



Svim medijima za objavu

Zagreb, 17.11.2008.

Rezultati Istraživanja o visini plaća u RH 2008./2009.

- *Inženjeri informatike su **najbolje plaćena struka***
- ***Žene** u Hrvatskoj imaju **u prosjeku 23% manju plaću** od muškaraca*
- *Završeni fakultet donosi 53,1% veću plaću u odnosu na SSS, a magisterij ili doktorat čak 94,3% veću plaću u odnosu na SSS*
- ***Plaće najniže Bjelovarsko-bilogorskoj županiji** (15,9% ispod prosjeka) dok su najveće plaće, prema očekivanju, u Gradu Zagrebu (21,1% iznad prosjeka)*
- *53,2% ispitanih povišicu dobiva rijetko ili je nikad ne dobiva, a mobilni telefon i dalje je najčešća beneficija*

U 2008. godini najbolje su plaćeni poslovi u tvrtkama kojima je primarna djelatnost **zračni promet i prijevoz** (40,8% iznad prosjeka), nakon čega slijedi farmaceutska industrija (36,4% iznad prosjeka) te ICT – izrada i održavanje programskih rješenja (27,0% iznad prosjeka). **Najniže su plaće** u sportu i razonodi (33,3% ispod prosjeka), zaštitarskoj djelatnosti (26,8% ispod prosjeka) te u trgovini, odnosno maloprodaji (25,8% ispod prosjeka).

Pokazala je to analiza rezultata Istraživanja o visini plaća u RH, koje svake godine u rujnu, na uzorku od **preko 10.000 ispitanika** provodi MojPosao (www.MojPosao.net).

Istraživanje je obuhvatilo 183 radna mjesta u 10 kategorija, što je 16 radnih mjesta više nego u prošlogodišnjem Istraživanju. U odnosu na prošlogodišnje Istraživanje, **dodane su dvije nove kategorije poslova 'Turizam i ugostiteljstvo' te 'Zdravstvo i farmacija'**. Osim profila za svako radno mjesto istraživanje obuhvaća podatke o usporedbi plaća prema godinama radnog iskustva, spolu, stručnoj spremi, županijama, djelatnostima, veličini tvrtke, tipu vlasništva tvrtke i sl.

1. Plaće prema struci

Gledajući struku, a ne primarnu djelatnost tvrtke, za razliku od prošle godine kada su najbolje plaćena struka bili inženjeri strojarstva i elektrotehnike, **ove godine to su inženjeri informatike** i to 28,9% iznad prosjeka. Iza njih slijede inženjeri strojarstva i elektrotehnike, kojima su plaće 27,8% iznad prosjeka te osobe pomorske struke s plaćama od 13,8% iznad prosjeka. **Najniže plaćena zanimanja su** iz područja 'osobne usluge' (41,21% ispod prosjeka) te trgovački posrednici i prodavači (34,5% ispod prosjeka).

2. Spolna diskriminacija

Na samom početku karijere muškarci počinju sa 10,4% većom plaćom u odnosu na žene pri čemu se ta razlika s godinama radnog iskustva povećava pa **muškarci u Hrvatskoj u prosjeku imaju 23,0 % veću plaću od žena**. Zanimljivo je ove podatke usporediti s prošlogodišnjim istraživanjem koje je pokazalo da su u 2007. godini muškarci na početku

karijere imali 13,2% veću plaću od žena, dok su ukupno imali 18,9% veću plaću. Ovogodišnji podaci pokazuju smanjenje razlika u plaći između muškaraca i žena na početku karijere, no povećanje ukupne razlike.

3. Plaće prema županiji

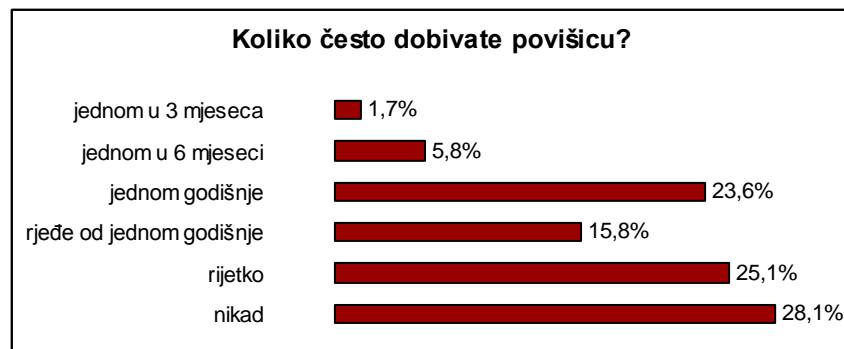
Najniže plaće ove godine zabilježene su u **Bjelovarsko-bilogorskoj županiji** (15,9% ispod prosjeka), a slijede Brodsko-posavska (15,6% ispod prosjeka) te Vukovarsko-srijemska županija (14,7% ispod prosjeka). Iako je došlo do određenih promjena u redoslijedu, plaće su u ove tri županije i prošle godine bile najniže. Najveće plaće su prema očekivanjima zabilježene u Gradu Zagrebu i to 21,1% iznad prosjeka, što je čak i više nego prošle godine.

4. Plaće i stupanj obrazovanja

Stupanj obrazovanja uvelike utječe na visinu plaće. Osobe sa završenim fakultetom imaju 51,3% veću plaću u odnosu na osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem, što je neznatno veća razlika nego prošle godine kada je ona iznosila 49,5%. Završeni magisterij ili doktorat sve se više isplati te povećava plaću u prosjeku za 94,3% u odnosu na SSS (gotovo 8% više nego 2007.), dok je razlika u primanjima osoba s MBA diplomom u odnosu na osobe sa završenom srednjom školom još uvijek značajna i donosi **131,4% veću plaću**, no ta je razlika za 12,6% manja u odnosu na prošlu godinu kada je iznosila 144%.

5. Najčešće beneficije

Najčešća beneficija koju imaju hrvatski zaposlenici u tvrtkama u kojima rade i dalje je mobilni telefon za privatnu upotrebu (30,6% sudionika istraživanja). S druge strane, 29,6% osoba nema dodatne beneficije, što je ipak bolje nego 2007. kada dodatne beneficije nije imalo čak 36,5% zaposlenika. Iza mobitela, slijedi fleksibilno radno vrijeme, a najmanje poslodavaca osigurava zaposlenicima edukaciju kao dodatnu beneficiju (samo 2,6%), što je čak i manje nego prošle godine kada je dodatnu edukaciju imalo 3,2% ispitanika. Na pitanje 'Koliko često u prosjeku dobivate povišicu?', čak 53,2% ispitanika odgovorilo je rijetko ili nikad.



6. Veće plaće u tvrtkama u stranom vlasništvu

U odnosu na prosječne mjesečne neto plaće u privatnim tvrtkama u domaćem vlasništvu, plaće u privatnim tvrtkama u stranom vlasništvu veće su za 28,4%, a u stranim institucijama za 21,4%. Najniže su plaće i dalje u udrugama u kojima su zaposlenici 20,6% manje plaćeni u odnosu na tvrtke u domaćem vlasništvu.

7. Veličina tvrtke i plaća

I ovogodišnje je istraživanje potvrdilo da prosječne plaće rastu s veličinom tvrtke. Tako su u tvrtkama s manje od 20 zaposlenih plaće 12,7% ispod prosjeka, u tvrtkama s 51-100 zaposlenika plaće su 0,8% iznad prosjeka, u tvrtkama s 101-200 zaposlenika 8,1% iznad prosjeka, a u tvrtkama s više od 200 zaposlenih plaće su prosječno 8,7% iznad prosjeka.

8. Plaća na početku karijere 27,1% ispod prosjeka

Ako se plaće uspoređuju prema poziciji u tvrtki, prosječna plaća pripravnika je 27,1% ispod prosjeka, što je čak i veća razlika nego u 2007. godini kada su plaće pripravnika bile 24,7% ispod prosjeka. Iako još uvijek 26,5% ispod prosjeka, plaće administrativnih radnika ove godine ipak nisu manje od pripravničkih, no za to je više zaslužan pad pripravničkih plaća, a ne toliko rast plaća za administrativna zanimanja. Isto kao i proteklih godina, Istraživanje je pokazalo kako vrijednost radnog iskustva i dalje najviše raste u prvih pet godina.

Dodatne informacije o istraživanju možete pogledati [OVDJE](#).

Više o trendovima na tržištu rada potražite na www.MojPosao.net/trendovi, a za dnevno izvješće o aktualnim događanjima na tržištu rada prijavite se klikom na [MojPosao dnevni newsletter](#).

Za više informacija obratite se na:

Nada Hrbud, Specijalist za marketing & PR

E-mail: nada.hrbud@moj-posao.net, tel. 01 6065 282