*

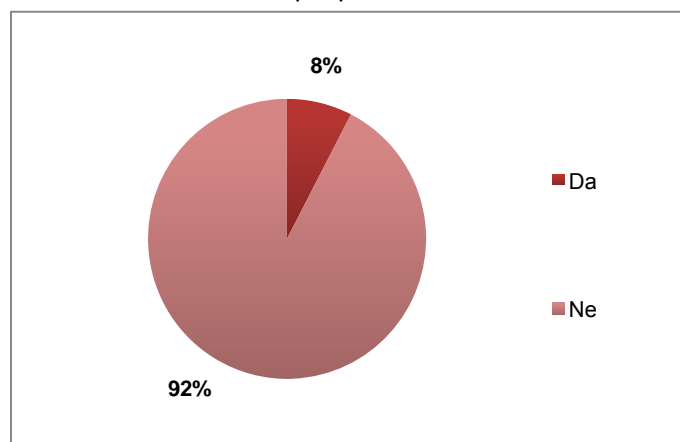
Grafikon 16. Jeste li se ikada susreli s nedopuštenim pitanjima na razgovoru za posao?



Većina ispitanika (92%) nije nikada na razgovoru za posao navela podatke koji nisu bili u potpunosti točni, dok je među 8% ispitanika koji su to učinili, najčešće bilo riječ o krivo

navedenim razlozima promjene posla, prethodnom radnom iskustvu ili raznim tehničkim znanjima.

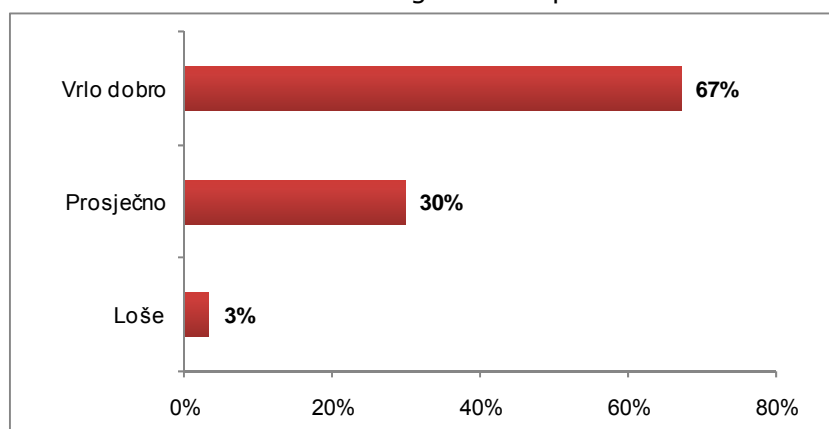
Grafikon 17. Jeste li ikada na razgovoru za posao naveli podatke koji nisu u potpunosti točni?



## 6.2 Osobne vještine i stavovi

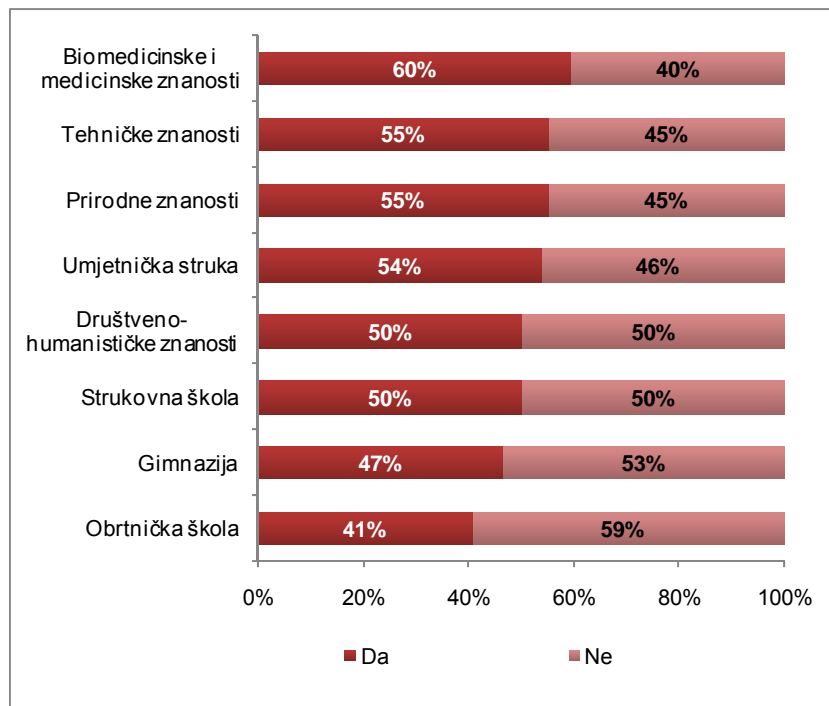
**67%** ispitanika mišljenja je kako se **vrlo dobro predstavljaju poslodavcu** prilikom razgovora za posao. Loše mišljenje o svojem nastupu prilikom razgovora za posao ima samo 3% ispitanika, dok njih 30% smatra svoje predstavljanje prosječnim.

Grafikon 18. Koliko dobro se prema vašem mišljenju predstavljate poslodavcu na razgovoru za posao?



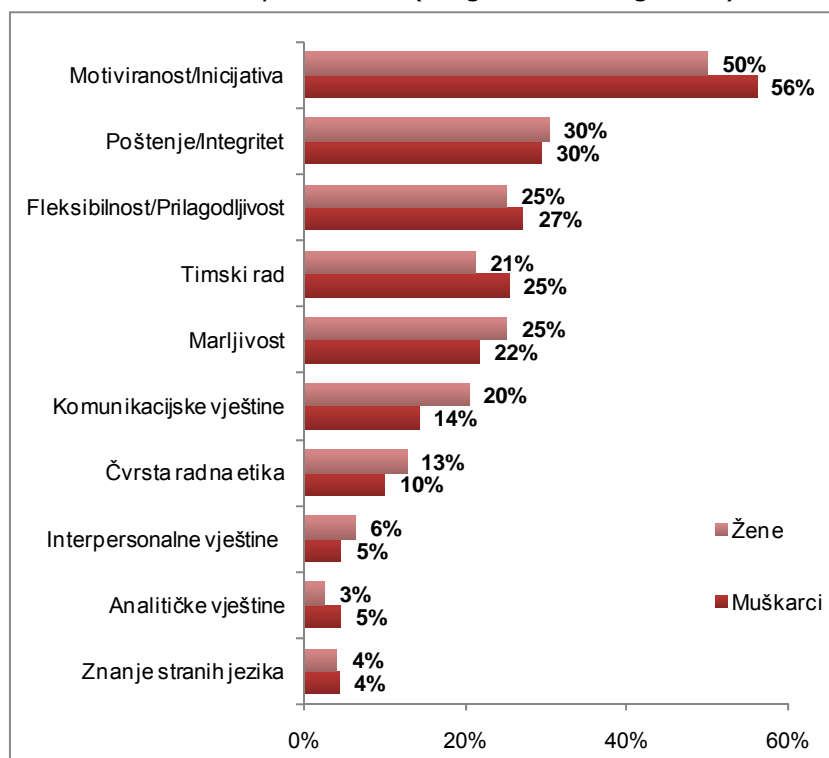
Nešto više od polovice ispitanika (**53%**) mišljenja je kako bi im **koristila dodatna edukacija** o tome kako se predstaviti poslodavcu, dok njih 47% smatra suprotno. Na pitanje koje im osobine, odnosno vještine na razgovoru za posao najviše nedostaju, ispitanici u najvećoj mjeri su navodili **prezentacijske vještine, smirenost, uvjerljivost te samouvjerenost**. Ako promatramo struku ispitanika, možemo uočiti kako dodatnu edukaciju u najvećoj mjeri korisnom smatraju ispitanici sa strukom u prirodnim znanostima (njih 60%), dok s druge strane isto mišljenje ima samo 41% ispitanika sa završenom obrtničkom školom.

Grafikon 19. Smatrate li da bi Vam koristila dodatna edukacija o tome kako se dobro predstaviti poslodavcu? (struktura ispitanika prema njihovoj struci)



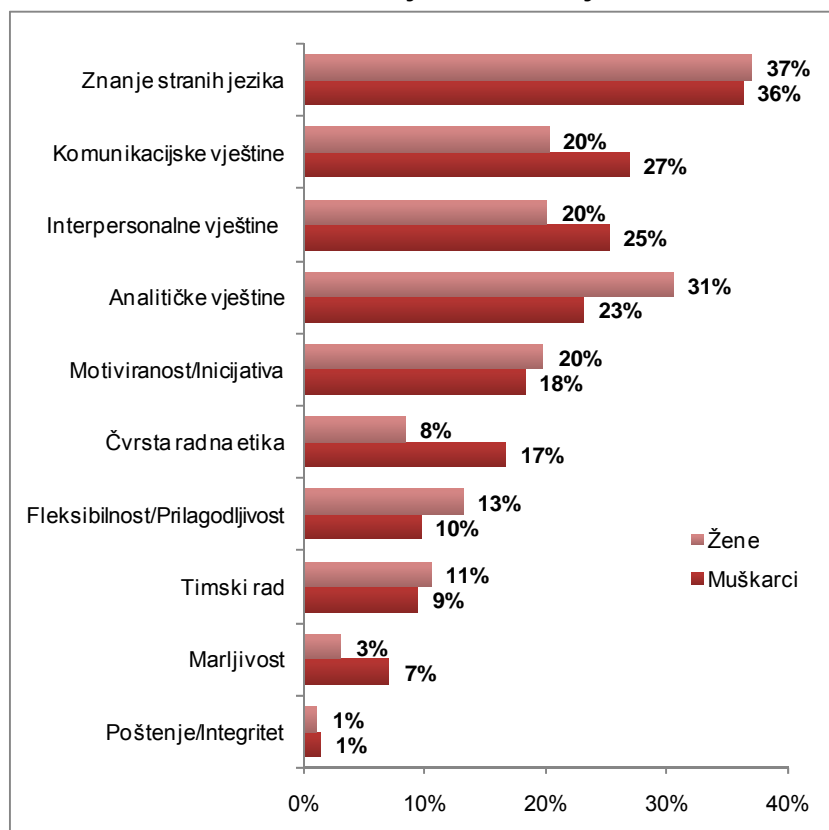
**Općenito, nešto više od polovice ispitanika (53%) smatra motiviranost jednom od najbitnijih osobina dobrog zaposlenika** (podjednako muškarci i žene). Slijede poštenje (30% ispitanika) te fleksibilnost zaposlenika (26%), dok je 24% ispitanika mišljenja kako je marljivost jedna od najbitnijih osobina. Samo 3% ispitanika smatra analitičke vještine najbitnijom osobinom dobrog zaposlenika.

Grafikon 20. Prema Vašem mišljenju koje su najbitnije osobine dobrog zaposlenika? (moguće više odgovora)



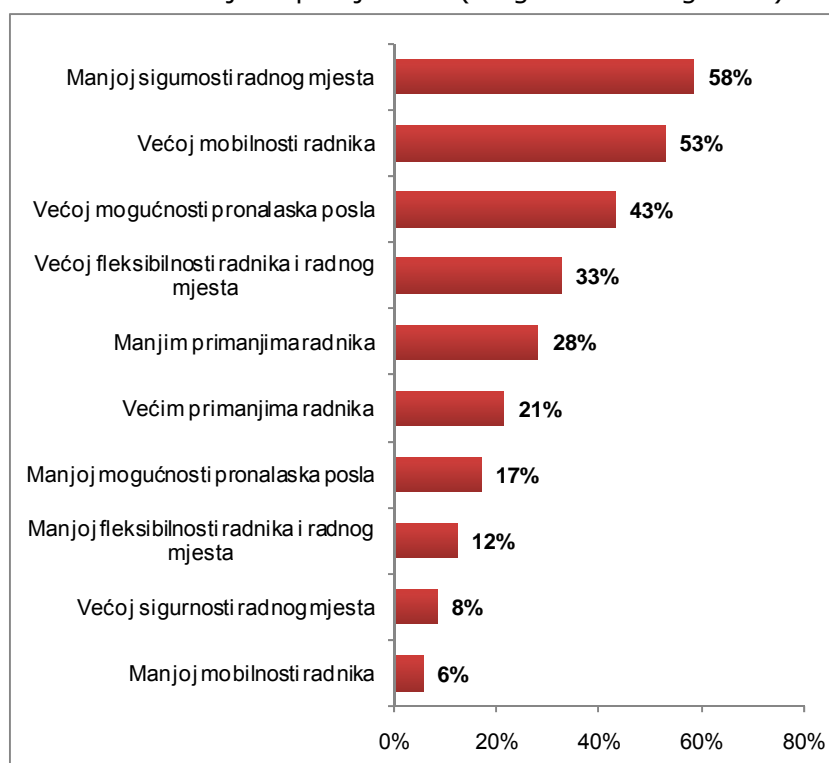
Općenito, nešto više od trećine ispitanika (**37%**) navelo je **znanje stranih jezika** kao osobinu koja im kao zaposleniku **najviše nedostaje**, dok je njih 27% navelo analitičke vještine. Iako su ispitanici kao dvije najbitnije osobine dobrog zaposlenika naveli motiviranost i poštenje, njih dvoje je samo 19%, odnosno 1% ispitanika okarakteriziralo kao osobine koje im najviše nedostaju. Iako muškarci i žene vrlo slično rangiraju karakteristike dobrog zaposlenika, uočljive su razlike u njihovoj percepciji manjka pojedinih osobnih karakteristika. Tako muškarci smatraju kako im u najvećoj mjeri nedostaju znanje stranih jezika (36%) te komunikacijske vještine (27%), dok su žene u najvećoj mjeri navele znanje stranih jezika (37%) te analitičke vještine (31%).

Grafikon 21. Odaberite najviše 2 osobine kao zaposlenika za koje smatrate da Vama najviše nedostaju.



Najveći broj ispitanika mišljenja je kako će ulazak Republike Hrvatske u **Europsku Uniju** doprinijeti **manjoj sigurnosti radnog mjesta (njih 58%)**, te većoj mobilnosti radnika (53%). 28% ispitanika smatra kako će ulazak u Uniju doprinijeti manjim primanjima radnika, dok s druge strane 21% smatra kako će se primanja radnika povećati.

Grafikon 22. Prema Vašem mišljenju, ulazak Republike Hrvatske u Europsku Uniju doprinijeti će: (moguće više odgovora)

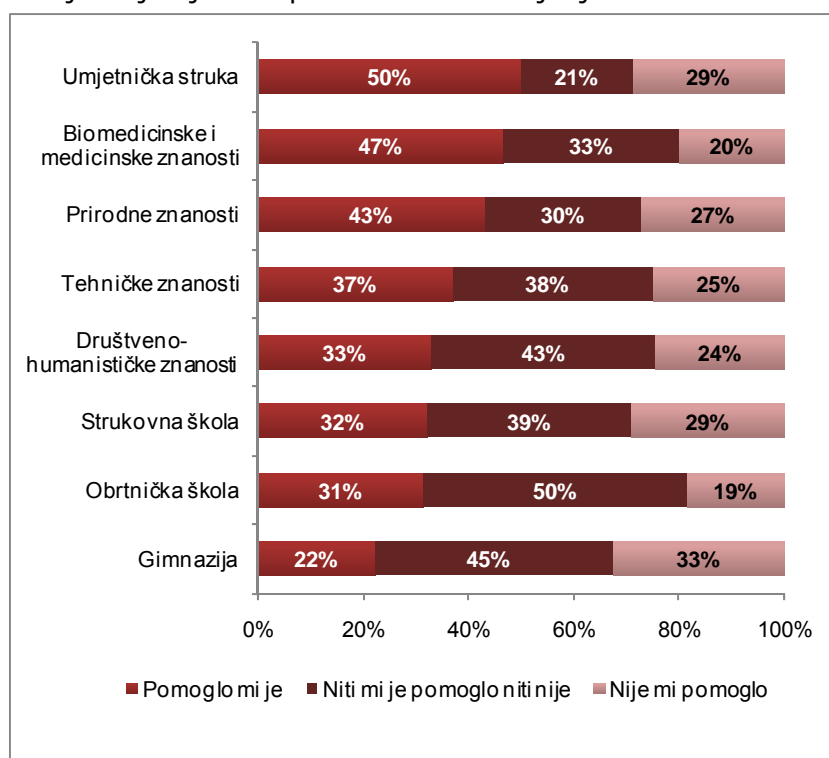


## 7. Radno iskustvo i obrazovanje

### 7.1 Radno iskustvo tijekom obrazovanja

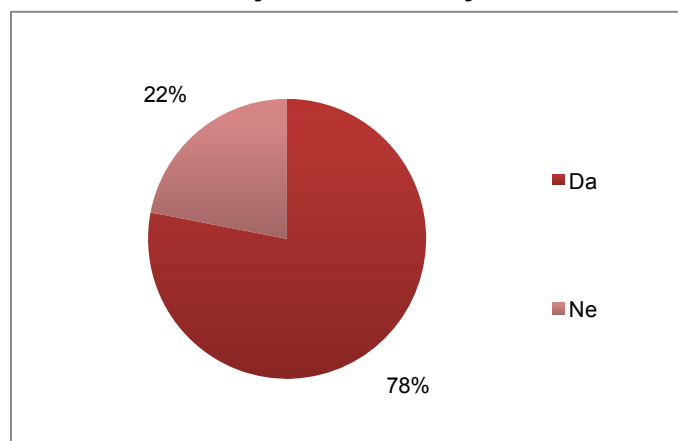
Nešto više od trećine ispitanika (**35%**) izjavilo je kako im je **formalno obrazovanje pomoglo pri stjecanju vještina potrebnih za obavljanje radnih zadataka**. Ako promatramo struku ispitanika, onda možemo uočiti kako je formalno obrazovanje u najvećoj mjeri pomoglo ispitanicima umjetničke struke (čak 50% ispitanika iz te skupine), a najmanje ispitanicima koji su završili samo gimnaziju (22%). Općenito, 26% ispitanika je izjavilo kako im formalno obrazovanje uopće nije pomoglo, dok je njih 39% neodlučno.

Grafikon 23. U kojoj mjeri Vam je formalno obrazovanje pomoglo pri stjecanju vještina potrebnih za obavljanje Vaših radnih zadataka?



Čak **78%** ispitanika je **tijekom** svojeg **školovanja** već **steklo** neko **radno iskustvo**, pri čemu nešto više ispitanici mlađi od 30 godina (82%), nego ispitanici s 31 i više godinom (74%). Općenito, 22% ispitanika nije steklo nikakvo radno iskustvo.

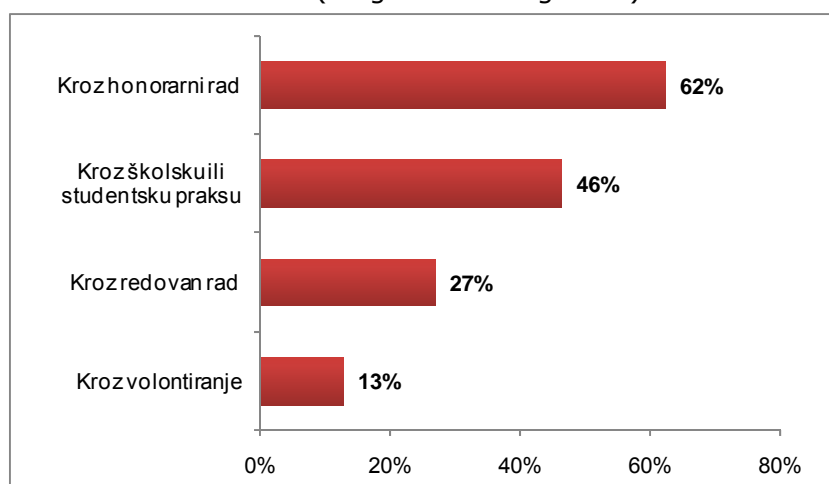
Grafikon 24. Jeste li tijekom školovanja već stekli neko radno iskustvo?



Ispitanici koji su tijekom školovanja stekli neko radno iskustvo, u najvećoj mjeri su stekli kroz honorarni rad (62%) te kroz školsku ili studentsku praksu (46%). Kroz redovan rad iskustvo je steklo 27% ispitanika, a kroz volontiranje 13%.

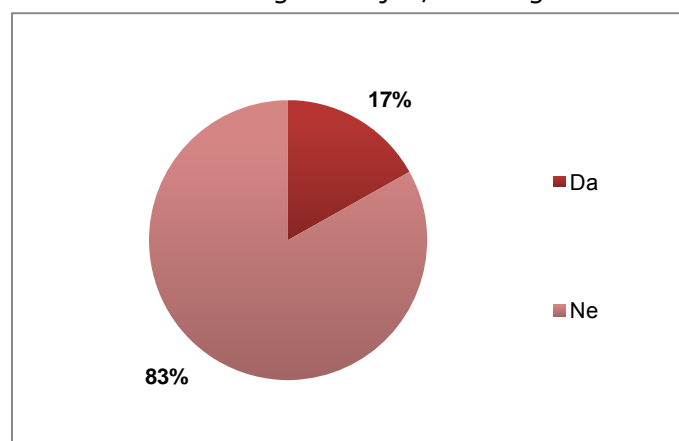


Grafikon 25. Navedite kako ste stekli radno iskustvo tijekom školovanja (moguće više odgovora):



Samo **17%** ispitanika je **tijekom školovanja bilo uključeno u rad nekih organizacija ili udruga**. Čak 83% ispitanika tijekom školovanja nije bilo uključeno u rad bilo kakvih udruga ili organizacija.

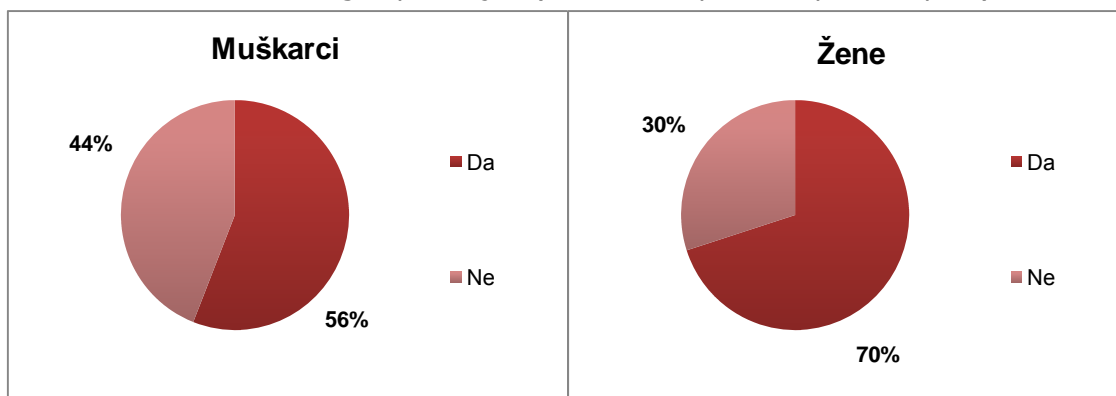
Grafikon 26. Jeste li tijekom školovanja bili uključeni u rad nekih organizacija i/ili udruga?



## 7.2 Iskustvo na tržištu rada

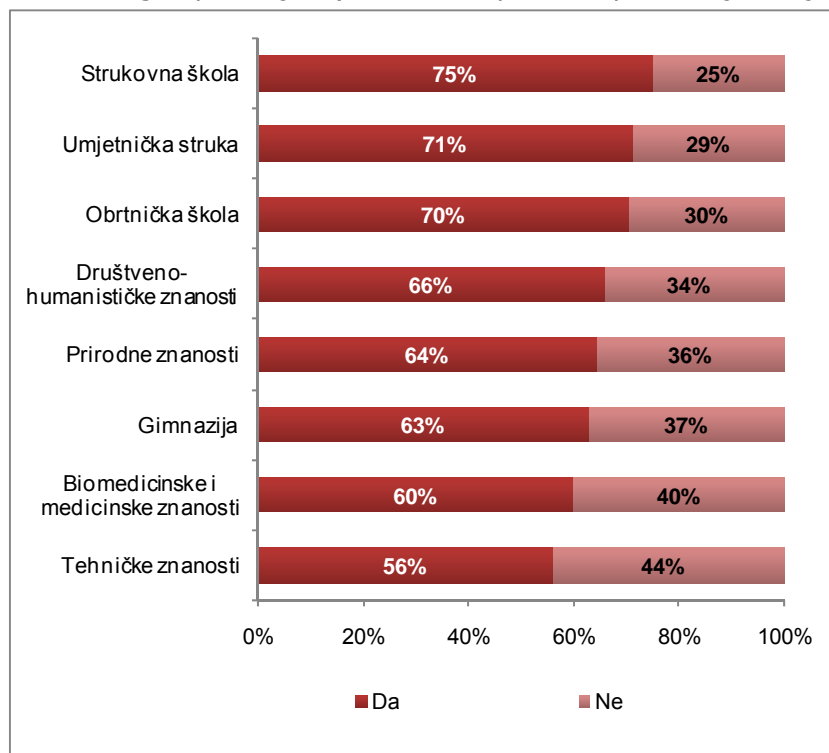
Čak **64%** ispitanika je izjavilo kako je spremno volontirati ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja, pri čemu u većoj mjeri žene (70%), nego muškarci (56%). Općenito, 36% ispitanika je izjavilo kako nije spremno volontirati.

Grafikon 27. Da li bi bili spremni volontirati kada bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja? (struktura ispitanika prema spolu)



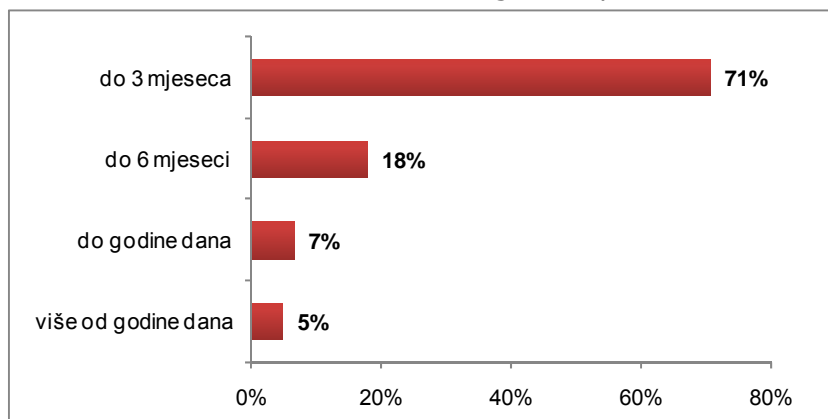
Promatrano prema struci ispitanika, na volontiranje su u najvećoj mjeri spremni ispitanici sa završenom strukovnom školom (čak 75% ispitanika iz te skupine), a u najmanjoj mjeri ispitanici sa strukom u tehničkim znanostima (56%).

Grafikon 28. Da li bi bili spremni volontirati kada bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja? (struktura ispitanika prema njihovoj struci)



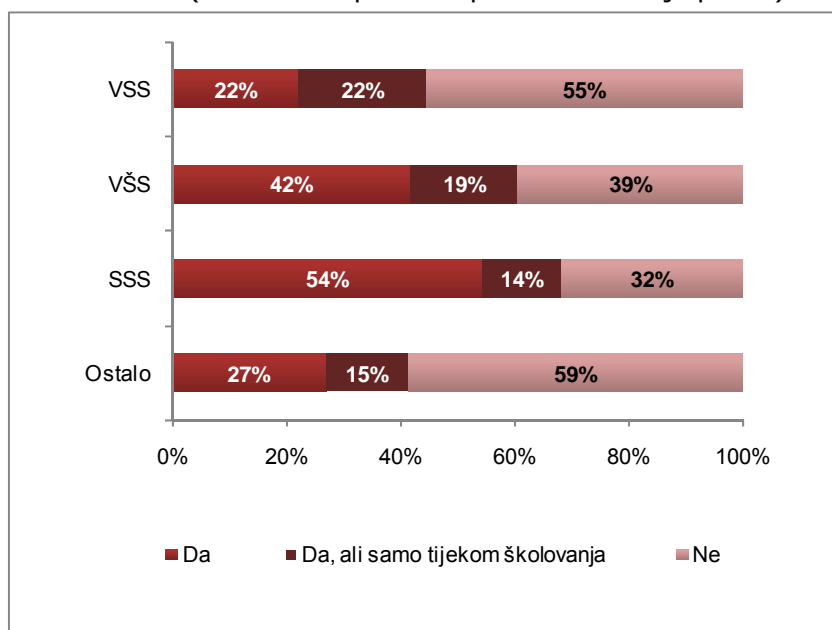
Među ispitanicima koji su spremni **volontirati**, većina (**71%**) je spremna to raditi **manje od 3 mjeseca**, dok bi njih 18% volontiralo manje od pola godine. 7% ispitanika je spremno volontirati do godinu dana, a njih samo 5% više od godinu dana.

Grafikon 29. Koliko dugo ste spremni vlontirati?



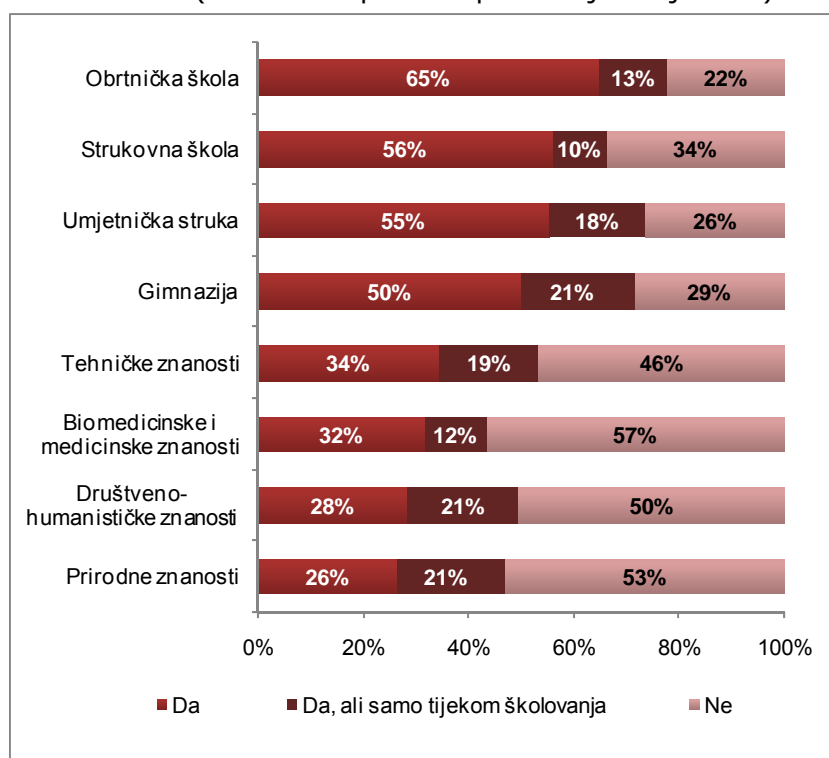
Nešto više od trećine ispitanika (**37%**) izjavilo je kako su bili **zaposleni na crno**, dok je njih još **18%** radilo neprijavljeno, ali samo tijekom školovanja. Općenito, 44% ispitanika je izjavilo kako nikada nije bilo zaposleno na crno. Ako promatramo stručnu spremu ispitanika, možemo uočiti kako su neprijavljeno u najvećoj mjeri radili ispitanici srednje stručne spreme, a u najmanjoj mjeri oni visoke stručne spreme. Tako je među ispitanicima srednje stručne spreme njih 54% bilo zaposleno na crno, dok je to slučaj samo kod 22% ispitanika visoke stručne spreme.

Grafikon 30. Jeste li ikada bili zaposleni na crno (neprijavljen rad)? (struktura ispitanika prema stručnoj spremi)



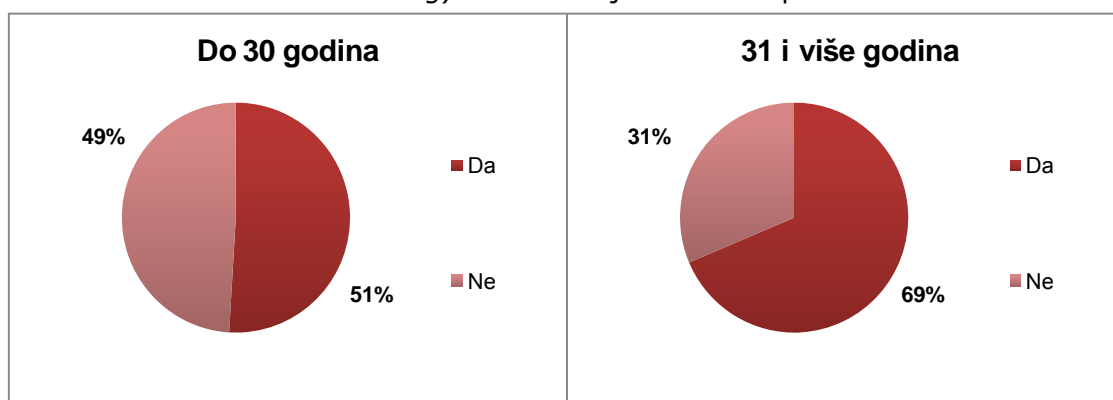
Također je zanimljivo pogledati strukturu prema struci ispitanika, gdje su također uočljive razlike u odgovorima. Tako je primjerice **među ispitanicima sa završenom obrtničkom školom njih čak 65% bilo zaposleno na crno**, dok je s druge strane to slučaj samo kod 26% ispitanika sa strukom u prirodnim znanostima.

Grafikon 31. Jeste li ikada bili zaposleni na crno (neprijavljen rad)? (struktura ispitanika prema njihovoj struci)



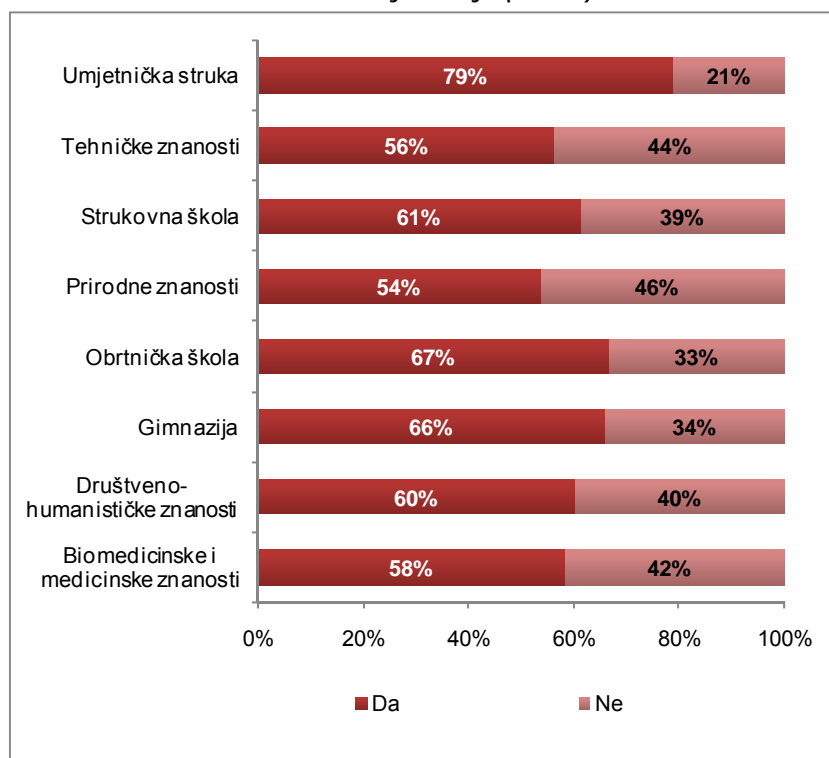
U prosjeku, **60% ispitanika je doživjelo neku vrstu maltretiranja od strane poslodavca**, pri čemu su takva iskustva u većoj mjeri doživjeli ispitanici stariji od 30 godina (**69%**), nego oni mlađi od 30 godina (**51%**). Također se može uočiti kako su maltretiranju u većoj mjeri bile izložene žene (63%), nego muškarci (54%).

Grafikon 32. Jeste li ikada doživjeli neku vrstu (socijalnog, fizičkog, verbalnog) maltretiranja od strane poslodavca?



Ako promatramo struku ispitanika, možemo uočiti kako je čak 79% ispitanika iz umjetničke struke doživjelo neku vrstu maltretiranja od strane poslodavaca, dok su s druge strane ispitanici sa strukom u prirodnim te tehničkim znanostima takvo nešto ipak doživjeli u manjoj mjeri (54%, odnosno 56%). Općenito, 40% ispitanika je izjavilo kako do sada nikada nisu doživjeli bilo kakvu vrstu maltretiranja od strane poslodavca.

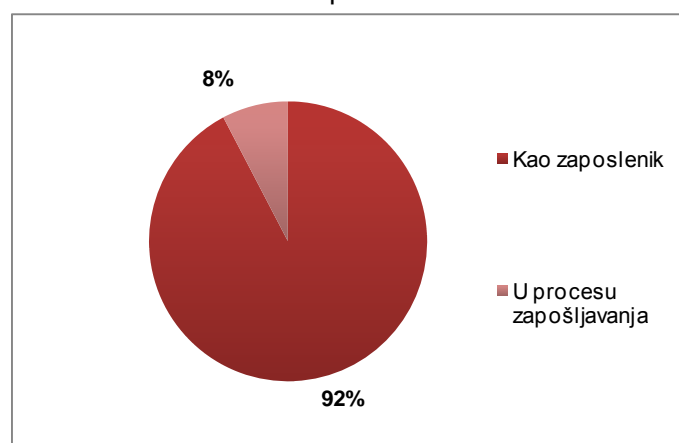
Grafikon 33. Jeste li ikada doživjeli neku vrstu (socijalnog, fizičkog, verbalnog) maltretiranja od strane poslodavca? (struktura ispitanika prema njihovoj spremi)



Među ispitanicima koji su doživjeli neku vrstu **maltretiranja od strane poslodavca**, velika većina ih je to doživjela u statusu zaposlenika (čak **92%**), dok ih je samo **8%** tako nešto doživjelo u procesu zapošljavanja (razgovor za posao).

*„Šef me vozio doma i počeo me dirati pa sam mu pobjegla na semaforu iz auta i nikad se nisam vratila po radnu knjižicu, već poslala oca da je podigne.“ - komentar ispitanika*

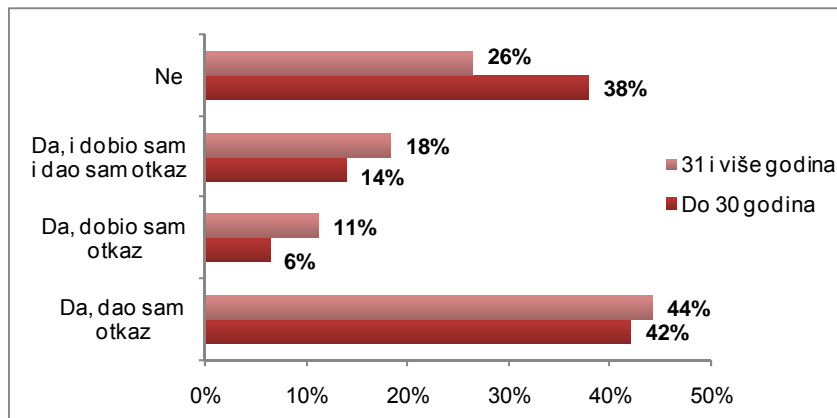
Grafikon 34. U kojoj situaciji ste doživjeli maltretiranje od strane poslodavca?



Nešto manje od trećine ispitanika (**32%**) izjavilo je kako nikada nisu niti dali, niti dobili **otkaz** na radnom mjestu (38% mlađih od 30 godina, 26% ispitanika s 31 i više godinom). Prosječno 43% ispitanika barem jednom je dalo otkaz na svojem radnom

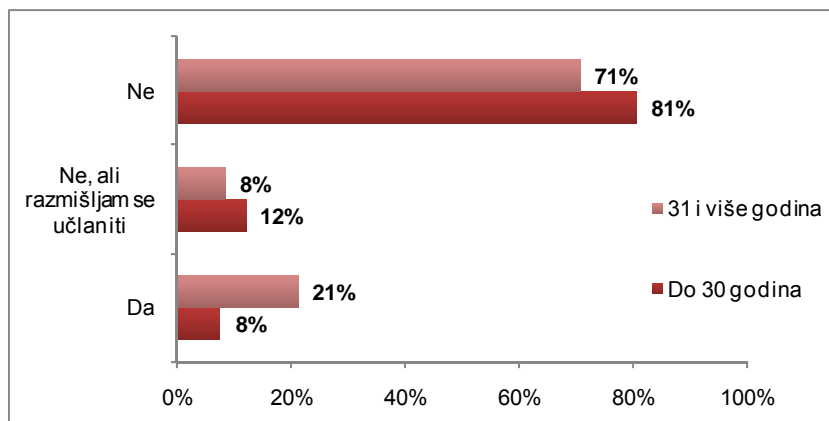
mjestu, prosječno 9% ih je barem jednom dobilo otkaz, dok je prosječno 16% ispitanika i dobilo i dalo otkaz.

Grafikon 35. Jeste li ikada dali/dobili otkaz?



Samo **14%** ispitanika je izjavilo kako su članovi **sindikata**, pri čemu u većoj mjeri ispitanici s 31 i više godinom (21%), nego oni mlađi od 30 godina (8%). Općenito, čak 76% ispitanika nije učlanjeno u sindikat, a 10% ih razmišlja da to učini.

Grafikon 36. Jeste li član sindikata?



**Samo 5% ispitanika je do sada već pokrenulo vlastiti posao**, dok ga njih **16%** intenzivno razmišlja pokrenuti. 28% ispitanika nije još pokrenulo vlastiti posao, ali planira u budućnosti, dok 51% ispitanika za sada ne planira tako nešto. Za pokretanje vlastitog posla, u najmanjoj mjeri su zainteresirani ispitanici sa strukom u biomedicinskim i medicinskim znanostima, odnosno prirodnim znanostima gdje je čak 65%, odnosno 63% ispitanika iz tih dviju skupina izjavilo kako ne planira pokretanje vlastitog posla.

Grafikon 37. Pokretanje vlastitog posla:

