GODIŠNJI PLAN RADA Ureda za ravnopravnost spolova za 2024. godinu

Sadržaj

1. Predgovor 2
2. Uvod 3
   a. Djelokrug 3
   b. Vizija 3
   c. Misija 3
3. Kontekst 4
4. Organizacijska struktura 5
5. Mjere i aktivnosti 6

1. Predgovor

Uspostavljanje ravnopravnosti spolova misao je vodilja djelovanja Ureda za ravnopravnost spolova (u daljnjem tekstu: Ured) pa tako i svih njegovih aktivnosti u 2024. godini. Ravnopravnost spolova podrazumijeva jednaka prava muškaraca i žena, djevojčica i dječaka, kao i jednaku vidljivost, ostvarivanje mogućnosti, osnaživanje, osvještavanje i sudjelovanje u svim područjima javnog i privatnog života, a određena je člankom 5. *Zakona o ravnopravnosti spolova*. Sukladno tom članku *Zakona* djelokrug rada Ureda odnosi se na aktivnosti koje imaju cilj smanjiti rodne razlike.

Različite nacionalne i međunarodne analize ukazuju na pozitivne pomake Republike Hrvatske u sferi ravnopravnosti spolova. Poboljšanja su osobito vidljiva u domeni moći, jer sve više žena zauzima položaje odlučivanja, posebno u politici i na vodećim pozicijama u privatnom sektoru. Kako bi zadržali ovakav trend važno je nastaviti osnaživati žene i djevojčice, i osvještavati muškarce i dječake o značaju njihova doprinosa ravnopravnosti spolova. Aktivnosti koje Ured planira provoditi u 2024. godini doprinosit će uspostavljanju pravednijeg i ravnopravnijeg društva, stvaranjem uvjeta za promicanje i primjenu standarda ravnopravnosti spolova, te praćenjem usklađenosti nacionalnih i međunarodnih dokumenata.

Mjere koje se planiraju uvesti APRS-om omogućit će postupanje različitim dionicima u kritičnim područjima identificiranim sveobuhvatnom analizom. U tom pogledu, Ured je predvidio i aktivnosti u *Godišnjem planu rada* koje će doprinijeti provedbi mjera iz *Akcijskog plana za ravnopravnost spolova do 2024.* (dalje u tekstu APRS) kojih je nositelj Ured.

S ciljem napretka, potrebno je osim NPRS-a, na društvo u cjelini djelovati kroz redovito osvještavanje javnosti o spolnoj neravnopravnosti, stereotipima i načinima njihovog uklanjanja, kao i stvoriti uvjete za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama. Stoga će u 2024. godini, Ured nastaviti s organizacijom tematskih javnih događanja te komunikacijom s javnošću putem medija, svojih mrežnih stranica i odgovora na upite građana podizati razinu svijesti građana o potrebi prepoznavanja i djelovanja na sve oblike rodne diskriminacije.

Ured će nastaviti pratiti provedbu i izvještavati sukladno obvezama prema međunarodnim tijelima, među kojima ističemo izradu i podnošenje *Šestog periodičnog izvješća Republike Hrvatske* prema članku 18. *UN-ove Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena*. Ured će u 2024. godini, kao i do sada, dostavljati očitovanja iz perspektive ravnopravnosti spolova drugim tijelima koja su nositelji međunarodnih obveza i sudjelovati na sastancima radnih tijela na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Ured će i nadalje raditi na unaprjeđenju svojih administrativnih, kadrovskih i stručnih kapaciteta.

Ravnateljica
mr.sc. Helena Štimac Radin

REPUBLIKA HRVATSKA – UREDA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA – ZAGREB – VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

KLASA: 001-02/23-02/03

URBROJ: 50442-23-01

2. Uvod

a. Djelokrug rada Ureda prema članku 18. *Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine, br. 82/08, 69/17)*

1. Ured koordinira sve aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova, izrađuje cjeloviti sustav zaštite i promicanja ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj i prati njegovu učinkovitost,
2. odobrava tijelima i pravnim osobama iz članka 11. ovoga *Zakona* planove djelovanja,
3. predlaže Vladi Republike Hrvatske i državnim tijelima donošenje ili izmjene zakona i drugih propisa, kao i usvajanje drugih mjera,
4. izrađuje nacionalnu politiku za promicanje ravnopravnosti spolova i nadzire njezinu provedbu,
5. provodi istraživanja, izrađuje analize i svake dvije godine Vladu Republike Hrvatske izvještava o provedbi nacionalne politike,
6. prati usklađenost i primjenu zakona i drugih propisa koji se odnose na ravnopravnost spolova u odnosu na međunarodne dokumente,
7. priprema nacionalna izvješća o ispunjavanju međunarodnih obveza u području ravnopravnosti spolova,
8. surađuje s nevladinim udrugama koje su aktivne u području ravnopravnosti spolova,
9. promiče znanje i svijest o ravnopravnosti spolova,
10. prima predstavke stranaka o povredama odredbi ovoga Zakona i drugih propisa i prosljeđuje ih pravobranitelju/ici za ravnopravnost spolova i drugim nadležnim državnim tijelima,
11. koordinira rad županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova,
12. izvještava Vladu Republike Hrvatske svake godine, najkasnije krajem travnja za prethodnu godinu o svojim aktivnostima.

b. Vizija

Vizija društva kojem težimo iz perspektive ravnopravnosti spolova je: društvo u kojem nema diskriminacije na osnovu spola, u kojem su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava i jednaku korist od ostvarenih rezultata (članak 5. *Zakona o ravnopravnosti spolova*).

c. Misija

Misija Ureda za ravnopravnost spolova kao stručne službe Vlade Republike Hrvatske je koordinacija svih aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova u društvu, stvaranje uvjeta za promicanje ravnopravnosti spolova te praćenje provedbe i učinkovitosti *Zakona o ravnopravnosti spolova* i *Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova*.

3. Kontekst

Kontekst godišnjeg plana zasniva se na nacionalnim zakonodavnim i drugim propisima koji potvrđuju sadržaje jamstava ravnopravnosti spolova koji su sastavni dio međunarodnog prava i pravne stečevine Europske unije, preciznije *Europske konvencije za zaštitu ljudskih prava, Konvencije Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, UN-ove Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena, Pekinške deklaracije* i *Platforme za djelovanje, UN Agende 2030. za održivi razvoj* i posebno 5. cilja održivog razvoja - *ravnopravnost spolova, Strategije za ravnopravnost spolova Europske komisije (2020.-2025.)* te *Strategije za ravnopravnost spolova Vijeća Europe (2024.-2029.).*

Određeni napredak u postizanju ravnopravnosti spolova postignut je u većini zemalja zahvaljujući:

- zakonodavnim mjerama,

- ciljanim akcijama usmjerenim poboljšanju položaja žena i

- uvrštavanjem načela ravnopravnosti spolova u javne politike.

Međutim, dosadašnja istraživanja i statistički pokazatelji upućuju na činjenicu kako u Republici Hrvatskoj, kao i u mnogim drugim državama EU, spolna diskriminacija još uvijek postoji u različitim područjima privatnog i javnog života, da nisu uklonjeni određeni stereotipi o ulogama muškaraca i žena u društvu te se nedovoljno sankcionira kršenje odredbi zakona koji reguliraju ovo područje.

S istim ciljem u 2024. Ured će pratiti primjenu NPRS i pripadajućeg APRS i provoditi mjere iz svoje nadležnosti. Osim Ureda, nositelji mjera bit će i druga tijela, u skladu sa svojim nadležnostima.

I dalje je nužno osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim različitim oblicima diskriminacije u privatnom i javnom životu te o zakonskim mehanizmima zaštite. Ured će raditi na uspostavljanju češće i ciljane komunikacije s medijima, prikupljati i objavljivati relevantne podatke i ažurirati svoje mrežne stranice. Ured će se angažirati na obilježavanju značajnih datuma za pitanja ravnopravnosti spolova (Međunarodni dan žena, Nacionalni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan borbe protiv homofobije i transfobije, Svjetski dan seoskih žena, Međunarodni dan ljudskih prava i dr.).

Ured će nastaviti odgovarati na određena pitanja građana, a predstavke upućivati pravobraniteljici za ravnopravnost spolova i drugim nadležnim tijelima.

Ured će nastaviti stvarati uvjete za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama.

U Državnoj školi za javnu upravu nastavit će se održavati jednodnevni seminari na temu ravnopravnosti spolova za državne službenike s ciljem uspostavljanja rodne osjetljivosti državnih službenika koji rade na kreiranju javnih politika, te uz jačanje uloge koordinatora/ica u tijelima državne uprave s ciljem utjecaja na postupke uvrštavanja perspektive ravnopravnosti spolova u državna tijela. S time u vezi, osnovana je Međuresorna radna skupina za praćenje provedbe Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i pripadajućeg Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za razdoblje do 2024. godine kojoj je cilj praćenje provedbe NPRS-a i pripadajućeg APRS-a. Podrška županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova bit će kontinuirana s ciljem promicanja ravnopravnosti spolova na lokalnoj i regionalnoj razini, te će se organizirati koordinacija županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova.

Ured će nastaviti pratiti usklađenost i primjenu zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza u odnosu na međunarodne dokumente i ispunjavati preuzete obveze prema međunarodnim institucijama. Sudjelovanje u različitim odborima, radnim skupinama i tijelima pri međunarodnim institucijama (primjerice pri Europskoj komisiji, Vijeću Europe, Europskom institutu za ravnopravnost spolova i dr.) obvezuju Ured na čitav niz aktivnosti među kojima je, uz sudjelovanje

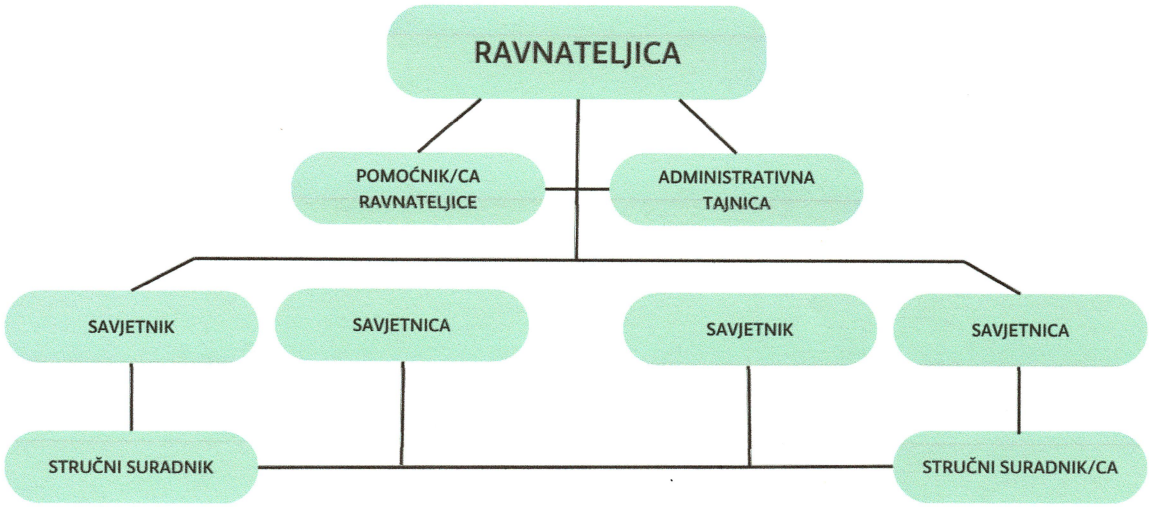
na sastancima, bitno istaknuti izradu različitih izvješća o stanju ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj, praćenje usklađenosti nacionalnog postupanja s *Preporukama* Vijeća Europe, EU direktivama, strategijama, UN *Konvencijama* i drugim međunarodnim obvezama koje se odnose na ravnopravnost spolova.

Zaključno, potrebno je jačanje administrativnih, kadrovskih i financijskih kapaciteta Ureda. Nužno je popunjavanje slobodnih radnih mjesta sukladno *Pravilniku o unutarnjem redu*. Edukacija zaposlenih u Uredu nastavit će se u skladu s potrebama i mogućnostima. Suradnja s Uredom za opće poslove Hrvatskog sabora i Vlade Republike Hrvatske bit će i nadalje vezana za administrativno poslovanje i financijsko-materijalno poslovanje, a obveze prema Ministarstvu financija glede strateškog planiranja i upravljanja proračunom Ureda.

4. Organizacijska struktura

Grafički prikaz organizacijske strukture odgovara maksimalnom broju od ukupno devet (9) potrebnih državnih službenika/ca sukladno *Pravilniku o unutarnjem redu Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske*. Na dan objave *Godišnjeg plana rada Ureda za ravnopravnost spolova za 2024.* u Uredu je zaposleno sedam (7) državnih službenika/ca: ravnateljica Ureda, administrativna tajnica, dva savjetnika I dve savjetnice te stručni suradnik. Tijekom 2024. očekuje se zapošljavanje pomoćnka/ice ravnateljice, te još jednog/e stručnog suradnika/ce čime bi Ured brojio ukupno devet (9) zaposelnih. Ured nema ustrojstvenih jedinica.

Slika 1.: Ured za ravnopravnost spolova — organigram



5. Mjere i aktivnosti

I. Mjera	Provedba NPRS-a do 2027. i provedba mjera u nadležnosti Ureda, te nadzor provedbe mjera ostalih nositelja
Svrha provedbe mjere	Zadaća Ureda je, sukladno *Zakonu o ravnopravnosti spolova* i *Zakonu o sustavu strateškog planiranja*, izrada nacionalnog akta strateškog planiranja i nadzor njegove provedbe s ciljem stvaranja uvjeta za ravnopravnije društvo kroz povećanje osjetljivosti na jednake mogućnosti svih građana i građanki te uklanjanje spolne diskriminacije u prioritetnim područjima društvenog života
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS, zbog malog broja zaposlenih, nema ustrojstvenih jedinica)

Red. br.	Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (godina)	Ciljna vrijednost
1.	Ured izradio *Izvještaj o provedbi Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. i pripadajućeg Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za razdoblje do 2024. godine* koji je usvojen od strane Koordinacijskog tijela u sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem RH	0 (2023)	1
2.	Ured izradio Nacrt Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, za razdoblje od 2025. do 2027. godine	0 (2023)	1
3.	Ažuriran Protokol o postupanju u slučajevima seksualnog nasilja sukladno novim zakonskim promjenama	1 (2023)	1

Red.br.	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
1.1.	Provjere uspješnosti provedbe mjera drugih nadležnih nositelja	2 puta godišnje	A532004	206.319,00€
1.2	Izrada Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana, za razdoblje od 2025. do 2027.	4. kvartal		
1.3.	Izrada izvještaja temeljem praćenja provedbe NPRS-a i APRS-a	1. kvartal		
1.4.	Izrada ažuriranog teksta Protokola o postupanju u slučaju seksualnog nasilja sukladno novim zakonskim promjenama	4. kvartal		

II. Mjera	Osvještavanje javnosti o ravnopravnosti spolova
Svrha provedbe mjere	Tematska javna i medijska događanja, komunikacija putem web stranica i odgovori na upite građana - doprinose vidljivosti Ureda i osvještavanju javnosti i drugih dionika o ravnopravnosti spolova i ukazuju na društvene promjene koje vode ravnopravnijem društvu te doprinose provedbi mjera APRS-a.
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS, zbog malog broja zaposlenih, nema ustrojstvenih jedinica)

	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost (godina)	Ciljna vrijednost
1.	Organizirana javna događanja s ciljem osvještavanja javnosti o rodnoj ravnopravnosti	2 (2023)	3
2.	Broj objavljenih vijesti na web stranicama Ureda	62 (2023)	70

	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
2.1.	*Organiziranje javnih događanja s ciljem promicanja sadržaja* za ravnopravnost spolova, te obilježavanja značajnih datuma i drugih aktivnosti	kontinuirano	A 532009	6.638,00€
2.2.	Unaprjeđivanje web stranice s ciljem veće preglednosti sadržaja i bolje informiranosti javnosti, te praćenje posjećenosti web stranice	kontinuirano	A 532004	206.319,00€
2.3.	Odgovaranje na upite građana i prosljeđivanje predstavki nadležnim državnim tijelima	kontinuirano		

III. Mjera	Postupno stvaranje uvjeta za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama
Svrha provedbe mjere	Uvrštavanje perspektive ravnopravnosti spolova u sva područja javnih politika na svim razinama je obveza u provedbi mjera APRS-a i obveza temeljem upita tijela državne uprave (dalje u tekstu: TDU) te predstavljanja načina za uspostavljanje ravnopravnosti spolova u društvu
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS, zbog malog broja zaposlenih, nema ustrojstvenih jedinica)

Red. br	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost
1.	Održana koordinacija županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova	0 (2023)	1
2.	Održan sastanak Međuresorne radne skupine za praćenje provedbe Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, za razdoblje do 2024.	1 (2023)	2
3.	Broj odobrenih Planova djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova	9 (2023)	16
4.	Broj održanih jednodnevnih seminara o ravnopravnosti spolova za državne službenike	2 (2023)	2
5.	Broj radnih tijela na kojima su zaposlenici URS-a sudjelovali u svojstvu članova s ciljem aktivnog ukazivanja na potrebu uvrštavanja perspektive ravnopravnosti spolova u javne akte	28 (2023)	n/p
6.	Broj mišljenja i očitovanja na akte državnih tijela	51 (2023)	n/p

Red br	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
3.1.	Organiziranje sastanaka koordinacije županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova i Povjerenstvom Grada Zagreba	4. kvartal	A 532009	22.565,00€
3.2.	Održavanje sastanka Međuresorne radne skupine za praćenje provedbe Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, za razdoblje do 2024.	1. kvartal 2. kvartal	A 532004	206.319,00€
3.3.	Pratiti izradu i provedbu Planova djelovanja TDU za uspostavljanje i promicanje ravnopravnosti spolova	kontinuirano		
3.4.	Edukacija državnih službenika o ravnopravnosti spolova – jednodnevni seminar u DŠJU	sukladno planu DŠJU		
3.5.	Sudjelovanje u članstvu radnih tijela pri TDU gdje URS kontinuirano ukazuje na potrebu uvrštavanja perspektive rodne ravnopravnosti u akte koji su predmet rada radnog tijela	sukladno pozivima nadležnih tijela		

3.6.	Sudjelovanje u praćenju programa za financijsko razdoblje 2021.-2027.	sukladno pozivima nadležnih tijela		

IV. Mjera	Praćenje usklađenosti i primjene zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza iz područja ravnopravnosti spolova u odnosu na nacionalne i međunarodne dokumente te ispunjavanje preuzetih obveza prema međunarodnim institucijama
Svrha provedbe mjere	Kao tijelo zaduženo za koordinaciju svih aktivnosti koje se odnose na ravnopravnost spolova, zadaća je Ureda obveza provedbe nacionalnih i međunarodnih akata iz područja ravnopravnosti spolova i prikupljanje podataka o međunarodnim aktivnostima RH u ovom području, te priprema izvještaja o ispunjavanju međunarodnih obveza
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS, zbog malog broja zaposlenih, nema ustrojstvenih jedinica)

Red br	Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost
1.	Izrađena izvješća prema međunarodnim tijelima	3 (2023)	**5**
2.	Broj mišljenja i očitovanja iz perspektive ravnopravnosti spolova prema drugim tijelima koja su nositelji nacionalnih akata temeljem međunarodnih obveza	25 (2023)	n/p

Red br	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
4.1.	Izrada sveobuhvatnog pregleda stanja na nacionalnoj razini povodom 30. obljetnice održavanja Četvrte svjetske konferencije o ženama i usvajanja Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje (1995.) – Peking +30	2. kvartal	A 532004	206.319,00€
4.2.	Izrada i podnošenje na usvajanje Vladi Šestog periodičnog izvješća RH prema čl. 18. UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW)	2. kvartal		
4.3.	Izrada evaluacije o provedbenim mjerama unutar NAP-a za provedbu Rezolucije Vijeća sigurnosti UN-a 1325, 2019.-2023.	3. kvartal		
4.4.	Izrada izvješća o provedbi Strategije VE za ravnopravnost spolova za razdoblje 2024.-2029. za 2024. godinu i drugih akata Vijeća Europe	4. kvartal i prema potrebi		
4.5.	Izrada izvještaja za EK (*Recent developments*)	4. kvartal		
4.6	Popunjavanje Upitnika OECD-a o kombinacijama politika za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova	1. kvartal		
4.6.	Suradnja s MVEP u pripremi sudjelovanja RH izaslanstva na 68. CSW sastanku u UN-u	1. kvartal		
4.7.	Suradnja s TDU u izradi mišljenja i stajališta o pitanjima vezanim za ravnopravnost spolova na međunarodnoj razini	kontinuirano		
4.9.	Praćenje cilja 5. *Održivih ciljeva razvoja* i sudjelovanje u radu Nacionalnog vijeća za održivi razvoj Vlade RH	prema pozivu		
4.10.	Sudjelovanje u radu i na sastancima Komisije za ravnopravnost spolova i drugih radnih tijela VE	prema pozivu		15.264,00 €

4.11.	Sudjelovanje u radu i na sastancima Unije za Mediteran	prema pozivu	A 532009	
4.12.	Sudjelovanje u radu Skupine visoke razine EK za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike (HLG) i	prema pozivu		
4.13	Sudjelovanje u radu Savjetodavnog odbora EK za jednake mogućnosti žena i muškaraca (Advisory)	prema pozivu		
4.14.	Sudjelovanje u radu Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE) i sudjelovanje na konferencijama, sastancima i seminarima u organizaciji EK i drugih međunarodnih organizacija	prema pozivu		
4.15.	Prijevod *6. periodičnog izvješća za Hrvatsku (CEDAW/C/HRV/6)*	3. kvartal		14.600 €

V. Mjera	Učinkovito administrativno i financijsko upravljanje			
Svrha provedbe mjere	Učinkovitost Ureda u obavljanju zadaća koje su mu propisane čl. 18. Zakona o ravnopravnosti spolova usko je povezana s pravovremenim i kvalitetnim obavljanjem administrativnih i drugih poslova te unapređivanjem sustava unutarnjih kontrola i upravljanja			
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS, zbog malog broja zaposlenih, nema ustrojstvenih jedinica)			
	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost		Ciljna vrijednost
1.	Broj akata vezanih za administrativno i financijsko poslovanje koji su dostavljeni UZOP-u	44 (2023)		n/p
2.	Broj edukacija na kojima su sudjelovali zaposleni s ciljem povećanja stručnih kapaciteta	9 (2023)		n/p
3.	Kapacitiranje ljudskim resursima - popunjavanje slobodnih radnih mjesta sukladno *Pravilniku o unutarnjem redu*	1 (2023)		2
4.	Broj službenika/ca kojima je odobrena mogućnost korištenja hibridnog modela rada od strane nadređenih	2 (2023)		7
	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
5.1.	Izrada *Izvješća o radu Ureda za 2023.* i upućivanje na usvajanje Vladi RH	1. kvartal	A 532004	206.319,00€
5.2.	Izrada obrazloženja izvršenja proračuna za 2023.	1. kvartal		
5.3.	Priprema prijedloga *Proračuna za 2025.* i prenamjene *Proračuna za 2024.*	sukladno zahtjevu		
5.4.	Priprema obrazloženja financijskog plana Ureda za 2024., i projekcija za 2025., 2026. godinu	3. kvartal		
5.7.	Izrada *Godišnjeg plana rada za 2025.*	prosinac 2024.		

5.9.	Zaprimanje i pregled pismena i drugih akata, upućivanje u pisarnicu, dostava u rad, otpremanje, upućivanje dokumentacije u UZOP radi razvođenja i njihova čuvanja u pismohrani, ostali administrativni poslovi	kontinuirano		
5.10.	Edukacije zaposlenih u skladu s potrebama službe	tijekom godine		
5.11.	Ocjenjivanje državnih službenika za 2023. godinu	2. kvartal		
5.12	Postupak popunjavanja dva slobodna radna mjesta	tijekom godine	A 532004	214.916,00€
5.13	Osiguravanje materijalnih resursa za rad zaposlenih – javna nabava sukladno potrebama i mogućnostima	kontinuirano	K 532005	2.987,00€