



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Ured za ravnopravnost spolova

**Godišnje izvješće o provedbi *Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine*
za godinu 2025.**

Naziv nositelja izrade: Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske

Izrađeno: ožujak, 2026.

Sadržaj

Uvod.....	2
Izvešće o provedbi posebnih ciljeva.....	6
Posebni cilj: 1. Povećati razinu osviještenosti javnosti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji.....	6
Posebni cilj: 2. Unaprijediti položaj žena na tržištu rada.....	15
Posebni cilj: 3. Stvoriti preduvjete za uklanjanje rodno uvjetovanog nasilja	23
Posebni cilj 4: Povećati osjetljivost sustava odgoja i obrazovanja (ranog, predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog) za pitanja ravnopravnosti spolova i nestereotipne odabire programa obrazovanja na svim razinama	31
Posebni cilj: 5. Povećati zastupljenost žena na mjestima političkog i javnog odlučivanja	32
Posebni cilj: 6. Uvesti perspektivu ravnopravnosti spolova u javne politike.....	38
Posebni cilj: 7. Povećati vidljivost RH na međunarodnom planu u području ravnopravnosti spolova.....	42
Zaključak	50

Uvod

Ovo je treće izvješće o provedbi *Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine* (dalje: *Nacionalni plan*). 2025. godine nastavljena njegova redovita provedba, putem kontinuirane provedbe aktivnosti koje doprinose ispunjavanju posebnih ciljeva i prioriteta *Nacionalnog plana*, sve kako bi se učinkovito prevladali postojeći izazovi i osigurala dosljedna te učinkovita primjena načela ravnopravnosti spolova u praksi.

Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske (dalje: URS) državno je tijelo zaduženo za izradu i praćenje provedbe *Nacionalnog plana* i pripadajućeg Akcijskog plana, kao i za suradnju s nositeljima provedbe te otklanjanje eventualnih prepreka. Slijedom navedenog, URS je i tijekom 2025. godine nastavio s koordinacijom rada Međuresorne radne skupine za praćenje provedbe *Nacionalnog plana* i *Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za razdoblje do 2024. godine* (dalje: Međuresorna radna skupina) te su u ožujku i lipnju održani njihovi treći i četvrti sastanak, na temu izrade drugog *Izvešća o provedbi Nacionalnog plana, s pripadajućim Akcijskim planom za provedbu Nacionalnog plana za razdoblje do 2024. godine* (dalje: *Akcijski plan*), za 2024. godinu (dalje: *Izvešće o provedbi*) te izrade Nacrta prijedloga Akcijskog plana za provedbu *Nacionalnog plana*, za razdoblje do 2027. godine (dalje: *Nacrt prijedloga Akcijskog plana*).

Međuresornu radnu skupinu, uz predstavnice URS-a, čine predstavnici: Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (dalje: MROSP), Ministarstva zdravstva (dalje: MZ), Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije (dalje: MPUDT), Ministarstva gospodarstva (dalje: MINGO), Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (dalje: MZOM), Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije (dalje: MRRFEU), Ministarstva vanjskih i europskih poslova (dalje: MVEP), Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (dalje: MPŠR), Ministarstva unutarnjih poslova (dalje: MUP), Ministarstva turizma i sporta (dalje: MTS), Ministarstva demografije i useljništva (dalje: MDU), Agencije za odgoj i obrazovanje (dalje: AZOO), Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (dalje: ASOO), Hrvatske banke za obnovu i razvitak (dalje: HBOR), Državne škole za javnu upravu (dalje: DŠJU) i Pravosudne akademije (dalje: PA). Ravnateljica URS-a u izvještajnom je razdoblju predsjedavala navedenom Međuresornom radnom skupinom.

Sukladno odredbama *Pravilnika o rokovima i postupcima praćenja i izvješćivanja o provedbi akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave* (Narodne novine RH, br. 44/23), URS je u izvještajnom razdoblju Koordinacijskom tijelu za sustav strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske - MRRFEU podnio svoje drugo *Izvešće o provedbi Nacionalnog plana*, s pripadajućim *Akcijskim planom*, za 2024. godinu, odnosno *Izvešće o provedbi 22 mjere iz Akcijskog plana*, za koje su priloge o provedbi poslala tijela koja su bila nositelji mjera. Kako je navedeno i u Zaključku navedenog *Izvešća o provedbi*, provedba *Nacionalnog plana* u 2024. godini ocijenjena je vrlo učinkovitom, a ukoliko se učinak provedbe iskazuje brojčano, iznosila je 81,82%. Podnošenju *Izvešća o provedbi* prethodio je 4. sastanak Međuresorne radne skupine na kojem je usvojen nacrt navedenog *Izvešća o provedbi*.

Pregled svih relevantnih informacija vezanih uz praćenje provedbe *Nacionalnog plana* dostupan je na mrežnim stranicama URS-a na poveznici: <https://ravnopravnost.gov.hr/vijesti/izrada-nacionalnog-plana-za-ravnopravnost-spolova-za-razdoblje-od-2021-do-2027-godine/3429>.

Nastavno na dinamiku izrade novog Nacrta prijedloga Akcijskog plana za razdoblje do 2027. godine, URS je, kao tijelo zaduženo za izradu i praćenje *Nacionalnog plana*, nakon opsežnih i sveobuhvatnih konzultacija te dostavljenih doprinosa nadležnih tijela državne uprave, u izvještajnom razdoblju, u okviru Međuresorne radne skupine, izradio Nacrt prijedloga Akcijskog plana za provedbu *Nacionalnog plana* za razdoblje do 2027. godine. Predmetni Nacrt prijedloga Akcijskog plana izrađen je sukladno *Zakonu o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske* (Narodne novine RH, br. 123/17 i 151/22) te smjernicama i uputama za izradu nacionalnih i pripadajućih akcijskih

planova MRRFEU-a. Nacrt prijedloga Akcijskog plana u izvještajnom je razdoblju usklađen s očitovanjima nadležnih državnih tijela, nositeljima provedbe mjera, kao i mišljenjem Ministarstva financija te Ureda za zakonodavstvo Vlade Republike Hrvatske (dalje: Vlada RH). S obzirom na to da Nacrt prijedloga Akcijskog plana nije donesen u 2025. godini, očekuje se upućivanje Nacrta prijedloga Akcijskog plana u proceduru donošenja od strane Vlade RH po dovršenom ponovljenom postupku očitovanja nadležnih tijela te provedenog e-savjetovanja sa zainteresiranom javnošću, u 2026. godini.

U Nacrtu prijedloga Akcijskog plana za razdoblje do 2027. godine, navedeni su:

- popis posebnih ciljeva definiranih u svrhu ostvarivanja strateških ciljeva iz *Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine* i povezanih hijerarhijski nadređenih akata strateškog planiranja:
 - Povećati razinu osviještenosti javnosti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji
 - Unaprijediti položaj žena na tržištu rada
 - Stvoriti preduvjete za uklanjanje rodno uvjetovanog nasilja
 - Povećati osjetljivost sustava odgoja i obrazovanja (ranog, predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog) za pitanja ravnopravnosti spolova i nestereotipne odabire programa obrazovanja na svim razinama
 - Povećati zastupljenost žena na mjestima političkog i javnog odlučivanja
 - Uvesti perspektivu ravnopravnosti spolova u javne politike
 - Povećati vidljivost Republike Hrvatske (dalje: RH) na međunarodnom planu u području ravnopravnosti spolova;
- popis pokazatelja ishoda svakog definiranog posebnog cilja, s pripadajućim početnim i ciljnim vrijednostima za ukupno razdoblje važenja akta, kao i za svaku pojedinu godinu njegova važenja;
- indikativni iznosi ukupnih potrebnih sredstava za provedbu pojedinog posebnog cilja s poveznicom na planirani izvor financiranja u Državnom proračunu RH,
- mjere za provedbu posebnih ciljeva s njihovim opisom,
- rokovi i nadležnosti za provedbu mjera,
- pokazatelji rezultata svake pojedine mjere,
- procjena troška provedbe (ili fiskalni učinak na Državni proračun RH) pojedine mjere.

Ovo Izvješće o provedbi *Nacionalnog plana* u 2025. godini sadrži ključne informacije dostavljene od strane nadležnih tijela, nositelja provedbe pojedinih aktivnosti usmjerenih na provedbu posebnih ciljeva *Nacionalnog plana*. Također, Izvješće sadrži i informacije o početnim, zadnjim dostupnim vrijednostima ostvarenih pokazatelja ishoda *Nacionalnog plana*, kao i ciljnim vrijednostima pokazatelja ishoda za 2027. godinu, s obzirom na to da za 2025. godinu nisu utvrđene planirane vrijednosti pokazatelja ishoda budući da Akcijski plan za to razdoblje nije donesen. Postignuti napredak, odnosno kretanje vrijednosti pokazatelja ishoda procjenjuje se temeljem dostupnih podataka i kretanja u odnosu na početne i ciljne vrijednosti pokazatelja ishoda. Ujedno, postignuti napredak mjeri se i temeljem podataka o ostvarenim pokazateljima rezultata, kao i drugih brojčanih pokazatelja, koje su dostavila nadležna tijela, nositelji provedbe pojedinih aktivnosti usmjerenih na provedbu posebnih ciljeva *Nacionalnog plana*.

Prema raspoloživim podacima, ukupno je za provedbu aktivnosti usmjerenih postizanju posebnih ciljeva *Nacionalnog plana* u 2025. godini utrošeno 190.459.482,11 eura.

U ovome *Izvješću*, sukladno članku 43. *Zakona o ravnopravnosti spolova* (Narodne novine RH, br. 82/08 i 69/17, dalje: ZRS), riječi i pojmovni sklopovi koji imaju rodno značenje bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se na jednak način na muški i ženski rod.

Izvješće o provedbi posebnih ciljeva

Posebni cilj: 1. Povećati razinu osviještenosti javnosti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji

Ostvarene vrijednosti pokazatelja ishoda:

Posebni cilj	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost	Ostvarena vrijednost 2023./2024.	Ciljna vrijednost 2027.
1. Povećati razinu osviještenosti javnosti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji	Udio nezainteresiranih ispitanika/ca za pitanje ravnopravnosti spolova u društvu; Kod: OI.02.3.84	17% (2013.)	22,6% (2024.) ¹	10%
	Percepcija javnosti da je država vrlo djelotvorna u borbi protiv svih oblika diskriminacije; Kod: OI.02.3.85	2% (2019.)	3% (2023.) ²	8%

U izvještajnom razdoblju proveden je niz aktivnosti za podizanje razine znanja i svijesti o ravnopravnosti spolova i višestrukoj diskriminaciji, uključujući javna događanja i druge aktivnosti osvještavanja, brojne edukacije, posebice stručnjaka (policijskih službenika), kao i aktivnosti radi unaprjeđenja položaja žena iz ruralnih područja i jačanja reproduktivnih prava žena.

Prema dostupnim podacima pokazatelja ishoda, u 2023. je godini udio nezainteresiranih ispitanika/ca za pitanje ravnopravnosti spolova u društvu iznosio 22,6%, odnosno, ostvarena vrijednost veća je od početne i ciljane vrijednosti, na što upućuju podaci za RH korišteni u istraživanju „Obitelj i promjena rodni uloga“, prikupljeni 2024. godine u sklopu Međunarodnog programa društvenih istraživanja (dalje: ISSP), koji u RH provodi Institut za društvena istraživanja u Zagrebu (dalje: IDIZ). Istraživanje

¹ Izvor podataka: ISSP - Obitelj i promjena rodni uloga, Hrvatska 2024., IDIZ. Podaci dostupni putem Instituta; financirano iz fonda NextGenerationEU (NPOO RH).

² Istraživanje „Posebni Eurobarometar 535 - Diskriminacija u Europskoj uniji“, provedeno u travnju i svibnju 2023. metodom osobnog anketiranja na uzorku 1.012 ispitanika u Republici Hrvatskoj i na ukupnom uzorku od 26.399 ispitanika na EU razini.

Više na poveznici: [file:///C:/Users/Irena%20Sarta/Downloads/Discrimination in the EU sp535 factsheet hr hr.pdf](file:///C:/Users/Irena%20Sarta/Downloads/Discrimination%20in%20the%20EU%20sp535%20factsheet%20hr%20hr.pdf).

je financirano sredstvima fonda NextGenerationEU kroz *Nacionalni plan oporavka i otpornosti RH* (dalje: *NPOO RH*).

Prema dostupnim pokazateljima, bilježi se blagi napredak u percepciji djelotvornosti države u borbi protiv diskriminacije³. Iako je vrijednost za 2023. godinu blago porasla u odnosu na 2019., potrebno je poduzeti daljnje aktivnosti radi približavanja planiranoj vrijednosti za 2027. godinu od 8% (ispitanici koji smatraju da je država vrlo djelotvorna u borbi protiv svih oblika diskriminacije). Potrebno je istaknuti kako je u istraživanju posebnog Eurobarometra izrađena i zbirna skala koja sažima odgovore na skali od 1 do 10 u ocjenu „djelotvorno“, odnosno ocjenu da se država djelotvorno bori protiv svih oblika diskriminacije. U 2019. godini zbirna skala pokazala je da 21% građana smatra da je država djelotvorna u borbi protiv svih oblika diskriminacije, dok je u 2023. godini taj broj porastao za 3% i iznosio je 24% te je u ovom pogledu ostvaren napredak u odnosu na 2019. godinu⁴.

U nastavku se donose informacije o provedbi mjera i aktivnosti u izvještajnom razdoblju, s ciljem provedbe posebnog cilja od strane nositelja URS-a, MZ-a, MPŠR-a i MUP-a.

Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske

Nastavno na organizaciju i sudjelovanje u javnim događanjima s ciljem podizanja razine znanja i svijesti o ravnopravnosti spolova, u izvještajnom razdoblju URS je sudjelovao u niz aktivnosti podizanja razine znanja i svijesti javnosti o ravnopravnosti spolova i ljudskim pravima, uključujući posebno osjetljivih skupina žena i LGBTIQ osoba. Međuresorna suradnja bila je intenzivna kao i prethodnih godina. Predstavnici URS-a sudjelovali su na radnim sastancima, konferencijama, okruglim stolovima i drugim događanjima u organizaciji državnih te drugih tijela i organizacija, na nacionalnoj razini, kao i u okviru članstva u radnim skupinama na EU razini te u drugim tijelima pri međunarodnim organizacijama. Također, predstavnici URS-a redovno temeljem poziva sudjeluju i na tematskim sjednicama Odbora za ravnopravnost spolova i Odbora za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Hrvatskoga sabora. Navedena događanja su u pravilu imala dobar odjek u medijima, međutim, nije moguće utvrditi u kojoj mjeri je izvršen utjecaj na stavove građanstva o ravnopravnosti spolova, njenom značaju te na percepciju javnosti o djelotvornosti države u borbi protiv diskriminacije. Unatoč navedenom, evidentna je činjenica da je svaka aktivnost doprinosila povećanju znanja te osviještenosti javnosti i ciljanih skupina.

³ Istraživanje „Posebni Eurobarometar 535 - Diskriminacija u EU“, 2023.

⁴ „Posebni Eurobarometar 535 - Diskriminacija u EU“, 2023., 137. str.

Detaljne informacije o sudjelovanjima predstavnika URS-a dostupne su na mrežnoj stranici URS-a: <https://ravnopravnost.gov.hr/>.

U pogledu osvještavanja javnosti o ravnopravnosti spolova svakako treba istaknuti i objave na mrežnim stranicama URS-a. Mrežna stranica URS-a: <https://ravnopravnost.gov.hr/> objedinjena je unutar Središnjeg državnog portala koji obuhvaća informacije i sadržaje mrežnih stranica Vlade RH, ureda Vlade RH i ministarstava te informacije o javnim uslugama. Kroz kategoriju “Vijesti” redovito se, u svrhu informiranja javnosti, objavljuje pregled aktivnosti iz djelokruga rada URS-a i međunarodnih organizacija. Osim izjavama za medije, javnost se objavom priopćenja na mrežnoj stranici redovito obavještava i o provedbi aktivnosti vezanih uz obilježavanje značajnih datuma kao što su, primjerice: obilježavanje 8. ožujka - Međunarodnog dana žena, 25. studenoga - Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama te Međunarodnog dana borbe protiv homofobije, bifobije i transfobije (IDAHOBIT) - 17. svibnja. U okviru kategorije Strateški i zakonodavni okvir, koja je sastavni dio mrežne stranice, sistematizirana je baza svih najvažnijih nacionalnih zakonskih akata, programa i strategija kao i međunarodnih dokumenata. Mrežna stranica sadrži i mnoge druge korisne obavijesti, uključujući podatke o institucionalnim mehanizmima za ravnopravnost spolova te različite baze podataka.

U izvještajnom su razdoblju, povodom obilježavanja 11. veljače – Međunarodnog dana žena i djevojaka u znanosti, na mrežnim stranicama URS-a objavljeni vijest te ključni rezultati istraživanja „She Figures“, s posebnim naglaskom na RH, provedenog za potrebe trogodišnjeg izvješća o stanju ravnopravnosti spolova u istraživanju i inovacijama. Istraživanje je objavila Glavna uprava za istraživanje i inovacije Europske komisije (dalje: EK). Prema podacima navedenog istraživanja, RH je vodeća država Europske unije (dalje: EU) po udjelu žena među autorima istraživačkih publikacija, a na drugom je mjestu po zastupljenosti žena u istraživanjima i inovacijama.

Obilježavanje 8. ožujka – Međunarodnog dana žena

Povodom obilježavanja 8. ožujka – Međunarodnog dana žena, Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora organizirao je u veljači okrugli stol, na kojem su predstavljeni rezultati istraživanja o seksualnom uznemiravanju na radnom mjestu provedenog 2024. godine u suradnji Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (dalje: SSSH) i Zaklade Friedrich Ebert. Cilj istraživanja bio je izrada preporuka za unaprjeđenje pravnog okvira i praksi s ciljem smanjenja slučajeva seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu. Uz predstavnike drugih državnih tijela, ključnih dionika i organizacija civilnog društva, na okruglom stolu sudjelovala je i predstavnica URS-a.

Predstavnicu URS-a sudjelovala je u ožujku na okruglom stolu „Romkinje i mediji – predstavljanje Romkinja u javnom prostoru”, održanom u organizaciji Saveza Roma u Republici Hrvatskoj „KALI SARA“ u suradnji s Agencijom za elektroničke medije (dalje: AEM) i Pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova. Okrugli stol, na kojem su sudjelovali predstavnici Saveza, nadležnih državnih tijela, organizacija civilnog društva i medija, održan je s ciljem poticanja rasprave o tome kako Romkinje učiniti medijski vidljivijima. Ujedno je predstavljena i Analiza medijskog sadržaja objavljenog tijekom 2024. godine na pojedinim nacionalnim elektroničkim publikacijama, iz perspektive objave sadržaja o Romima i Romkinjama.

Predstavnicu URS-a svojim sudjelovanjem podržala je održavanje okruglog stola kojeg Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske (dalje: SOIH) u ožujku tradicionalno organizira u suradnji s Pravobraniteljem za osobe s invaliditetom. Na okruglom stolu pod nazivom „Za sve žene i djevojke: prava – jednakost – osnaživanje“, kroz raspravu su analizirani izazovi s kojima se žene s invaliditetom suočavaju u svakodnevnom životu te su predložene konkretne mjere za poboljšanje njihovog položaja.

Predstavnicu URS-a sudjelovala je na otvorenju izložbe „Za sve žene i djevojke: Prava. Jednakost. Osnaživanje.“, u organizaciji Grada Zagreba, Ureda Visokog povjerenika Ujedinjenih naroda za izbjeglice u RH (dalje: UNHCR) i Isusovačke službe za izbjeglice. Na izložbi su izložene rukotvorine koje su imigrantske umjetnice izradile nakon dolaska u RH, dok je njen zasebni dio bio posvećen slikarstvu, odnosno imigrantskoj viziji života u RH.

Obilježavanje 17. svibnja – Međunarodnog dana borbe protiv homofobije, bifobije i transfobije (IDAHOBIT)

Međunarodni dan borbe protiv homofobije, bifobije i transfobije obilježava se svakog 17. svibnja u godini, na dan kada je 1990. godine Svjetska zdravstvena organizacija uklonila homoseksualnost s popisa Međunarodne klasifikacije bolesti. Povodom njegova obilježavanja, na mrežnim stranicama URS-a objavljeno je prigodno priopćenje dostupno putem sljedeće poveznice:

<https://ravnopravnost.gov.hr/vijesti/medjunarodni-dan-borbe-protiv-homofobije-bifobije-i-transfobije/3781>.

Od drugih značajnijih aktivnosti URS-a provedenih tijekom izvještajne godine, koje doprinose podizanju znanja i svijesti, izdvajamo sljedeće:

URS kao jedna od partnerskih institucija redovito surađuje sa uredništvom portala „Žene i mediji“ nakladnika AEM, s ciljem osnaživanja i informiranja žena te poučavanja i podizanja svijesti svih građana, javnih osoba, kreatora javnih politika, civilnog društva i posebice medija o pitanjima položaja žena u društvu. AEM ovim projektom nastoje povezati sve relevantne dionike s ciljem stvaranja što kvalitetnijeg sadržaja te URS uredništvu ovog portala dostavlja sadržaje i materijale radi njihove objave. Nastavak suradnje na projektu „Žene i mediji“ za naredno razdoblje, počevši od 1. siječnja 2026. do 31. prosinca 2028. godine, potvrđen je u prosincu dostavom AEM pisane Izjave ravnateljice URS-a o pristupanju Sporazumu o suradnji na navedenom projektu.

URS je u suradnji s IDIZ-om povodom obilježavanja 10. prosinca - Međunarodnog dana ljudskih prava, organizirao predstavljanje rezultata znanstvenog istraživanja „Ravnopravnost na čekanju - stavovi, znanja i percepcija rodne ravnopravnosti u Hrvatskoj od 2013. do 2024. godine“. Istraživanje, koje je 2024. godine proveo IDIZ u suradnji s URS-om, u okviru Međunarodnog programa društvenih istraživanja - Obitelj i promjene rodni uloga, obuhvatilo je detaljnu analizu višegodišnjih trendova, društvenih stavova i čimbenika koji oblikuju percepciju ravnopravnosti spolova u RH.

O rezultatima istraživanja uvodno je govorila ravnateljica URS-a, koja je predstavila ključne informacije vezane uz istraživanje te ukazala na činjenicu da je istraživanje "Percepcija, iskustva i stavovi o rodnoj diskriminaciji u RH", objavljeno davne 2009. godine, na koje se nadovezuje i predstavljeno istraživanje, bilo prvo znanstveno istraživanje o diskriminaciji temeljem spola u RH te kao takvo zasigurno ima i važan pionirski značaj. URS je bio ključni partner u razvoju nacionalnih indikatora ravnopravnosti spolova i sufinanciranju Međunarodnog programa društvenih istraživanja (en. *International Social Survey Programme – ISSP*), modula iz 2013. Zahvaljujući ovoj suradnji, RH raspolaže jednim od rijetkih višegodišnjih nizova podataka o percepciji (ne)ravnopravnosti spolova. Doc. dr. sc. Branko Ančić, voditelj projekta iz IDIZ-a, predstavio je ključne nalaze istraživanja, izložio korištenu metodologiju te istaknuo najvažnije trendove i promjene u razdoblju od 2013. do 2024. godine vezane uz stavove, znanja i percepciju ravnopravnosti spolova u RH. Doc. dr. sc. Ana Maskalan iz Centra za omladinska i rodna istraživanja IDIZ-a dodatno je analizirala rezultate kroz perspektivu društvenih i generacijskih razlika. Iznese su i svojevrzne preporuke proizašle iz istraživanja, koje upućuju na ključna područja potrebna za unaprjeđenje ravnopravnosti.

Predstavljanje, koje je okupilo velik broj medija, predstavnika/ca institucija, akademske zajednice i civilnog društva zaključeno je širokom raspravom sudionika/ca te isticanjem važnosti kontinuiranog praćenja ovih pitanja.

Nastavno na suradnju s privatnim sektorom, URS je jedan od dugogodišnjih pokrovitelja manifestacije Izbor za ženu godine u organizaciji časopisa „Zaposlena“, pri čemu je ravnateljica URS-a i 2025. godine bila u žiriju za dodjelu te je održala pozdravni govor na samom događanju, održanom u srpnju u hotelu Esplanade u Zagrebu. Izbor za ženu godine dodjeljuje se uspješnim ženama koje su svojim radom i zalaganjem obilježile godinu, a osim što su izgradile uspješne karijere, doprinijele su i boljitku društva u cjelini. URS kontinuirano daje potporu organizaciji Izbor za ženu godine, s obzirom na to da je riječ o manifestaciji koja doprinosi prepoznavanju i vidljivosti uspješnih žena u znanosti, kulturi, umjetnosti, poduzetništvu te drugim područjima.

URS doprinosi podizanju razine znanja i svijesti javnosti o ravnopravnosti spolova i ljudskim pravima kroz izdavačku djelatnost u okviru Biblioteke ONA URS-a, putem kontinuirane provedbe aktivnosti prijevoda, tiskanja, predstavljanja široj javnosti i distribucije brojnih nacionalnih, EU i međunarodnih dokumenata, propisa, publikacija te drugih tiskanih materijala o tematici ravnopravnosti spolova, nediskriminaciji, problematici rodno uvjetovanog nasilja i dr.

URS je u 2025. godini distribuirao različitim dionicima brojne primjerke ranije tiskanih publikacija: *ZORS* na hrvatskom jeziku, *Nacionalni plan* te pripadajući *Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana*, *Konvenciju o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena Ujedinjenih naroda* (dalje: *UN CEDAW konvencija*), *Proračunom prema ravnopravnosti spolova* Europskog ženskog lobija, *Konvenciju Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji* (dalje: *Istanbulska konvencija*), *Priručnik Vijeća Europe Uvođenje rodno osjetljiva proračuna: provedba u praksi*, *Preporuku CM/Rec(2007)13 Odbora ministara/ministrica Vijeća Europe državama članicama o rodno osviještenoj politici u obrazovanju* i pripadajući *Memorandum s objašnjenjima*, *Publikaciju Vijeća Europe Žene i novinari/novinarke imaju prednost*, *Priručnik o dobroj praksi Vijeća Europe Ravnopravnost spolova u športu – Dostupnost športskih aktivnosti djevojčicama i ženama*, *Preporuku Vijeća Europe CM/Rec(2019)1 – Sprječavanje i borba protiv seksizma*, *Preporuku Vijeća Europe CM/Rec(2022)17 Odbora ministara državama članicama Zaštita prava žena i djevojčica migrantica, izbjeglica i tražiteljica azila*, *Opću preporuku Ujedinjenih naroda* (dalje: *UN*) *br. 34 o pravima žena u ruralnim područjima* te 40 primjeraka letaka *Pekinska deklaracija PEKING +20*. Publikacije i letci distribuirani su tijelima državne uprave, organizacijama civilnog društva te za potrebe održavanja sastanaka, promocija i edukacija. Sve publikacije dostupne su i u elektronskom obliku u okviru potkategorije ONA na mrežnim stranicama URS-a.

URS je u izvještajnom razdoblju inicirao prijevod *Opće preporuke br. 40 (2024) o jednakoj i uključivoj zastupljenosti žena u sustavima donošenja odluka* Odbora za uklanjanje svih oblika diskriminacije žena Ujedinjenih naroda. Preporuka je dostupna na mrežnim stranicama URS-a: <https://ravnopravnost.gov.hr/arhiva/biblioteka-ureda/opca-preporuka-br-40-2024-o-jednakoj-i-ukljucivoj-zastupljenosti-zena-u-sustavima-donosjenja-odluka-3800/3800>.

Tijekom 2025. godine ukupno je utrošeno 9.958,70 eura sa pozicije URS-a, aktivnosti A532009 u Državnom proračunu RH.

Ministarstvo zdravstva

Nastavno na unaprjeđenje brige o reproduktivnom zdravlju žena u izvještajnom razdoblju, MZ je izvijestilo o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti: Dostupnost ginekološke skrbi na primarnoj razini osigurava se kroz Mrežu javne zdravstvene službe kojom se određuje, za područje RH, odnosno jedinice područne (regionalne) samouprave te Grada Zagreba, potreban broj ginekoloških timova s kojima Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (dalje. HZZO), sklapa ugovor o provođenju zdravstvene zaštite. Navedenim se omogućava korištenje zdravstvenih usluga u djelatnosti ginekologije i opstetricije na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja.

Mrežu javne zdravstvene službe, u zakonom propisanoj proceduri, odlukom donosi ministar zdravstva. Popunjavanje Mreže javne zdravstvene službe u nadležnosti je jedinica područne (regionalne) samouprave, odnosno Grada Zagreba.

U 2021. godini na području RH u Mreži javne zdravstvene službe bilo je 277 timova u djelatnosti ginekologije i opstetricije. Na dan 31. prosinca 2025. godine u Mreži javne zdravstvene službe bilo je 279 ugovorenih timova. Navedeno znači da se uspjelo očuvati ranije zatečeno stanje dostupnosti ginekološke skrbi, pri čemu je osigurano popunjavanje mjesta koja su ostala prazna nakon odlaska ranije ugovorenih ginekologa iz sustava (najčešće radi odlaska u mirovinu), te je ujedno broj ugovorenih timova povećan za 2 tima.

Ukupan broj timova primarne zdravstvene zaštite u djelatnosti ginekologije i opstetricije koji je odlukom ministra zdravstva predviđen u okviru Mreže javne zdravstvene službe za RH je 335 timova i tu postoji prostor za daljnje popunjavanje Mreže, odnosno za povećanje dostupnosti zdravstvene zaštite u ovoj djelatnosti.

Proces popunjavanja Mreže na primarnoj razini zdravstvene zaštite uvođenjem novih timova u temeljnim primarnim djelatnostima opće/obiteljske medicine, pedijatrije i ginekologije posljednjih godina opterećen je problemom nedostatka dovoljnog broja specijalista navedenih djelatnosti na tržištu rada. Razlozi takvog stanja su višestruki, a MZ ulaže velike napore kako bi se navedeni nedostatak dovoljnog broja specijalista koji bi popunjavali Mrežu što prije i što uspješnije otklonio. U okviru navedenog MZ provodi sustav centralnog planiranja i financiranja specijalističkog usavršavanja doktora medicine. Posebnu pažnju posvećuje osiguranju sredstava i financiranju specijalizacija doktora medicine iz temeljnih primarnih djelatnosti opće/obiteljske medicine, pedijatrije i ginekologije.

Slijedom navedenog, osigurana su i iskorištena financijska sredstva za specijalizacije u prethodnoj financijskoj perspektivi u okviru Europskog socijalnog fonda (dalje: ESF) kroz Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali za razdoblje 2014. – 2020“. Kao rezultat ovih aktivnosti osigurano je financiranje 29 doktora medicine u djelatnosti ginekologije iz ESF-a, od čega je 17 specijalizanata završilo specijalizaciju i nadomjestilo ispražnjena mjesta u Mreži, dok su za dio ukupnog broja specijalizanta specijalizacije su još uvijek u tijeku.

Tijekom 2025. godine MZ je nastavilo intenzivno raditi na planiranju, osiguranju financiranja i upućivanju na specijalističko usavršavanje nove generacije doktora medicine i nadalje s posebnim naglaskom na specijalizacije u temeljnim primarnim djelatnostima opće/obiteljske medicine, pedijatrije i ginekologije i to koristeći sredstva *Mehanizma za oporavak i otpornost* dodijeljenih MZ-u za provedbu *NPPO-a 2021. – 2026.* U sklopu navedenog provodi se projekt C5.1.R3-II Centralno financiranje specijalizacija.

U okviru dostupnih sredstava *NPOO-a* osigurano je financiranje 44 specijalizacije iz ginekologije i opstetrijice. Ove specijalizacije su u tijeku i u narednim godinama se očekuje njihov završetak te popunjavanje slobodnih mjesta u Mreži novim specijalistima ginekologije i opstetrijice.

Tijekom 2025. godine MZ je provodilo aktivnosti u svrhu korištenja financijskih sredstava iz EU fondova u novoj financijskoj perspektivi u okviru ESF-a+ kroz Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali za razdoblje 2021. – 2027.“ i nadalje, s posebnim naglaskom na specijalizacije u temeljnim primarnim djelatnostima opće/obiteljske medicine, pedijatrije i ginekologije. U okviru Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali za razdoblje 2021. – 2027.“ kroz ESF plus osigurano je financiranje daljnjih 25 specijalizacija iz ginekologije i

opstetricije. Završetkom specijalizacije i ovi specijalisti bit će raspoloživi za popunjavanje mreže timova u djelatnosti ginekologije i opstetricije.

Sredstva za provedbu navedenih aktivnosti osigurana su u Financijskom planu HZZO-a, na Aktivnosti 60000 Primarna zdravstvena zaštita. Specijalizacije koje se financiraju iz *NPOO-a* su još uvijek u tijeku a iz ESF+ je u tijeku postupak odobrenja financiranja specijalizacija.

Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i ribarstva

Nastavno na unaprjeđenje položaja ruralnih žena u izvještajnom razdoblju, MPŠR je izvijestilo o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti: Kao potpora uspješnijoj provedbi *Strateškog plana Zajedničke poljoprivredne politike Republike Hrvatske 2023.-2027.* (dalje: *Strateški plan ZPP-a*), kroz *Nacionalnu mrežu Zajedničke poljoprivredne politike* (dalje: Mreža), koja djeluje u okviru MPŠR, prepoznata je važnost umrežavanja za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova u ruralnim područjima. Kao dio svoga godišnjeg plana rada Mreža je u studenom 2024. godine osnovala Tematsku radnu grupu „Žene u ruralnom prostoru“ (u daljnjem tekstu: TRG Žene). TRG Žene svoje aktivnosti provodi u okviru Godišnjeg plana rada.

U okviru trećih izmjena *Strateškog plana ZPP-a* iz 2025. godine predlažu se aktivnosti kojim bi se započelo uklanjanje strukturnih prepreka za žene na poljoprivrednim gospodarstvima, potaknulo žene na ulazak u poljoprivredu i povećalo sudjelovanje u ruralnom gospodarstvu. Promjene koje su usvojene odnose se na intervencije 73.03 i 73.10 u sklopu kojih bi sredstva potpore bila u većoj mjeri dostupna obiteljskim poljoprivrednim gospodarstvima (u daljnjem tekstu: OPG) čije su nositeljice žene.

U travnju 2025. godine, predsjednica TRG-a Žene sudjelovala je na 20. sjednici Odbora za poljoprivredu Hrvatskoga sabora na kojoj je predlagala smanjenje ili ukidanje ograničenja koja su postavljena kao uvjet korištenja predloženih intervencija. Promjene koje se tiču OPG-a čije su nositeljice žene, koje je EK usvojila u listopadu 2025. godine u sklopu trećih izmjena nacionalnog *Strateškog plana ZPP-a*, su 15% viša financijska potpora za žene nositeljice OPG-a u intervencijama 73.03. Korištenje obnovljivih izvora energije i 73.10. Potpora za ulaganja u primarnu poljoprivrednu proizvodnju. U obje mjere postavljeno je ograničenje za korištenje intervencije na tri godine nositeljstva.

Također, jedna od aktivnosti TRG-a Žene je provedba edukativnih tematskih radionica za žene s ciljem unaprjeđenja položaja ruralnih žena. Tijekom 2025. godine održane su edukativne radionice za žene na

temu Digitalne pismenosti - kako predstaviti svoj proizvod/uslugu na društvenim mrežama, Financijska pismenost - poslovno planiranje i Mentalno zdravlje - kako izbjeći izgaranje (en. *burn-out*).

Posljednja planirana aktivnost za 2025. godinu bio je stručni skup pod nazivom „Žene na TRG-u ruralne povezanosti”, održan u prosincu u MPŠR u organizaciji TRG-a. U sklopu skupa održana su dva panela. U prvom panelu sudjelovale su dvije poljoprivrednice i predsjednica Hrvatskog apiterapijskog društva, a u drugom tri stručnjakinje iz područja poljoprivrede iz područja edukacije, savjetodavstva te vođenja projekata EU. Na skupu su održana i dva pojedinačna predavanja poduzetnica s iskustvom rada sa ženama iz ruralnog područja i poljoprivrede te zaključno predstavljanje prve godine rada TRG-a. Na skupu je sudjelovalo 30-ak sudionika.

MPŠR je provodilo edukaciju kroz tečaj „Poduzetništvo žena u ruralnim područjima“. U izvještajnom je razdoblju održano 7 tečajeva koje su pohađale ukupno 74 korisnice i to u Međimurskoj, Dubrovačko-neretvanskoj, Osječko-baranjskoj, Krapinsko-zagorskoj, Primorsko-goranskoj, Vukovarsko-srijemskoj i Sisačko-moslavačkoj županiji.

U razdoblju provedbe *Nacionalnog plana*, od početnih 30% udjela vlasnica OPG-a, na kraju 2025. godine taj udio iznosio je 27,40 % te pokazuje nastavak trenda pada (Izvor: [Upisnik poljoprivrednika broj PG-a 31.12.2025.](#))

Zaključno, ustanovljeno je da udio vlasnica OPG-a kao pokazatelj rezultata mjere ne daje dobre rezultate, s obzirom na to da su polaznice tečaja nositeljice i članice OPG-a (kao i dr. PG-a), a mjerljivost uspjeha tečaja bio bi rezultat povećanja prihoda na gospodarstvu koje su potakle žene, polaznice tečaja. Uz navođenje mogućih razloga ujedno se i predlaže da u sljedećem Akcijskom planu mjerljiv podatak bude povećanje broja dopunskih djelatnosti na OPG-u, budući da se kroz tečaj educiraju žene s ciljem jačanja njihove poduzetnosti i iniciranja diversifikacije proizvodnje na OPG-u.

Ministarstvo unutarnjih poslova

Nastavno na povećanje razine znanja policijskih službenica i službenika o načelima i metodama borbe protiv višestruke diskriminacije u izvještajnom razdoblju, MUP je izvijestilo o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti⁵: U sklopu cjeloživotnog obrazovanja policijskih službenika provode

⁵ Pokazatelji rezultata korišteni u izvještajnom razdoblju: Broj policijskih službenika koji su u tijekom specijalizacije i stručnog usavršavanja pohađali tečaj „Temeljna prava u radu granične policije“ te postotak riješenosti završne provjere znanja; Broj policijskih službenika koji su tijekom specijalizacije i stručnog usavršavanja u sklopu “Tečaja granične policije”

se kontinuirane i višestruke edukacije policijskih službenika usmjerene primarno na jačanje kapaciteta policijskih službenika o odredbama domaćeg i europskog zakonodavstva usmjerenih na zaštitu ljudskih prava s naglaskom na posebno ranjive skupine stanovništva - žrtve koje su izložene višestrukoj diskriminaciji, kao što su Romkinje, žene s invaliditetom, migrantice ili tražiteljice azila. Navedeno stručno usavršavanje provodi se kroz provedbu tečaja „Temeljna prava u radu granične policije“ te provođenje „Tečaja granične policije“.

Broj policijskih službenika koji su u izvještajnom razdoblju tijekom specijalizacije i stručnog usavršavanja pohađali tečaj „Temeljna prava u radu granične policije“ bio je 43, sa 100% riješenosti završne provjere.

Ukupno 143 policijskih službenika su tijekom specijalizacije i stručnog usavršavanja u sklopu „Tečaja granične policije“ educirani u području nastavnih cjelina „Međunarodna zaštita“ i „Međunarodno-pravni standardi zaštite tražitelja međunarodne zaštite i izbjeglica, pristup sustavu azila te nezakonite migracije i zabrana prisilnog udaljenja“, sa 100% riješenosti završne provjere.

Tijekom 2025. ukupno je utrošeno 0,00 eura na Razdjelu 040 - MUP, Glava 04005 - MUP, stavka A553131 - Administracija i upravljanje u Državnom proračunu RH.

Posebni cilj: 2. Unaprijediti položaj žena na tržištu rada

Ostvarene vrijednosti pokazatelja ishoda:

Posebni cilj	Pokazatelj ishoda	Početa vrijednost	Ostvarena vrijednost (2025., 2021.-2023.)	Ciljna vrijednost 2027.
2.	Stopa zaposlenosti žena; Kod: OI.02.3.95	42,1% (2021.)	47% (2025.) ⁶	60%

educirani u području nastavnih cjelina „Međunarodna zaštita“ i „Međunarodno pravni standardi zaštite tražitelja međunarodne zaštite i izbjeglica, pristup sustavu azila te nezakonite migracije i zabrana prisilnog udaljenja“.

⁶ Anketa o radnoj snazi (ARS) za tromjesečno razdoblje od listopada do prosinca 2025., Aktivno stanovništvo u Republici Hrvatskoj u četvrtom tromjesečju 2025.; Izvor: Državni zavod za statistiku, ožujak 2026. Više na poveznici: <https://podaci.dzs.hr/2025/hr/96919>.

Unaprijediti položaj žena na tržištu rada	Stopa aktivnosti žena(15+); Kod: OI.02.3.94.	45,8% (2021.)	49,4% (2025.) ⁷	58%
	Udio žena koje smatraju da imaju poduzetničke kompetencije u odnosu na ukupni broj žena u <i>start-up</i> aktivnostima Kod: OI.02.3.96	42%	n/p ⁸ (56%-2021. - 2023.) ⁹	60%

U izvještajnom razdoblju postignut je određeni napredak u unaprjeđenju položaja žena na tržištu rada, pri čemu se u odnosu na početnu vrijednost pokazatelja ishoda stopa zaposlenosti žena povećala na 47%, odnosno, stopa aktivnosti žena na 49,4%. U izvještajnom se razdoblju nastavilo s aktivnostima poticanja razine zapošljivosti žena, posebice putem trajnog Poziva na dostavu projektnih prijedloga „Zaželi – prevencija institucionalizacije“. Iako pokazatelji vezani uz percepciju o poduzetničkim kompetencijama samih žena nisu novije dostupni, podaci za 2021. - 2023. godinu (56%) upućuju na pozitivan trend. U sklopu mjera za usklađivanje privatnog i poslovnog života značajne su inicijative u izvještajnom razdoblju provedba kampanje i aktivnosti osvještavanja, aktivnosti usmjerene podizanju razine informiranosti o pravima iz sustava roditeljskih i roditeljskih potpora, financijske potpore projektima organizacija civilnog društva usmjerene podršci ravnopravnom roditeljstvu s ciljem poticanja očeva na veću uključenost u obiteljskom životu i aktivniju roditeljsku ulogu, kao i poticanje očeva na veće korištenje prava iz sustava roditeljskih i roditeljskih potpora, kao i daljnja zakonodavna unaprjeđenja. U području poduzetništva žena, u 2025. godini odobreno je 90 HBOR-ovih kredita u iznosu od 48,8 milijuna eura te je kroz potpore MINGO-a poduzetnicama dodijeljeno ukupno 569.080,72 eura.

U nastavku se donose informacije o provedbi mjera i aktivnosti u izvještajnom razdoblju, s ciljem provedbe posebnog cilja od strane nositelja MROSP-a, MDU, HBOR-a i MINGO-a.

⁷ Anketa o radnoj snazi (ARS) za tromjesečno razdoblje od listopada do prosinca 2025, Aktivno stanovništvo u Republici Hrvatskoj u četvrtom tromjesečju 2025.; Izvor: Državni zavod za statistiku, ožujak 2026. Više na poveznici: <https://podaci.dzs.hr/2025/hr/96919>.

⁸ U Izvješću „GEM 2023/2024 Sustainability and Entrepreneurship Report: Awareness and Actions“, ne nalazi se pokazatelj koji odgovara na navedeno pitanje. Više na: <https://www.gemconsortium.org/news/new-gem-report%3A-entrepreneurs-are-advancing-sustainability%2C-policy-makers-can-help-address-gaps>.

⁹ Prema izvješću „GEM 2023/24 Women’s Entrepreneurship Report: Reshaping Economies and Communities“, na stranici 44., u grafikonu 13, prikazan je udio žena koje smatraju da imaju poduzetničke kompetencije (en. *start-up skills*) u odnosu na ukupan broj žena uključenih u *start-up* aktivnosti (dalje: TEA indeks). Za RH, u razdoblju od 2021. do 2023., oko 56% žena vjeruje da posjeduje potrebne poduzetničke vještine, dok je udio žena u ranoj fazi poduzetništva manji od 10%, što ukazuje na značajan raskorak između percepcije sposobnosti i stvarnog uključivanja u poduzetništvo.

Više na: <https://www.gemconsortium.org/reports/womens-entrepreneurship>.

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike

Nastavno na unaprjeđenje zaštite dostojanstva radnika, MROSP je izvijestilo da su u izvještajnom razdoblju provedene pripremne aktivnosti vezane uz osiguravanje preduvjeta za provedbu edukacije povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika, dok se provedba same edukacije planira u sljedećem izvještajnom razdoblju.

Nastavno na poticanje rasta razine zapošljivosti žena, MROSP je izvijestilo o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti¹⁰: MROSP je 21. kolovoza 2023. godine objavilo otvoreni trajni Poziv na dostavu projektnih prijedloga „Zaželi – prevencija institucionalizacije“. U okviru Poziva ugovoreno je 513 projekata ukupne vrijednosti 460,36 milijuna eura koji se provode na području cijele RH, a kojima je omogućeno zapošljavanje više od 9.500 pružatelja usluge od kojih njih više od 9.300 su žene. Navedenim zapošljavanjem omogućeno je pružanje skrbi i podrške za više od 72.000 korisnika. Provedba projekata traje od prosinca 2023. do travnja 2028. godine.

Tijekom 2025. utrošeno je ukupno 136.035.436 eura sa pozicije MROSP-a, Aktivnosti T877004 Program učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027., u Državnom proračunu RH.

Ministarstvo demografije i useljeničva

Nastavno na omogućavanje bolje ravnoteže privatnog i poslovnog života uklanjanjem rodni stereotipa o brizi za djecu u obitelji, MDU je izvijestilo o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti¹¹: Svrha i doprinos provedbe mjere jest poduzimanje aktivnosti usmjerenih kvalitetnijoj i potpunijoj informiranosti šire javnosti o važnosti uloge očeva u skrbi o djeci i poticanju uključivanja očeva u korištenje prava iz sustava roditeljskih potpora. Na ovaj način pridonijet će se jačanju svijesti šire društvene zajednice o obiteljskim potrebama, promicanju obiteljskih vrijednosti i važnosti usklađivanja privatnog i poslovnog života te poticanju uključivanja očeva u korištenje roditeljskog dopusta. Uklanjanjem stereotipa o ulogama žena i muškaraca u obiteljskom životu i uključivanjem očeva u ranu skrb o djeci omogućava se aktivnije sudjelovanje žena na tržištu rada te unaprjeđuje područje usklađivanja obiteljskih i poslovnih obveza.

¹⁰ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj žena zaposlenih u okviru PDP-a „Zaželi – program zapošljavanja žena“.

¹¹ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Udio očeva koji koriste roditeljski dopust.

Prema dostupnim podacima HZZO-a, roditeljski dopust je za razliku od očinskog dopusta još uvijek nedovoljno korišten (4,37% u 2025. godini¹²), iako podaci o neprenosivom dijelu roditeljskog dopusta pokazuju da ovaj dio dopusta koji jedan roditelj ne može prenijeti na drugog roditelja (dva mjeseca neprenosivo), u najvećoj mjeri koriste očevi (98,71%). Međutim, u usporedbi sa 2024. godinom (udio očeva je bio 3,78%), evidentan je značajniji porast broja korisnika (muškaraca) roditeljskog dopusta u 2025. godini u odnosu na ukupan broj korisnika ovog prava. U usporedbi sa 2024. godinom evidentiran je i daljnji rast broja korisnika očinskog dopusta (sa 16.030 u 2024. na 19.030 u 2025.), što ukazuje na snažno povećanje obuhvata, ali i visine naknada obzirom na to da je posljednjim zakonskim promjenama udvostručeno trajanje prava na očinski dopust (sa 10 radnih dana za jedno dijete na 20 radnih dana, odnosno umjesto 15 radnih dana, 30 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istovremenog rođenja više djece). U usporedbi sa 2024. godinom evidentiran je i daljnji rast broja korisnika (muškaraca) neprenosivog dijela roditeljskog dopusta (sa 11.302 u 2024. na 17.022 u 2025.).

Mjere unaprjeđenja zakonodavstva, osmišljavanje i provedba mjera u proteklom razdoblju, bile su usmjerene podršci zaposlenim roditeljima te usklađene s ciljevima *Direktive EU o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi*, kao i postizanju ravnoteže između poslovnog i privatnog života, sve kako bi se smanjili stereotipi i razlike u pogledu rada i skrbi između žena i muškaraca. Temeljem *Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o roditeljskim potporama* (Narodne novine RH, br. 34/25), koji je stupio na snagu 1. ožujka 2025. godine, prava iz sustava roditeljskog dopusta značajno su ojačana zbog povećane razine naknada koje osiguravaju povoljnije financijske uvjete za korištenje prava na roditeljski dopust (za prvih šest mjeseci ako to pravo koristi jedan roditelj ili prvih osam mjeseci ako to pravo koriste oba roditelja te za blizance; treće i svako sljedeće dijete u trajanju od 30 mjeseci, kao i za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust kao rada s polovicom punog radnog vremena). U cilju daljnjeg poticanja aktivnosti kojima se realizira ova mjera i potiče očeve na korištenje prava iz sustava roditeljskih potpora i veće uključivanje u ranu skrb o djeci, provodile su se i druge prateće aktivnosti. MDU je poticalo provedbu aktivnosti koje imaju za cilj promoviranje aktivne uloge očeva u ranom razvoju djeteta te podrške roditeljima s ciljem postizanja ravnoteže između profesionalnog i privatnog života. U tom smislu, MDU je provelo natječajni postupak za dodjelu financijske potpore projektima organizacija civilnog društva usmjerene podršci ravnopravnom roditeljstvu s ciljem poticanja očeva na veću uključenost u obiteljskom životu i aktivniju roditeljsku ulogu, kao i poticanje očeva na veće korištenje prava iz sustava roditeljskih

¹² Temeljem statističkih pokazatelja HZZO-a o korisnicima prava iz sustava roditeljskih potpora za 2025. godinu, udio očeva koji koriste roditeljski dopust je bio 4,37% u odnosu na ukupan broj korisnika prava na roditeljski dopust.

potpora. U navedenom razdoblju, financirano je ukupno 6 projekata organizacija civilnog društva u ukupnom iznosu od 164.996,13 eura.

Uz navedeno, provodile su se i aktivnosti usmjerene podizanju razine informiranosti o pravima iz sustava roditeljskih i roditeljskih potpora (uvjetima, vrstama dopusta i potpora, fleksibilnim oblicima korištenja i slično). MDU je pripremio novu brošuru „Rodiljne i roditeljske potpore“ s ažuriranim informacijama o pravima i naknadama koja su na snazi od 1. ožujka 2025. godine. Brošura donosi pregled prava i postupaka njihova ostvarivanja, s praktičnim uputama o podnošenju zahtjeva, potrebnoj dokumentaciji te ustanovama nadležnima za provedbu zakona i ostvarivanje prava. Brošura je u tiskanom obliku distribuirana svim područnim uredima HZZO-a, dok je u elektroničkom obliku dostupna na mrežnim stranicama MDU. Ujedno, upućena je i obavijest jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave kako bi se pružile informacije što većem broju sadašnjih i budućih roditelja o ostvarivanju navedenih prava. Za pripremu, tisak i distribuciju je ukupno utrošeno 13.170,49 eura iz sredstava Državnog proračuna RH.

Ukupno je u izvještajnom razdoblju za provedbu opisanih aktivnosti utrošeno 178.166,62 eura s pozicije MDU, Aktivnosti A558049 - Provedba mjera obiteljske i populacijske politike i to u iznosu od 13.170,49 eura iz sredstava Državnog proračuna RH (priprema, tisak i distribucija brošure) i 164.996,13 eura iz prihoda od igara na sreću (financiranje projekata organizacija civilnog društva).

Hrvatska banka za obnovu i razvitak

Nastavno na jačanje konkurentnosti poduzetništva žena putem povoljnih kredita za poduzetnice, HBOR je izvijestio o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti: HBOR je u 2025. godini nastavio provoditi svoje dugogodišnje aktivnosti s fokusom na omogućavanje lakšeg pristupa financiranju ženama poduzetnicama. Tako je u 2025. godini ženama poduzetnicama¹³ odobreno 90 kredita po HBOR-ovim programima kreditiranja u ukupnom iznosu od 48,8 milijuna eura.

¹³ Korisnici programa kreditiranja s atributom Žene poduzetnice u okviru namjenskog programa kreditiranja Mladi, žene i početnici i ostalim programima (osim okvirnih kredita s bankama i *leasing* društvima za koje nema evidencije o atributima).

Definicija koju je HBOR usvojio za žene poduzetnice je: Žene poduzetnice – poslovni subjekti u kojima najmanje jedna ili više žena zajedno posjeduju više od 50% vlasništva i kojima ujedno upravlja žena. U slučaju poduzeća koje nije mikro ili malo, žena ili žene zajedno mogu imati i manje od 50% vlasništva uz uvjet da je najmanje jedna žena na nekoj od ključnih upravljačkih pozicija vezanoj za financije i/ili operativne poslove i/ili strategiju. Za aktualnu definiciju, vidi Opći kriteriji prihvatljivosti (Korisnici kredita /Posebne ciljne skupine/Žene poduzetnice).
[https://www.hbor.hr/UserDocsImages/1%20RAZVOJ%20PROIZVODA%20od%202023/Op%C4%87i%20kriteriji%20prihvatljivosti%20\(01-2026\).pdf?vel=296177](https://www.hbor.hr/UserDocsImages/1%20RAZVOJ%20PROIZVODA%20od%202023/Op%C4%87i%20kriteriji%20prihvatljivosti%20(01-2026).pdf?vel=296177).

Strateški okvir za podršku poduzetništvu žena osiguran je kroz HBOR-ovu *Strategiju poslovanja za razdoblje 2025.-2029.* Naime, poticanje gospodarski i društveno uravnoteženog regionalnog razvoja RH jedan je od 5 strateških ciljeva HBOR-a u narednom petogodišnjem razdoblju. HBOR-ove aktivnosti usmjerene su na poticanje pozitivnih gospodarskih i društvenih aktivnosti kroz jačanje razvoja lokalne i regionalne socijalne i komunalne infrastrukture, smanjivanje gospodarskih nejednakosti među regijama poticanjem razvoja poduzetništva, razvoj slabije razvijenih regija te podršku ranjivim društvenim skupinama.

HBOR će nastaviti poticati poduzetništvo ranjivih društvenih skupina poput mladih, žena i poduzetnika početnika uz povoljnije uvjete financiranja, jačati svoju podršku financiranju projekata javnog i privatnog sektora koji doprinose kvaliteti života u ruralnim i urbanim područjima, poput komunalne, zdravstvene, obrazovne, sportske infrastrukture te drugih projekata koji imaju pozitivan utjecaj na društvo¹⁴.

U drugoj polovici 2022. godine HBOR je započeo s provedbom novog kreditnog programa iz sredstava *NPOO-a*, koji je namijenjen posebnim segmentima malog i srednjeg poduzetništva za ulaganja veća od 100 tisuća eura. Po ovom programu nazvanom *Investicije posebnih segmenata MSP-ova* u okviru *NPOO-a*, žene poduzetnice mogle su ostvariti kamatne stope u rasponu od 0,4 do 0,8 posto godišnje, ovisno o vrsti investicije i području ulaganja. Razdoblje provedbe ovog programa bilo je planirano do iskorištenja raspoloživih sredstava *NPOO-a*, najkasnije do 30. lipnja 2026. godine. Zaprimanje novih zahtjeva zatvoreno je zaključno sa 31. srpnjem 2024. godine. Zadnje kredite po ovom mandatnom programu HBOR je odobrio u 2025. godini¹⁵.

Ukupno je u izvještajnom razdoblju za provedbu opisanih aktivnosti utrošeno 48,8 milijuna eura iz HBOR-ovih vlastitih sredstava ili HBOR-ovih drugih izvora financiranja.

¹⁴ Dodatne informacije o ciljevima, prioritetnim područjima i aktivnostima nove poslovne strategije HBOR-a u području Regionalnog i društvenog razvoja dostupne su na sljedećoj poveznici: <https://www.hbor.hr/UserDocsImages/2025/01/Strategija%20poslovanja%20HBOR-a%202025-2029%20dokument.pdf?vel=1117611>.

¹⁵ Dodatne informacije dostupne su na sljedećoj poveznici: <https://www.hbor.hr/investicije-posebnih-segmenata-msp-ova-u-okviru-npoo-a/650>.

Ministarstvo gospodarstva

Nastavno na jačanje konkurentnosti poduzetništva žena putem potpora, MINGO je izvijestilo o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti¹⁶: tijekom izvještajnog razdoblja po programima u okviru kojih se dodjeljuju bespovratne potpore subjektima malog gospodarstva, u okviru nadležnosti Uprave za poduzetništvo i obrt MINGO-a, ženama poduzetnicama dodijeljeno je ukupno 569.080,72 eura za potpore koje su bile usmjerene na poticanje cjeloživotnog obrazovanja za obrtništvo te poticanje naukovanja.

U okviru *NPOO-a* se provodi mjera C1.1.2. R2-I2: Ulaganje u upravljačke kapacitete malih i srednjih poduzeća, koja ima za cilj poboljšati upravljačke prakse u hrvatskim malim i srednjim poduzećima. Ulaganje pokriva troškove savjetodavnih naknada i osposobljavanja koji se pružaju navedenim poduzećima.

Tijekom 2025. godine 150 malih i srednjih poduzeća primila su poduzetničku savjetodavnu potporu radi poboljšanja poslovnih planova, sposobnosti upravljanja ili individualnog poslovnog mentorstva i podučavanja. Od navedenog broja poduzeća koja su sudjelovala u ovoj aktivnosti, 22 poduzeća su bila u većinskom ženskom vlasništvu. Nefinancijska potpora poduzetnicima pružala se kroz savjetovanja u obliku stručnih radionica koje se održavaju *online* i uživo (jedan do tri sata tjedno), terenski rad te teorijsko-praktične radionice koje provodi Međunarodna financijska korporacija (en. *International Financial Corporation – IFC*) u suradnji s podizvođačima.

Poduzetnici su tijekom 5-tjednog programa stekli znanja o digitalnim inovacijama i umjetnoj inteligenciji, stekli upravljačke vještine (komunikacija, upravljanje ljudskim potencijalima, odnosi sa suradnicima), marketing i *brandiranje* te obradili relevantne teme vezane uz pojedine sektore (specijalizirane radionice za prehrambeni, IT, proizvodni i turistički sektor), održivost poslovanja, ESG te mogućnosti financiranja.

Ukupno je u izvještajnom razdoblju za provedbu opisanih aktivnosti utrošeno 2.147.152,39 eura sa aktivnosti A648087 Poticanje konkurentnosti poduzetništva i obrta MINGO-a.

¹⁶ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj potpora poduzećima u vlasništvu žena.

Posebni cilj: 3. Stvoriti preduvjete za uklanjanje rodno uvjetovanog nasilja

Ostvarene vrijednosti pokazatelja ishoda:

Posebni cilj	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost	Ostvarena vrijednost (2021.)	Ciljna vrijednost 2027.
3. Stvoriti preduvjete za uklanjanje rodno uvjetovanog nasilja	Indeks rodne ravnopravnosti Europskog instituta za ravnopravnost spolova vezano uz pojavnost nasilja nad ženama gdje je 0 odsustvo nasilja, a 100 visoka razina nasilja; Kod: OI.02.3.86;	23,2 (2017.)	n/p ¹⁷	22
	Broj žena žrtava namjernog ubojstva od strane intimnih partnera ili članova obitelji (na 100 000 stanovnika); Kod: OI.02.3.87	0,24 (2018.)	0,65 (2021.) ¹⁸	0,10

U 2025. godini poduzeti su dodatni važni koraci za stvaranje preduvjeta za uklanjanje rodno uvjetovanog nasilja kroz izmjene zakonodavstva i provedbu brojnih edukacija za unaprjeđenje kompetencija, znanja i osviještenosti stručnjaka koji rade u području zaštite od nasilja, uključujući brojne edukacije za pravosudne i policijske službenike. Iako je dosizanje ciljanih vrijednosti pokazatelja ishoda još uvijek izazov, dostupni podaci o provedbi koje su dostavila nadležna tijela ukazuju na kontinuirane pozitivne pomake¹⁹. Provedene aktivnosti značajno su doprinijele podizanju svijesti i stručnosti ključnih dionika, stvarajući temelje za učinkovitiju zaštitu žrtava, sustavnije statističko praćenje u budućnosti i daljnji razvoj sustava borbe protiv rodno uvjetovanog nasilja.

¹⁷ 26. veljače 2025. godine Europski institut za ravnopravnost spolova (en. *European Institute for Gender Equality - EIGE*), objavio je *Tematski fokus Indeksa rodne ravnopravnosti za 2024.* i pripadajuće *Izvešće* usmjerivši se na problematiku rodno uvjetovanog nasilja nad ženama. Složeni pokazatelj za nasilje nad ženama u izdanju iz 2024. temelji se na istraživanju EU rodno uvjetovanom nasilju nad ženama iz 2021.

Više na poveznici: <https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/eu-gender-based-violence-survey-key-results>. Zbog ograničenja u dostupnosti podataka, složeni pokazatelj za nasilje nije mogao biti izračunat za pojedine države, uključujući RH, ali su podaci dostupni na razini pojedinačnih pokazatelja. U RH je 25 % žena doživjelo fizičko i/ili seksualno nasilje od navršene 15. godine. To je 6 postotnih bodova manje od prosjeka EU-27, koji iznosi 31%. 48% žena doživjelo je zdravstvene posljedice fizičkog i/ili seksualnog nasilja od 15. godine. 36 % žena koje su u posljednjih 12 mjeseci doživjele fizičko ili seksualno nasilje od bilo kojeg počinitelja nikome nije ispričalo svoje iskustvo.

Više na poveznici: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/thematic-focus/violence-against-women/country/HR>.

¹⁸ Podaci *Tematskog fokusa Indeksa rodne ravnopravnosti za 2024.*; Izvor podataka Eurostat, 2021.

¹⁹ Najnoviji dostupni usporedivi podaci na razini Europske unije o rodno uvjetovanom nasilju nad ženama temelje se na istraživanju iz 2021. godine, što upućuje na ograničenja u praćenju godišnjeg napretka u ovom području.

U nastavku se donose informacije o provedbi mjera i aktivnosti u izvještajnom razdoblju, s ciljem provedbe posebnog cilja od strane nositelja MROSP-a, PA, MUP-a i MPUDT-a.

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike

Nastavno na unaprjeđenje kompetencija stručnjaka koji rade u području zaštite od nasilja u izvještajnom razdoblju, MROSP je izvijestilo o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti²⁰: projekt „NE rodno utemeljenom nasilju“ provodi MROSP u partnerstvu s MPUDT te Udrugom za podršku žrtvama i svjedocima. Projekt je sufinanciran sredstvima EU iz ESF-a plus.

Jedan od specifičnih ciljeva projekta je „Podizanje razine znanja i širenje spoznaja stručnjaka koji rade i/ili dolaze u kontakt sa žrtvama o rodno utemeljenom nasilju, s posebnim naglaskom na seksualno nasilje i uznemiravanje te prava i potrebe žrtava“.

U okviru navedenog cilja u izvještajnom razdoblju provedene su pripremne aktivnosti usmjerene na osiguravanje organizacijskih preduvjeta za provedbu edukacija za stručnjake koji rade i/ili dolaze u kontakt sa žrtvama rodno uvjetovanog nasilja, dok se provedba edukacija planira u sljedećem izvještajnom razdoblju.

Nastavno na podizanje razine svijesti javnosti i žrtava o razlozima i načinima suzbijanja svih vrsta rodno uvjetovanog nasilja, MROSP je izvijestilo sljedeće^{21, 22}: Prema podacima MUP-a, u 2025. godini, u odnosu na prekršaj nasilja u obitelji, evidentirano je ukupno 6.663 žrtava, od čega 4.396 žrtava ženskog spola i 2.267 žrtava muškog spola. Napominje se kako se statistički podaci ne vode prema broju prijava za prekršaj nasilja u obitelji, već prema drugim relevantnim pokazateljima postupanja. U tom smislu, tijekom 2025. godine evidentirano je 5.796 optužnih prijedloga vezanih uz prekršaj nasilja u obitelji.

Prema podacima MUP-a, tijekom 2025. godine evidentirano je 2.600 prijavljenih kaznenih djela nasilja u obitelji iz članka 179.a *Kaznenog zakona*. U navedenim kaznenim djelima evidentirano je ukupno 2.600 žrtava, od čega 2.228 žrtava ženskog spola i 372 žrtve muškog spola.

²⁰ Pokazatelji rezultata korišteni u izvještajnom razdoblju: Broj stručnjaka (m/ž) koji rade u području prevencije i zaštite od nasilja nad ženama i nasilja u obitelji koji su završili programe izobrazbe i stekli dodatne kompetencije te zadovoljstvo polaznika provedenim programima (utvrđeno temeljem provedene evaluacije); Broj stručnjaka (m/ž) uključenih u superviziju s ciljem unaprjeđenja njihovih kompetencija.

²¹ U suradnji s MUP-om.

²² Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj prijava za prekršaj nasilja u obitelji; Broj prijavljenih kaznenih djela za nasilje u obitelji.

Prema evidenciji Nacionalnog pozivnog centra²³, tijekom 2025. godine zaprimljeno je 1920 relevantnih poziva, od kojih se 1331 odnosio na rodno utemeljeno nasilje: 1243 kaznena djela i 92 prekršajna djela. U četiri poziva djela su klasificirana istovremeno kao kaznena i prekršajna, što objašnjava manji nesrazmjer u ukupnom zbroju.

Pravosudna akademija

Nastavno na podizanje razine stručnosti i svijesti dionika u pravosudnom sustavu o rodno uvjetovanom nasilju u izvještajnom razdoblju, PA je izvijestila o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti²⁴: PA provela je sljedeće obrazovne aktivnosti za pravosudne dužnosnike i savjetnike u pravosudnim tijela na teme koje su vezane uz rodno uvjetovano nasilje:

- Uzimanje iskaza žrtve i ispitivanje žrtve s posebnim naglaskom na ranjive skupine, posebno žrtve nasilja u obitelji, nasilja nad djecom i ženama i seksualnog nasilja – 6 jednodnevnih radionica
- Izricanje istražnog zatvora i mjera opreza radi zaštite žrtve – 5 jednodnevnih radionica
- Nasilje u obitelji – 5 dvodnevnih radionica
- Bitna obilježja kaznenog djela zlouporabe snimke spolno eksplicitnog sadržaja iz čl. 144.a *Kaznenog zakona*, kao i bitna obilježja kaznenog djela spolnog uznemiravanja iz čl. 156. *Kaznenog zakona* – 2 jednodnevne radionice
- Prava žrtve kaznenih djela i prekršaja iz područja nasilja u obitelji – 6 jednodnevnih radionica
- Kriteriji za izricanje sigurnosnih mjera i zaštitnih mjera u predmetima nasilja u obitelji – 3 jednodnevne radionice
- Rodna perspektiva u kaznenom pravosuđu; stereotipi i predrasude s naglaskom na preporuke Skupina stručnih osoba za djelovanje protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji Vijeća Europe (dalje: GREVIO) – 2 jednodnevne radionice
- Promicanje temeljnih prava žrtve u praksi sudova RH i praksi Europskog suda za ljudska prava (s posebnim osvrtom na nasilje prema ženama i obitelji) – 4 jednodnevne radionice

²³ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj poziva žrtava raznih vrsta i oblika nasilja (m/ž) upućenih Nacionalnom pozivnom centru.

²⁴ Pokazatelji rezultata korišteni u izvještajnom razdoblju: Broj educiranih državnih odvjetnika, zamjenika državnih odvjetnika i savjetnika u pravosudnim tijelima o rodno uvjetovanom nasilju; Broj educiranih sudaca i savjetnika u pravosudnim tijelima o rodno uvjetovanom nasilju.

U izvještajnom razdoblju educirano je o rodno uvjetovanom nasilju ukupno 163 državnih odvjetnika, zamjenika državnih odvjetnika i savjetnika u pravosudnim tijelima te 286 sudaca i savjetnika u pravosudnim tijelima.

Ukupno je u izvještajnom razdoblju za provedbu opisanih aktivnosti utrošeno 33.000,00 eura s pozicije PA, aktivnosti A629024 Stručno usavršavanje pravosudnih dužnosnika i savjetnika u pravosudnim tijelima u Državnom proračunu RH.

Nastavno na podizanje razine stručnosti i svijesti dionika u pravosudnom sustavu o seksizmu i stereotipima u izvještajnom razdoblju, PA je izvijestila o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti²⁵: PA je provela sedam jednodnevnih radionica na temu „Komunikacijske vještine, predrasude i stereotipi“ te dvije jednodnevne radionice na temu „Rodna perspektiva u kaznenom pravosuđu; stereotipi i predrasude s naglaskom na preporuke GREVIO – a“ za pravosudne dužnosnike i savjetnike u pravosudnim tijelima. Ukupno je sudjelovalo 114 polaznika.

U izvještajnom razdoblju educirano je o seksizmu i stereotipima ukupno 32 državnih odvjetnika, zamjenika državnih odvjetnika i savjetnika u pravosudnim tijelima te 66 sudaca i savjetnika u pravosudnim tijelima.

Ukupno je za provedbu opisanih aktivnosti utrošeno 9.000,00 eura s pozicije PA, aktivnosti A629024 Stručno usavršavanje pravosudnih dužnosnika i savjetnika u pravosudnim tijelima u Državnom proračunu RH.

Ministarstvo unutarnjih poslova

Nastavno na podizanje razine stručnosti i svijesti policijskih službenika i službenica o rodno uvjetovanom nasilju u izvještajnom razdoblju, MUP je izvijestio o provedbi sljedećih mjera i aktivnosti²⁶:

²⁵ Pokazatelji rezultata korišteni u izvještajnom razdoblju: Broj educiranih državnih odvjetnika, zamjenika, državnih odvjetnika i savjetnika u pravosudnim tijelima o seksizmu i stereotipima; Broj educiranih sudaca i savjetnika u pravosudnim tijelima o seksizmu i stereotipima.

²⁶ Pokazatelji rezultata korišteni u izvještajnom razdoblju: Broj polaznika Programa srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac/policajka educiranih o rodno uvjetovanom nasilju; Broj studenata Veleučilišta kriminalistike i javne sigurnosti educiranih o rodno uvjetovanom nasilju; Broj policijskih službenika educiranih o rodno uvjetovanom nasilju u okviru specijalizacije i stručnog usavršavanja.

Policijska škola “Josip Jović” provodi tri oblika temeljnog obrazovanja za zanimanje policajac/policajka. Temeljnim obrazovanjem smatra se redovito srednjoškolsko obrazovanje učenika kroz 3. i 4. razrede Policijske škole, srednjoškolsko obrazovanje odraslih za zanimanje policajac/policajka te temeljni policijski tečaj. Sukladno Godišnjem izvedbenom kurikulumu, teme o rodno uvjetovanom nasilju obuhvaćene su u sljedećim predmetima: Kazneno pravo, Prekršajno pravo, Psihologija te Ustav RH, ljudska prava i pravo EU.

Broj polaznika navedenih oblika obrazovanja educiranih o rodno uvjetovanom nasilju u izvještajnom razdoblju (akademska godina 2024./2025.) bio je 728.

U okviru 2 studijska programa (Stručnog prijediplomskog studija Kriminalistika i Stručnog diplomskog stručnog studija Kriminalistika) na Veleučilištu kriminalistike i javne sigurnosti, teme o rodno uvjetovanom nasilju obrađene su na sljedećim kolegijima: Kriminalistička metodika istraživanja maloljetničke delinkvencije i kriminaliteta na štetu djece te Kriminalistička metodika istraživanja obiteljskog nasilja, sve na Stručnom prijediplomskom studiju Kriminalistike te Primijenjena viktimologija i Kriminalistička metodika istraživanja složenog kriminaliteta na štetu djece, na Stručnom diplomskom studiju Kriminalistike.

Broj studenata Veleučilišta kriminalistike i javne sigurnosti educiranih o rodno uvjetovanom nasilju u izvještajnom razdoblju (akademska godina 2024./2025.) bio je 161.

U sklopu cjeloživotnog obrazovanja policijskih službenika provode se kontinuirane i višestruke edukacije policijskih službenika usmjerene primarno na jačanje njihovih kapaciteta o odredbama domaćeg i europskog zakonodavstva usmjerenim na sprječavanje i suzbijanje rodno uvjetovanog nasilja. Navedeno stručno usavršavanje provodi se kroz Tečaj rukovođenja postupanjem policije u predmetima nasilja u obitelji u trajanju od 36 nastavnih sati, Specijalistički tečaj za policijske službenike za maloljetničku delinkvenciju i kriminalitet na štetu mladeži i obitelji u trajanju od 250 nastavnih sati te Radionicu za policijske službenike i pravosudne dužnosnike o odredbama domaćeg i europskog zakonodavstva usmjerenih na suzbijanje i prevenciju nasilja u obitelji, koja se provodi u suradnji Policijske akademije i Pravosudne akademije sukladno mjeri *Nacionalne strategije zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje 2017. - 2022. godine*. Nastavak provođenja predviđen je u okviru provedbe mjere *Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog programa zaštite od nasilja u obitelji i nasilja nad ženama 2023. - 2026*. U cilju jačanja međuresorne suradnje te podizanja razine zaštite žrtava u svim edukacijama policijskih službenika, kao predavači sudjeluju i predstavnici organizacija civilnog društva, Ureda zastupnika RH pred Europskim sudom za ljudska prava, socijalne skrbi, Državnog odvjetništva RH, prekršajnih i/ili kaznenih sudova, odnosno svi dionici u postupku zaštite prava žrtava.

Broj policijskih službenika educiranih o rodno uvjetovanom nasilju u okviru specijalizacije i stručnog usavršavanja tijekom izvještajnog razdoblja bio je 211.

Tijekom 2025. ukupno je utrošeno 0,00 eura na Razdjelu 040 - MUP, Glava 04005 - MUP, stavka A553131 - Administracija i upravljanje u Državnom proračunu RH.

Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije

Nastavno na analizu zakonodavnog okvira zaštite od nasilja nad ženama i nasilja u obitelji s ciljem izrade prijedloga izmjena relevantnih propisa u izvještajnom razdoblju, MPUDT je izvijestilo sljedeće: MPUDT ističe kako je u prosincu 2025. godine zatraženo imenovanje predstavnika za članstvo u Radnoj skupini za prenošenje *Direktive (EU) 2024/1385 o suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u obitelji* od pravosudnih tijela (Vrhovni sud RH, Državno odvjetništvo RH, Visoki kazneni sud RH, Županijski sud u Zagrebu, Općinski kazneni sud u Zagrebu), Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, MUP-a te osam organizacija civilnog društva koje se bave problematikom nasilja nad ženama i u obitelji. Predviđeno je i sudjelovanje triju profesora s dva Pravna fakulteta u Radnoj skupini, čije se osnivanje očekuje u najkraćem roku. Radna skupina provest će analizu zakonodavnog okvira zaštite od nasilja nad ženama i nasilja u obitelji te donijeti zaključke o potrebnim izmjenama i dopunama zakonodavnog okvira. Rok za prenošenje *Direktive (EU) 2024/1385* u nacionalno zakonodavstvo je 14. lipnja 2027. godine.

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o kaznenom postupku (Narodne novine RH, br. 36/24), koji je stupio na snagu 2. travnja 2024. godine, propisana je obveza suda i državnog odvjetnika, da prije donošenja rješenja kojim se određuje, produljuje ili ukida mjera opreza, sasluša žrtvu nasilja nad ženama, nasilja u obitelji i nasilja prema bliskim osobama na okolnost postojanja opasnosti za njenu osobnu sigurnost ili sigurnost članova njezine obitelji i bliskih osoba te uzme u obzir očitovanje o prijedlogu za primjenu mjere opreza i rezultate pojedinačne procjene potreba žrtve. Također se žrtvu navedenih kategorija kaznenih djela ovlastilo na podnošenje žalbe protiv rješenja kojim se određuje, produljuje ili ukida mjera opreza. U cilju osiguranja žurne reakcije sustava na situaciju kršenja mjere opreza, uveden je pravni temelj za uhićenje okrivljenika za kojeg postoje osnove sumnje da je postupio u suprotnosti protiv njega određenoj mjeri opreza te rok od 24 sata za odlučivanje o zamjeni prekršene mjere opreza istražnim zatvorom. Istim *Zakonom* izmijenjene su i precizirane odredbe koje reguliraju opći i posebne kataloge prava žrtava. U općem katalogu prava žrtava prošireno je pravo žrtve na način da ista odmah nakon počinjenja kaznenog djela i onoliko dugo koliko je potrebno ima pravo na lako

dostupan, povjerljiv i besplatan pristup službama za potporu žrtvama kaznenih djela. Izričito je propisano da žrtva pravo na pratnju osobe od povjerenja, po vlastitom izboru, ima od prijave kaznenog djela do pravomoćnog okončanja kaznenog postupka. Propisano je novo opće pravo žrtve na tajnost podataka čijim bi se otkrivanjem mogla ugroziti njezina sigurnost ili sigurnost žrtvi bliskih osoba. Prava žrtve na obavijesti, a koja su dosad bila propisana kao prava koja je žrtva ostvarivala „na zahtjev“, propisana su na način da se pretpostavlja da žrtva želi primiti propisane obavijesti, osim u slučaju odricanja žrtve od navedenog prava. U posebne kataloge prava žrtava kaznenih djela protiv spolne slobode, žrtava kaznenog djela trgovanja ljudima i žrtava u odnosu na koje su utvrđene posebne potrebe zaštite, uvedeno je pravo da budu ispitane putem audio-video uređaja, osim ako sama žrtva traži da bude nazočna u sudnici tijekom davanja iskaza.

Zakonom o izmjenama i dopunama Kaznenog zakona (Narodne novine RH, br. 36/24), koji je stupio na snagu 2. travnja 2024. godine, u cilju jasnijeg razgraničenja blanketnog kaznenog djela nasilja u obitelji (članak 179.a *Kaznenog zakona*) od prekršaja propisanih *Zakonom o zaštiti od nasilja u obitelji*, precizirano je u čemu se sastoji teško kršenje propisa o zaštiti od nasilja u obitelji. Unošenjem obilježja „grubo“ i „učestalo“ u zakonski opis kaznenog djela, ukazuje se kako se teško kršenje može odnositi na intenzitet postupanja ili na učestalost, odnosno kontinuitet postupanja.

Nadalje, istim je izmjenama uvedeno novo samostalno kazneno djelo teškog ubojstva ženske osobe koje je zakonski opisano kao rodno utemeljeno ubojstvo ženske osobe. Za ovo kazneno djelo zapriječena je kazna zatvora od najmanje deset godina ili kazna dugotrajnog zatvora (od 21 do 40 godina zatvora). Osim zakonskog opisa kaznenog djela u članku 111.a stavku 1. *Kaznenog zakona*, u stavku 2. uključena je svojevrsna interpretativna odredba koja ima za cilj poslužiti praktičarima da lakše prepoznaju radi li se u konkretnom slučaju upravo o femicidu, odnosno da ispravno kvalificiraju određeno postupanje kao teško ubojstvo ženske osobe. Stoga *Kazneni zakon* propisuje da će se, pri utvrđivanju kaznenog djela teškog ubojstva ženske osobe, uzeti u obzir da je djelo počinjeno prema bliskoj osobi, osobi koju je počinitelj već ranije zlostavljao, ranjivoj osobi, osobi koja se nalazi u odnosu podređenosti ili zavisnosti, ili je djelo počinjeno u okolnostima spolnog nasilja ili zbog odnosa koji žene stavlja u neravnopravan položaj ili da postoje druge okolnosti koje upućuju da se radi o rodno utemeljenom nasilju. Paralelno s uvođenjem kaznenog djela teškog ubojstva ženske osobe u *Kazneni zakon*, propisano je i nezastarijevanje kaznenog progona te nezastarijevanje izvršenja kazne za to kazneno djelo.

U Opći dio *Kaznenog zakona* uvedena je definicija rodno utemeljenog nasilja nad ženama prema kojoj se „rodno utemeljeno nasilje nad ženama“ definira kao nasilje koje je usmjereno na ženu zbog toga što

je žena ili koje nerazmjerno pogađa žene, što odgovara definiciji iz članka 3. *Konvencije Vijeća Europe o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji*. Počinjenje rodno utemeljenog nasilja nad ženama ima se uzeti kao otegotna okolnost, osim u slučajevima kada je *Kaznenim zakonom* izričito propisano teže kažnjavanje. Uvođenje definicije rodno utemeljenog nasilja nad ženama omogućilo je uzimanje u obzir činjenice da određena kaznena djela nerazmjerno pogađaju žene, u kojem slučaju postoji pravna osnova za strožu sudsku kaznenopravnu politiku kažnjavanja.

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti od nasilja u obitelji (Narodne novine RH, br. 36/24), koji je stupio na snagu 2. travnja 2024. godine, brisano je spolno uznemiravanje kao prekršaj iz *Zakona o zaštiti od nasilja u obitelji*, te je spolno uznemiravanje bliske osobe uključeno u zakonski opis kaznenog djela spolnog uznemiravanja iz članka 156. *Kaznenog zakona* i to kao kvalificirani oblik, kažnjiv kaznom zatvora do tri godine.

Pooštrena je zakonska politika kažnjavanja u odnosu na kazneno djelo silovanja (čl. 153. *Kaznenog zakona*), teška kaznena djela protiv spolne slobode (čl. 154. *Kaznenog zakona*) te prekršaje iz područja nasilja u obitelji propisane *Zakonom o zaštiti od nasilja u obitelji*.

Nastavno na izmjenu organizacijskih propisa kako bi se predvidjelo licenciranje pravosudnih dužnosnika za rad na predmetima nasilja u obitelji, MPUDT ukazuje da je člankom 18. *Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnom odvjetništvu* (Narodne novine RH, br. 136/25), koji je na snagu stupio 13. studenog 2025. godine, propisana obveza državnih odvjetnika da pri rasporedu zamjenika državnih odvjetnika i službenika na rad na pojedinim vrstama predmeta vode računa o njihovim sklonostima za rad na pojedinim vrstama predmeta, potrebnim specijalističkim znanjima i redovitom stručnom usavršavanju iz određenog područja. Ova je obveza izrijekom navedena i za područje nasilja u obitelji.

Posebni cilj 4: Povećati osjetljivost sustava odgoja i obrazovanja (ranog, predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog) za pitanja ravnopravnosti spolova i nestereotipne odabire programa obrazovanja na svim razinama

Ostvarene vrijednosti pokazatelja ishoda:

Posebni cilj	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost	Ostvarena vrijednost 2025.	Ciljna vrijednost 2027.
4. Povećati osjetljivost sustava odgoja i obrazovanja (ranog, predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog) za pitanja ravnopravnosti spolova i nestereotipne odabire programa obrazovanja na svim razinama	Udio upisanih djevojaka u industrijske i obrtničke škole od ukupnog broja djevojaka upisanih u srednje škole; Kod: OI.02.3.89	16,5% (2019./2020.)	18,22% (2025.) ²⁷	25%
	Udio upisanih žena na visoka učilišta vezana uz IKT u odnosu na ukupan broj upisanih žena u tercijsko obrazovanje; Kod: OI.02.3.88;	1,8% (2019.)	5,37% (2025.) ²⁸	2,5%

Tijekom 2025. godine provedene su brojne aktivnosti za povećanje osjetljivosti sustava odgoja i obrazovanja vezano uz pitanja ravnopravnosti spolova i nestereotipne odabire obrazovnih programa. Temeljem edukacije i usavršavanja odgojno-obrazovnih djelatnika i promociju ravnopravnosti među učenicima, zabilježeni su daljnji pozitivni pomaci. Nastavno na motiviranje i poticanje učenika i učenica da buduće obrazovne puteve i profesionalna usmjerenja odabiru neopterećeni spolnim stereotipima u izvještajnom razdoblju, od školske godine 2025./2026. u primjeni su novi strukturni kurikulumi kao dio reforme strukovnog obrazovanja (modularna nastava). Uvođenjem novih moderniziranih kurikuluma došlo je do povećanja upisa učenika u nove strukovne kvalifikacije (71,6% u odnosu na dosadašnjih 70%), stoga je u izvještajnom razdoblju došlo i do porasta upisa djevojaka u kvalifikacije za industrijska i obrtnička zanimanja (18,22%). Rezultat pokazatelja ishoda ostvaren 2025. godine (5,37%), koji znatno premašuje ciljnu vrijednost postavljenu za 2027. (2,5%), osobito je značajan, a odnosi se na povećanje udjela žena na studijima informacijsko-komunikacijskih tehnologija (dalje: IKT). Organizirana su brojna stručna usavršavanja i provedene su kampanje za poticanje djevojaka za obrazovanje u IKT

²⁷ Izvor podatka MZOM, 2026.

²⁸ Izvor podataka MZOM, 2026.

sektoru, gdje su sudionici prepoznali važnost uklanjanja rodni stereotipa u praksi, stoga postignuti rezultati ukazuju na jačanje preduvjeta za postizanje veće ravnopravnosti spolova u obrazovanju.

U nastavku se donose informacije o provedbi mjera i aktivnosti u izvještajnom razdoblju, s ciljem provedbe posebnog cilja od strane nositelja MZOM-a, ASOO, AZOO i MPUDT.

Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih

Nastavno na motiviranje i poticanje učenika i učenica da buduće obrazovne puteve i profesionalna usmjerenja odabiru neopterećeni spolnim stereotipima u izvještajnom razdoblju, MZOM je izvijestilo kako su od školske godine 2025./2026. u primjeni novi strukturni kurikulumi kao dio reforme strukovnog obrazovanja (modularna nastava).

Uvođenjem novih moderniziranih kurikuluma došlo je do povećanja upisa učenika u nove strukovne kvalifikacije (71,6% u odnosu na dosadašnjih 70%), stoga je u izvještajnom razdoblju došlo i do porasta upisa djevojaka u kvalifikacije za industrijska i obrtnička zanimanja (18,22%).

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih

Nastavno na motiviranje i poticanje učenika i učenica da buduće obrazovne puteve i profesionalna usmjerenja odabiru neopterećeni spolnim stereotipima u izvještajnom razdoblju, ASOO je izvijestila sljedeće²⁹: Tijekom 2025. godine (3., 4. i 10. lipnja 2025. i 26. kolovoza 2025.), održana su četiri stručna skupa za nastavnike strukovnih predmeta na temu ravnopravnost spolova. Na skupovima je sudjelovalo ukupno 69 nastavnika strukovnih predmeta.

Cilj edukacija bio je unaprijediti kompetencije nastavnika za sagledavanje pitanja ravnopravnosti među spolovima, promicanje važnosti ravnopravnosti u obrazovanju i poticanje uključivosti. Sudionicama su bili objašnjeni osnovni pojmovi iz područja ravnopravnosti spolova, poput spola, roda, rodno identiteta, ravnopravnosti spolova, rodno-osjetljivog jezika te rodno-osjetljivog obrazovanja i nastave. Sudionici su sudjelovali na vježbama za kritičko promišljanje o važnosti i utjecaju ravnopravnosti spolova na različite aspekte obrazovanja i života škole. Nakon toga odrađena je analiza rezultata istraživanja koja su provedena u svijetu i RH te osvrt na spolnu zastupljenost u odgojno-obrazovnom sustavu.

²⁹ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj odgojno-obrazovnih djelatnika u srednjoškolskim ustanovama koji sudjeluju u edukaciji o ravnopravnosti spolova.

Ukupno je u izvještajnom razdoblju za provedbu opisanih aktivnosti s pozicije ASOO, aktivnosti A848010 - Stručno-savjetodavna djelatnost, utrošeno 130 eura iz Državnog proračuna RH.

Agencija za odgoj i obrazovanje

Nastavno na motiviranje i poticanje učenika i učenica da buduće obrazovne puteve i profesionalna usmjerenja odabiru neopterećeni spolnim stereotipima u izvještajnom razdoblju, AZOO je izvijestila sljedeće: odgojno-obrazovni sustav predstavlja ključni instrument u izgradnji društva utemeljenog na vrijednostima jednakosti, ravnopravnosti i poštovanja ljudskih prava. Tijekom procesa odgoja i obrazovanja ne usvajaju se samo znanja i vještine, već se aktivno oblikuju stavovi i vrijednosti te razvija identitet pojedinca. Iako je dostupnost formalnog obrazovanja zajamčena svim učenicama i učenicima, analiza stanja pokazuje da rodni stereotipi i dalje značajno utječu na odabir obrazovnih programa, što posljedično dovodi do spolne segregacije u pojedinim znanstvenim područjima i profesijama.

Tijekom 2025. godine Agencija za odgoj i obrazovanje provela je niz aktivnosti usmjerenih upravo na suzbijanje navedenih obrazaca. Okolnosti provedbe u 2025. godini ukazale su na daljnju potrebu za uklanjanjem postojećih društveno uvjetovanih očekivanja povezanih sa spolom unutar odgojno-obrazovnog procesa, jer odgoj i obrazovanje ne smiju biti medij za održavanje i prenošenje društvenih nejednakosti. Naprotiv, oni moraju djelovati kao prostor slobode, tolerancije, uzajamnog poštivanja, prihvaćanja različitosti i kritičkog promišljanja, pripremajući mlade osobe za suvremeno tržište rada u kojem su kompetencije temelj konkurentnosti i odabira buduće profesije ili zanimanja. AZOO u ovim procesima ima ključnu ulogu. Organizacijom stručnih skupova, osobito onih na državnoj razini, kontinuirano se omogućio daljnji profesionalni razvoj kompetencija odgojno-obrazovnih djelatnika. Takva su stručna usavršavanja bila interdisciplinarna i transdisciplinarna u skladu s kurikulskim i holističko-humanističkim načelima odgoja i obrazovanja. Strateškim fokusom na kontinuirano stručno usavršavanje i kvalitetan profesionalni razvoj, AZOO je tijekom 2025. godine organizirala niz stručnih skupova posvećenih, između ostaloga, upravo suzbijanju rodni stereotipa i diskriminacije. Na ovim skupovima, dionici odgojno-obrazovnog sustava pojašnjavali su i analizirali suvremene društvene izazove te razmjenjivali primjere dobre prakse, kako bi se osiguralo jednako poticanje djevojčica i dječaka, djevojaka i mladića na ulazak u sva područja obrazovanja i znanosti. Takav pristup izravno doprinosi stvaranju poticajnog okruženja koje jamči ravnopravnost spolova, čime se jača cjelokupna konkurentnost buduće radne snage i osigurava održiv društveni razvoj u skladu s istaknutim nacionalnim prioritetima i strategijama.

Radi ostvarenja posebnog cilja koji se odnosi na povećanje osjetljivosti sustava odgoja i obrazovanja (ranog, predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog) za pitanja ravnopravnosti spolova i

nestereotipne odabire programa obrazovanja na svim razinama, radi motiviranja i poticanja učenica i učenika da buduće obrazovne putove i profesionalna usmjerenja odabiru neopterećeni spolnim stereotipima, u 2025. godini AZOO je u lipnju 2025. godine za odgojitelje, učitelje, nastavnike, odgajatelje, stručne suradnike i ravnatelje organizirala interdisciplinarni državni stručni skup pod nazivom „Utjecaj stereotipa na proces odgoja i obrazovanja u dječjem vrtiću, osnovnoj i srednjoj školi – sedmi dio“.

AZOO je u izvještajnom razdoblju organizirala i stručna usavršavanja na temu ravnopravnosti spolova i ljudskih prava, povezana s poučavanjem i učenjem učenika koja se, između ostaloga, provode u skladu s Kurikulumom za rani i predškolski odgoj, predmetnim kurikulumima te Kurikulumom za međupredmetnu temu Građanski odgoj i obrazovanje za osnovne i srednje škole u RH (Narodne novine RH, br.10/2019) i drugim međupredmetnim temama za osnovne i srednje škole, poput Osobnog i socijalnog razvoja, Zdravlja, Održivog razvoja i Poduzetništva. Ta su stručna usavršavanja u skladu s provedbom nacionalnih programa, strategija i akcijskih planova provedena u suradnji s ministarstvima i uredima Vlade RH, znanstvenim ustanovama, nastavničkim fakultetima i strukovnim udrugama u brojnim područjima.

AZOO je sudjelovala u provedbi brojnih konkretnih mjera vezanih uz primjenu i provedbu nacionalnih programa, strategija i akcijskih planova. Kao primjer navode se sljedeća stručna usavršavanja:

- Migracije i integracija osoba pod međunarodnom zaštitom; Prevencija trgovanja ljudima; Ravnopravnost spolova; Osječko-baranjska i Vukovarsko-srijemska županija (Osijek, 24. lipnja 2025. godine)
- Migracije i integracija osoba pod međunarodnom zaštitom; Prevencija trgovanja ljudima; Ravnopravnost spolova; Primorsko-goranska i Istarska županija (online, 4. srpnja 2025. godine)
- Migracije i integracija osoba pod međunarodnom zaštitom; Prevencija trgovanja ljudima; Ravnopravnost spolova; Grad Zagreb, Zagrebačka i Krapinsko-zagorska županija (Zagreb, 2. listopada 2025. godine)

Važno područje stručnog usavršavanja koje provodi AZOO obuhvaća i edukaciju o preventivnim programima koji su sastavni dio odgoja i obrazovanja unutar škole. Sukladno *Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* (Narodne novine RH, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12. – službeni pročišćeni tekst, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23), dužnost je škola stvarati uvjete za zdrav psihofizički razvoj, socijalnu dobrobit učenika i sprječavati neprihvatljive oblike ponašanja. Slijedom navedenog, 2025. su se godine održale edukacije

na državnoj, međuzupanijskoj i županijskoj razini koje su uključivale sustavnu implementaciju znanstveno procijenjenih preventivnih programa u odgojno-obrazovne ustanove, brigu o promociji i zaštiti mentalnoga zdravlja učenika i djelatnika odgojno-obrazovnih ustanova te edukaciju o utjecaju stereotipa na proces odgoja i obrazovanja, za čiju su provedbu, osim viših savjetnika AZOO, bili zaduženi i imenovani voditelji županijskih i međuzupanijskih stručnih vijeća.

Na temelju provedene analize aktivnosti i postignutih indikatora, zaključuje se kako se provedba mjera iz *Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine*, koje su u nadležnosti AZOO, tijekom 2025. godine može ocijeniti uspješnom. AZOO je potvrdila svoju ulogu ključnog dionika u osvještavanju i informiranju odgojno-obrazovnih djelatnika o temama ravnopravnosti spolova, uspješno integrirajući suvremene društvene paradigme u programe stručnog usavršavanja. Odgojno-obrazovni djelatnici pokazali su značajan interes za sudjelovanjem u stručnim skupovima. Predlaže se daljnji nastavak organizacije i održavanja stručnih skupova na temu ravnopravnosti spolova na državnoj, međuzupanijskoj i županijskoj razini, čime se osigurava ravnomjerna implementacija *Nacionalnog plana* na cijelom području RH te maksimalna obuhvaćenost zainteresiranih odgojno-obrazovnih djelatnika.

S obzirom na nemogućnost utvrđivanja preciznog broja, nije moguće procijeniti ostvarenu vrijednost koja se odnosi na broj educiranih odgojno-obrazovnih djelatnika u dječjim vrtićima, osnovnoškolskim i srednjoškolskim ustanovama putem stručnih usavršavanja na državnoj, međuzupanijskoj i županijskoj razini.

Provedba navedenog interdisciplinarnog državnog stručnog skupa povezana s *Nacionalnim planom* u nadležnosti AZOO realizira se sa pozicije AZOO, aktivnosti A 767022 - Stručno usavršavanje odgojno-obrazovnih djelatnika u sustavu osnovnog i srednjeg obrazovanja u Državnom proračunu RH. Ukupni planirani i utrošen iznos sredstava iznosi 3.500,00 eura za svaku godinu provedbe.

Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije

U odnosu na provedbu *Deklaracije o posvećenosti pitanju žena u digitalnom svijetu* u izvještajnom razdoblju, MPUDT ističe kako je tijekom 2025. godine održalo 1 događanje u Bjelovaru na kojem je prisustvovalo više od 80-tak djevojaka iz srednjih škola sa područja Bjelovara i uže okolice. Djevojke su imale priliku poslušati predavanja ostvarenih žena u IKT sektoru i time postavljati konkretna pitanja oko budućeg zanimanja.

Anketa nakon održanog događanja pokazala je da je događaj utjecao na promjenu odluke kod 26,3% prisutnih te da 31,6% prisutnih sad razmišlja više u smjeru IKT obrazovanja. Isto tako 98,2% je napisalo da im se događanje svidjelo te da bi ga preporučili i drugima.

Informacije o događanju objavljene su na mrežnim stranica MPUDT-a i na elektroničkoj publikaciji Žene i mediji.

Ukupno je u izvještajnom razdoblju za provedbu opisanih aktivnosti, s pozicije MPUDT, aktivnosti A62900, utrošeno 2.285,00 eura iz Državnog proračuna RH.

Posebni cilj: 5. Povećati zastupljenost žena na mjestima političkog i javnog odlučivanja

Ostvarene vrijednosti pokazatelja ishoda:

Posebni cilj	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost	Ostvarena vrijednost 2023.	Ciljna vrijednost 2027.
5. Povećati zastupljenost žena na mjestima političkog i javnog odlučivanja	Žene na mjestima odlučivanja (Broj bodova na skali od 1 do 100 na EIGE Indeksu rodne ravnopravnosti u dijelu koji se odnosi na položaj žena na mjestima odlučivanja); Kod: OI.02.3.90	49,7 (2022.)	21,8 (2023.) ³⁰	57,2

Nakon održanih Izborâ za zastupnike/ce u Hrvatskom saboru 2024. godine bilježi se blago povećanje udjela zastupnica u Hrvatskome saboru³¹. Ostvarena vrijednost pokazatelja ishoda prema Indeksu ravnopravnosti spolova za 2025., iz perspektive ravnopravnosti spolova, ukazuju da nastavak podizanja

³⁰ Izvor podataka: EIGE; Indeks ravnopravnosti spolova 2025. Više na: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2024/domain/power/HR>.

³¹ Prema konačnim rezultatima izbora, u HS izabrano je 24,5% zastupnica (37 Ž) i 75,5% zastupnika (114 M), što predstavlja povećanje od 2,0% udjela žena u odnosu na rezultate prošlih parlamentarnih izbora kada je izabrano 22,5% žena. Nakon kadrovskih rotacija uslijed korištenja prava izabranih zastupnika/ca na stavljanje mandata u mirovanje, u konstituirajućem sastavu HS-a se našlo 33,1% zastupnica (50 Ž) i 66,9% zastupnika (101 M). Izvor podataka, Hrvatski sabor, Stanje zastupljenosti saborskih zastupnika/ca prema spolu;

Više na: <https://www.sabor.hr/hr/zastupnici/statisticki-pokazatelji>

svijesti, promicanje ravnopravne zastupljenosti i jačanje institucionalne potpore i dalje ostaju važni za ostvarenje ciljeva u ovom području.

U nastavku se donose informacije o provedbi mjera i aktivnosti u izvještajnom razdoblju, s ciljem provedbe posebnog cilja od strane nositelja MTS-a.

Ministarstvo turizma i sporta

Nastavno na aktivnosti poboljšanja razine participacije žena u području javnog života, s obzirom na to da planirani Akcijski plan uključivanja većeg broja žena u sport u izvještajnom razdoblju nije donesen, MTS je izvijestilo da sportski savezi i sportska udruženja u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave tijekom 2025. godine nisu sudjelovali njegovoj provedbi.

Međutim, u 2025. godini MTS je putem Programa javnih potreba u sportu na državnoj razini financiralo program Hrvatskog olimpijskog odbora (dalje: HOO) „Razvoj sporta žena u lokalnoj sredini“, u okviru kojeg je HOO provodio aktivnosti ciljem zadržavanja postojećih i uključivanja novih žena svih dobnih skupina u sportske aktivnosti radi promocije ženskog sporta i uspostavljanja ravnopravnijih odnosa žena i muškaraca u sportu. Program se u 2025. godini provodio kroz aktivnosti u Splitsko-dalmatinskoj, Primorsko-goranskoj, Šibensko-kninskoj, Ličko-senjskoj, Vukovarsko-srijemskoj, Zagrebačkoj i Karlovačkoj županiji, kao i u Gradu Zagrebu. Kroz program Razvoj sporta žena u lokalnoj sredini u 2025. godini sudjelovalo je 3.892 djevojčica i žena.

HOO provodi i projekt „Glas žena u sportu“ usmjeren na izjednačavanje tretmana sportaša i sportašica u medijima, smanjivanje rodni stereotipa i seksizama prilikom praćenja sportašica u medijima, uz isticanje njihovih sportskih ostvarenja i rezultata, a naglasak je stavljen i na njihovu što kvalitetniju komunikaciju s medijima. Cilj edukativnih radionica u okviru projekta odnosi se na kvalitetnije komuniciranje s predstavnicima medija, pripremu sadržaja koji se želi podijeliti s javnošću i medijima te poboljšanje prezentacije ženskog sporta i sportašica u objavama na društvenim mrežama. U travnju 2025. godine Međunarodni olimpijski odbor je uvrstio projekt „Glas žena u sportu“ u primjere dobre prakse na svjetskoj razini, a projekt je predstavljen i na panelu Sportfesta u Poreču u listopadu 2025. godine. U 2025. godini održane su 3 radionice „Glas žena u sportu“ u suradnji sa lokalnim sportskim zajednicama (Crikvenica, Cres i Preko) sa posebnom granom održavanja radionica na otocima kao udaljenim područjima i područjima posebne državne skrbi.

Posebni cilj: 6. Uvesti perspektivu ravnopravnosti spolova u javne politike

Ostvarene vrijednosti pokazatelja ishoda:

Posebni cilj	Pokazatelj ishoda	Početna vrijednost	Ostvarena vrijednost 2024.	Ciljna vrijednost 2027.
6. Uvesti perspektivu ravnopravnosti spolova u javne politike	Broj bodova na pokazatelju H3 kojima EIGE na skali od 1-16 mjeri napredak u provedbi poglavlja H Pekinške platforme za djelovanje; Kod: OI.02.3.91	4,5 (2018.)	6,5 ³²	9

Zabilježen je napredak u promicanju perspektive ravnopravnosti spolova u javnim politikama, uspoređujući početni pokazatelj ishoda (4,5 za 2018. godinu), sa posljednjim dostupnim podacima, koji pokazuju da je pokazatelj ishoda dosegnuo vrijednost od 6,5 bodova (2024. godina). U izvještajnom razdoblju održane su 2 radionice o ravnopravnosti spolova za državne službenike, a svi aktivni planovi djelovanja tijela državne uprave (ukupno 16) uključili su mjere za uvođenje rodne perspektive u svoje djelovanje. 9 tijela državne uprave imalo je uspostavljene aktivne timove za ravnopravnost spolova. Međuresorna radna skupina za praćenje provedbe *Nacionalnog plana* sastajala se prema potrebi. U idućem razdoblju potrebno je dodatno jačati kapacitete za promicanje ravnopravnosti spolova na lokalnoj razini te nastaviti provoditi aktivnosti i mjere za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike.

U nastavku se donose informacije o provedbi mjera i aktivnosti u izvještajnom razdoblju, s ciljem provedbe posebnog cilja od strane nositelja DŠJU i URS-a.

³² Izvor podataka: EIGE, 2024.

Više na: https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/genmain_cont_im_instmech_allmain/hbar/year:2024/geo:HR/indic:H3_TOT/unit:SCORE.

Državna škola za javnu upravu

Nastavno na aktivnosti osnaživanja kapaciteta državne uprave za provedbu načela ravnopravnosti spolova u svakodnevnom radu i kreiranju rodno osjetljivih javnih politika u izvještajnom razdoblju, DŠJU je izvijestila da su održane dvije cjelodnevne radionice o ravnopravnosti spolova za državne službenike (u listopadu i studenom), na kojima je sudjelovalo ukupno 24 službenika³³.

Tijekom 2025. utrošeno je ukupno 688,00 eura sa pozicije DŠJU, aktivnosti A677028 - Provedba programa stručnog usavršavanja i izobrazbe; 3237 Intelktualne i osobne usluge u Državnom proračunu RH.

Krajem veljače 2026. godine DŠJU očekuje u potpunosti izrađen e-sadržaj kojim će se provoditi sustavne edukacije javnih i državnih službenika i službenika zaposlenih u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave na temu prevencije i prepoznavanja diskriminacije. U okviru e-sadržaja posebno će se obraditi tema diskriminacije češće diskriminiranih skupina poput nacionalnih manjina, djece, žena, LGBTIQ osoba i starijih osoba.

Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske

Nastavno na pružanje sustavne podrške tijelima državne uprave za izradu Planova djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova u izvještajnom razdoblju, URS je izvijestio sljedeće³⁴: Tijekom izvještajnog razdoblja zaprimljena su tri zahtjeva za odobrenje planova djelovanja od Odašiljača i veza d.o.o., Instituta za javne financije i tvrtke HS Produkt d.o.o. Karlovac. Na plan djelovanja Odašiljača i veza d.o.o. URS je dostavio mišljenje o potrebi dodatne dorade, uz uputu da se ispravljeni plan dostavi URS-u na konačno odobrenje.

Broj u ranijim razdobljima odobrenih Planova djelovanja, važećih na dan 31. prosinca 2025. godine (tijela državne uprave i pravne osobe u pretežitom vlasništvu države), iznosio je 16: MUP, Ministarstvo obrane RH (dalje: MORH), Ministarstvo kulture i medija (dalje: MKM), Ministarstvo hrvatskih branitelja (dalje: MHB), Ministarstvo zaštite okoliša i zelene tranzicije (dalje: MZOZT), MZ, Središnji

³³ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj državnih službenika koji pohađaju jednodnevne seminare o ravnopravnosti spolova.

³⁴ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj Planova djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova koji sadrže korake za uvrštavanje rodne perspektive u način rada, u javne politike, strategije i druge akte.

državni ured za središnju javnu nabavu (dalje: SDUSJN), Državna geodetska uprava (dalje: DGU), Državni hidrometeorološki zavod (dalje: DHMZ), Državni zavod za intelektualno vlasništvo (dalje: DZIV), Agencija za podršku informacijskim sustavima i informacijskim tehnologijama d.o.o. - APIS IT, DRŽAVNE NEKRETNINE društvo s ograničenom odgovornošću, HP - Hrvatska pošta d.d., HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d., Hrvatske ceste društvo s ograničenom odgovornošću, za upravljanje, građenje i održavanje državnih cesta, NARODNE NOVINE, dioničko društvo za izdavanje i tiskanje Službenog lista Republike Hrvatske, službenih i drugih obrazaca te za trgovanje školskim i uredskim priborom i opremom.

Međuresorna radna skupina za praćenje provedbe *Nacionalnog plana* sastala se 2 puta tijekom 2025. godine (14. ožujka i 5. lipnja 2025.)³⁵.

Prema podacima kojima raspolaže URS, aktivne timove za ravnopravnost spolova ima ukupno 9 tijela državne uprave³⁶ (4 povjerenstva za ravnopravnost spolova i 5 radnih skupina)³⁷.

Nastavno na osnaživanje županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova kao radno savjetodavnih tijela županijskih skupština i unaprjeđenje suradnje kroz Koordinaciju županijskih povjerenstava u izvještajnom razdoblju, URS je izvijestio sljedeće³⁸: U izvještajnom razdoblju URS je nastavio surađivati sa županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova prvenstveno kroz promociju rada povjerenstava na lokalnoj razini putem objava na mrežnoj stranici Ureda, kao i na druge načine putem elektroničke pošte. Tijekom izvještajne godine, a po dostavi informacija/vijesti od strane županijskih povjerenstava, URS je nastavio objavljivati vijesti vezane uz aktivnosti županijskih povjerenstava na svojoj mrežnoj stranici, u potkategoriji - *Institucionalni mehanizmi*: „Iz rada županijskih povjerenstava”.

Nastavno na provedbu aktivnosti *Nacionalnog plana*, URS je za potrebe izrade ovog *Izvješća* od županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova zatražio podatke o provedbi povezanih aktivnosti, odnosno podatke o županijama koje su pristupile *Europskoj povelji o ravnopravnosti muškaraca i žena*

³⁵ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj sastanaka Međuresornog koordinacijskog tijela za praćenje provedbe *Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2024. godine*.

³⁶ MVEP, Ministarstvo mora, prometa i infrastrukture (dalje: MMPI), MZ, MPUDT, MRRFEU, MKM, MZOM, MUP, DHMZ.

³⁷ Pokazatelj rezultata korišten u izvještajnom razdoblju: Broj tijela državne uprave koja imaju aktivne timove za ravnopravnost spolova.

³⁸ Pokazatelji rezultata korišteni u izvještajnom razdoblju: Broj Akcijskih planova za provedbu *Europske povelje o jednakosti žena i muškaraca lokalnoj razini* koji sadrže korake za uvrštavanje rodne perspektive u javne politike, strategije i druge akte od važnosti za lokalnu razinu; Broj sastanaka Koordinacije županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova.

na lokalnoj razini (dalje: Povelja) i temeljem iste donijele akcijske planove za njenu primjenu. Prema dostupnim informacijama URS-a, ukupno je 16 županija u RH pristupilo *Povelji*. Donesen je samo jedan *Akcijski plan za primjenu Povelje* - Gradska skupština Grada Zagreba na 40. sjednici održanoj 16. ožujka 2021. godine donijela je *Akcijski plan Grada Zagreba za provedbu Europske povelje o ravnopravnosti muškaraca i žena na lokalnoj razini za razdoblje od 2021. do 2025. godine* („Službeni glasnik Grada Zagreba“, br. 8/2021), koji sadrži korake za uvrštavanje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike, strategije i druge akte od važnosti za lokalnu razinu.

URS je od županijskih povjerenstava zatražio i očitovanje o iznosu sredstava u županijskim proračunima namijenjenih provedbi aktivnosti povjerenstava, kao i utrošeni iznos za provedbu aktivnosti povjerenstava u 2025. godini, uz poziv za ažurniju dostavu informacija o svim provedenim aktivnostima. Nastavno na zaprimljene podatke i nadalje je vidljiva razlika u iznosu financijskih sredstava koja su županijska povjerenstva imala raspoloživa u proračunima županija tijekom izvještajnog razdoblja. Pojedina povjerenstva izvijestila su URS da u županijskim proračunima nemaju sistematiziranu zasebnu stavku s osiguranim sredstvima za rad povjerenstva, već se sredstva osiguravaju prema potrebi s odgovarajućih proračunskih pozicija. Županijska povjerenstva izvijestila su i o provedbi aktivnosti tijekom 2025. godine, posebice vezano uz obilježavanje značajnijih datuma i obljetnica iz područja suzbijanja rodno uvjetovanog nasilja i ravnopravnosti spolova, dok su pojedina povjerenstva dostavila i informacije o sufinanciranju programa te pružanju potpore radu skloništa i savjetovališta za žrtve nasilja u obitelji od strane županija.

Nastavno na održane opće lokalne izbore u svibnju 2025. godine, a s obzirom na to da je URS, sukladno članku 18., stavku 2., alineji 11. *ZORS-a* nadležan za koordinaciju rada županijskih povjerenstava, od županijskih skupština i Gradske skupštine Grada Zagreba u studenom 2025. godine zatražena je dostava Odluka o osnivanju i imenovanju članova/ica županijskih povjerenstva za ravnopravnost spolova. U izvještajnom razdoblju dostavljeno je 14 odluka/rješenja o imenovanju županijskih povjerenstava (povjerenstva Bjelovarsko-bilogorske županije, Brodsko-posavske županije, Dubrovačko-neretvanske županije, Karlovačke županije, Koprivničko-križevačke županije, Krapinsko-zagorske županije, Ličko-senjske županije, Međimurske županije, Osječko-baranjske županije, Primorsko-goranske županije, Varaždinske županije, Virovitičko-podravske županije, Zadarske županije i Grada Zagreba). Tri županijska povjerenstva izvijestila su da će podatke o novim sazivima povjerenstava dostaviti naknadno, po njihovu imenovanju/osnivanju.

Koordinacija županijskih povjerenstava iz objektivnih razloga nije održana u izvještajnom razdoblju te će navedena aktivnost biti provedena u narednom razdoblju, odnosno 2026. godine.

Posebni cilj: 7. Povećati vidljivost RH na međunarodnom planu u području ravnopravnosti spolova

Ostvarene vrijednosti pokazatelja ishoda:

Posebni cilj	Pokazatelj ishoda	Početa vrijednost	Ostvarena vrijednost 2025.	Ciljana vrijednost 2027.
7. Povećati vidljivost RH na međunarodnom planu u području ravnopravnosti spolova	Broj dostupnih Godišnjih sveobuhvatnih pregleda obveza i zaduženja nadležnih tijela vezanih za međunarodne obveze u području ravnopravnosti spolova; Kod: OI.02.3.92	0 ³⁹ (2021.)	1 ⁴⁰	6
	Broj projekata u okviru međunarodne razvojne pomoći s ciljem osnaživanja žena i uspostavljanja ravnopravnosti spolova; Kod: OI.02.3.93	4 (2023.)	8 ⁴¹	7

U izvještajnom razdoblju ostvareni su daljnji pozitivni pomaci u međunarodnoj suradnji na području ravnopravnosti spolova kroz djelovanje državnih tijela. URS, MVEP i drugi nositelji aktivnosti aktivno su sudjelovali u radu ključnih EU i međunarodnih tijela te dodatno ojačali vidljivost RH na međunarodnom planu. MVEP je provelo niz razvojnih i humanitarnih projekata usmjerenih na osnaživanje žena i djevojaka, uz značajna financijska ulaganja. MZOM je također značajno doprinijelo kroz program razvojne pomoći dodjelom stipendija i jačanjem globalnih partnerstava. Ukupno gledano, RH je kroz koordinirano djelovanje unaprijedila međunarodnu poziciju i provodila konkretne mjere za promicanje ravnopravnosti spolova.

U nastavku se donose informacije o provedbi mjera i aktivnosti u izvještajnom razdoblju, s ciljem provedbe posebnog cilja od strane nositelja URS-a, MVEP-a i MZOM-a.

³⁹ Mjeri se kumulativni učinak u odnosu na početnu vrijednost. Dostupni godišnji sveobuhvatni pregled obveza i zaduženja nadležnih tijela kontinuirano je dostupan na mrežnim stranicama URS-a: <https://ravnopravnost.gov.hr/>.

⁴⁰ Izvor podataka URS, MVEP, 2025.

⁴¹ Izvor podataka MVEP, 2025.

Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske

Nastavno na aktivnosti uspostavljanja sustava praćenja međusektorske suradnje vezano za ispunjavanje međunarodnih obveza u području ravnopravnosti spolova u izvještajnom razdoblju, URS redovito s drugim tijelima državne uprave surađuje i prati međusektorsku suradnju vezano za ispunjavanje međunarodnih obveza u području ravnopravnosti spolova te sve relevantne informacije redovito objavljuje na svojim mrežnim stranicama (više informacija dostupno je na poveznici: <https://ravnopravnost.gov.hr/>).

U izvještajnom je razdoblju, prema evidenciji URS-a, ispunjeno ukupno 29 godišnjih sveobuhvatnih obveza i zaduženja vezanih za međunarodne obveze u području ravnopravnosti spolova.

Za provedbu aktivnosti nisu utrošena financijska sredstva. Za naredno razdoblje, u suradnji sa drugim ključnim dionicima, planirat će se dodatno unaprjeđenje i razvoj sustava praćenja međusektorske suradnje o aktivnostima na međunarodnom planu vezano za područje ravnopravnosti spolova.

URS kontinuirano radi na jačanju prepoznatljivosti i vidljivosti RH na EU i međunarodnoj razini kroz sudjelovanja u radu brojnih radnih skupina na razini EU i VE, sastavljanjima izvješća o provedbi međunarodnih obveza te putem sudjelovanja na događanjima u organizaciji različitih međunarodnih dionika (izvještajne godine URS je temeljem međunarodnih obveza sudjelovao na 13 sastanaka/događanja).

Predstavnici URS-a u izvještajnom su razdoblju aktivno sudjelovali u sljedećim međunarodnim radnim skupinama:

1. Skupina visoke razine za uvođenje načela ravnopravnosti spolova (en. *High Level Group on Gender Mainstreaming – HLG*) – EK
2. Savjetodavni odbor za jednake mogućnosti za žene i muškarce (en. *Advisory Committee on equal opportunities for women and men – AC*) – EK
3. Stručna skupina za provedbu EU zakonodavstva o jednakosti (en. *Expert group Implementation of EU equality law*) – EK
4. Upravni odbor Europskog instituta za ravnopravnost spolova (dalje: EIGE), (en. *EIGE Management Board*) – EIGE
5. Stručni forum EIGE-a (en. *EIGE Experts' Forum*) – EIGE
6. Tematska mreža za uvođenje načela ravnopravnosti spolova EIGE-a (en. *EIGE Thematic Network on Gender Mainstreaming*) – EIGE

7. Komisija za ravnopravnost spolova VE (en. *Gender Equality Commission – GEC*) – VE
8. Radna skupina za rodno osviještenu politiku i upravljanje (en. *Working Party on Gender Mainstreaming and Governannce – GMG*) – Organizacija za gospodarsku suradnju i razvoj (en. *Organization for Economic Cooperation and Development – OECD*, dalje: OECD)

URS je u izvještajnom razdoblju nastavio kontinuiranu suradnju s Državnim zavodom za statistiku (dalje: DZS), koji je nositelj provedbe Ciljeva održivog razvoja UN-a za RH i administrator *SDG Portala*. Nadležnost URS-a vezana je za Cilj 5. „Postizanje ravnopravnosti spolova i osnaživanje žena i djevojčica“.

URS redovito dostavlja priloge iz svoje nadležnosti i za druga izvješća te inicijative prema UN-u čiji su nositelji druga tijela državne uprave i međunarodne organizacije. URS je u ožujku Uredu Dječjeg fonda UN-a (dalje: UNICEF) u RH, za potrebe procjene sustava praćenja prava djece u RH, koju UNICEF provodi u suradnji sa stručnim evaluacijskim timom *Junction Bulgaria*, dostavio informacije o *Nacionalnom izvješću o provedbi Pekinške deklaracije i platforme za djelovanje (Peking+30)*, kojeg je putem URS-a 2024. godine podnijela RH te koje je dostupno na mrežnim stranicama UN Women i Gospodarske komisije UN-a za Europu (dalje: UNECE). URS je radi ishođenja dodatnih informacija o pravima djece uputio na Pravobraniteljicu za djecu i MROSP, u čijoj je izravnoj nadležnosti predmetna tematika.

URS, koji predstavlja RH u svojstvu zemlje članice, redovito sudjeluje na sastancima Komisije za ravnopravnost spolova VE (dalje: GEC) koji se održavaju dva puta godišnje u Strasbourgu. Na sastanku koji se održao u svibnju, na kojem je sudjelovala predstavnica URS-a u svojstvu zamjene članice, ključne teme bile su usmjerene na aktualne izazove i prioritete u području ravnopravnosti spolova.

Na drugom sastanku, koji se održao u studenom, raspravljalo se izvješću predsjedatelja i Tajništva/Predsjedništva GEC-a, planu rada za razdoblje od 2025. do 2027. i provedbi *Strategije za ravnopravnost spolova VE za razdoblje od 2024. do 2029.* Posebna pažnja posvećena je izradi Nacrta prijedloga Preporuke o ravnopravnosti spolova i umjetnoj inteligenciji, kojom se želi osigurati da razvoj i primjena AI tehnologija ne produbljuju nejednakosti i diskriminaciju. Također se razgovaralo o sprječavanju rodni stereotipa, seksizma i nasilja nad ženama, te o Nacrtu prijedloga Preporuke o odgovornosti za nasilje nad ženama putem tehnologije. U fokusu su bile i teme provedbe tzv. *Istanbulske konvencije*, pristupa žena pravdi, uravnoteženog sudjelovanja žena i muškaraca u javnom životu te uključivanja perspektive ravnopravnosti u sve politike i međunarodne aktivnosti.

URS je u prosincu podnio GEC-u objedinjeno izvješće o provedbi *Strategije za ravnopravnost spolova Vijeća Europe za razdoblje od 2024. do 2029. godine*, odnosno Izvješće o aktivnostima i mjerama na nacionalnoj razini koje pridonose ciljevima *Strategije*, za razdoblje 2024. i 2025. godine.

Predstavnica URS-a je tijekom izvještajnog razdoblja, u rujnu u Kopenhagenu, u svojstvu zamjene članice, sudjelovala na redovnom sastanku Skupine visoke razine za uvođenje rodno osviještene politike EK (dalje: HLG). Redovni sastanak održava se dva puta godišnje u zemlji predsjedateljici Vijećem EU. Nakon sastanka, predstavnica URS-a sudjelovala je na konferenciji EU-a o ravnopravnosti spolova pod nazivom „Fokus na muškarce i dječake“, održanoj u organizaciji danskog predsjedništva Vijećem EU-a.

URS kontinuirano surađuje s EIGE-om, a predstavnici URS-a sudjeluju u radu Stručnog foruma i Upravnog odbora EIGE-a. Do isteka mandata predstavnica URS-a bila je članica Stručnog foruma EIGE-a te je u lipnju sudjelovala na jednom sastanku održanom u *online* formatu.

Predstavnice URS-a u svojstvu članice i zamjene članice Upravnog odbora EIGE-a, u lipnju su sudjelovale na uvodnom sastanku Upravnog odbora EIGE-a, održanom u *online* formatu na temu predstavljanja nadležnosti, ovlasti i metodologije djelovanja Upravnog odbora. Predstavnica URS-a je kao članica Upravnog odbora EIGE-a, izabrana u sastav Stalnog vijeća Upravnog odbora EIGE-a te sudjeluje na sastancima Upravnog odbora.

Predstavnica URS-a sudjelovala je u listopadu na konferenciji održanoj u hibridnom formatu u organizaciji EIGE-a, na kojoj je predstavljen Indeks ravnopravnosti spolova za 2025. godinu.

Predstavnice URS-a sudjelovale su u lipnju i prosincu na 63. i 64. sastanku Savjetodavnog odbora za jednake mogućnosti za žene i muškarce EK, održanim u *online* formatu.

URS je u 2025. nastavio s aktivnostima vezanim uz proces pristupanja RH OECD-u započetim u 2023. godini. Predstavnica URS-a sudjelovala je u listopadu na 7. sastanku Radne skupine za uvođenje rodno osviještene politike i upravljanje OECD-a, koji je u hibridnom formatu održan u Pragu, u organizaciji OECD-ovog Odbora za javno upravljanje. Na sastanku su razmatrane teme vezane uz ravnopravnost spolova u kontekstu globalnih transformacija, demografskih promjena i digitalne tranzicije, uz predstavljanje primjera iz Norveške, Kanade, Koreje, Češke i Švicarske. Posebno je istaknuto jačanje globalnih partnerstava i vidljivosti OECD-ovih inicijativa u području ravnopravnosti spolova.

Ostali oblici međunarodne i suradnje na EU razini uključili su sljedeća sudjelovanja predstavnika/ca URS-a te dostavljene doprinose iz nadležnosti URS-a:

Ravnateljica URS-a sudjelovala je u ožujku na svečanoj večeri (iftar) povodom Dana nezavisnosti Bosne i Hercegovine, u organizaciji Nacionalne koordinacije Bošnjaka u RH, "Bošnjaci zajedno!".

Predstavnica URS-a sudjelovala je u ožujku, u *online* formatu na događanju posvećenom publikaciji *Istraživanje o rodno utemeljenom nasilju (2024.)*, koju su izdali Agencija Europske unije za temeljna prava (FRA), Eurostat i EIGE.

URS je u siječnju MROSP-u dostavio nadležno mišljenje o Nacrtu Deklaracije o novim granicama socijalne politike: Ulaganje u budućnost.

URS je u veljači MVEP-u dostavio prilog o prioritetima vezanima za ravnopravnost spolova, i to u svrhu sastanka na razini COREPER-a I pod nazivom „Doručak s povjerenicom Hadjom Lahbib“, članicom EK zaduženom za pitanja iz područja ravnopravnosti spolova.

URS je u veljači Uredu za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade RH (dalje: ULJPPNM) dostavio mišljenje o dokumentu FRA „FRR2025_Chapter 01_Working Document_Respect for fundamental rights in the electoral process“. Sukladno zahtjevu koji je zaprimljen u veljači, URS je ULJPPNM-u dostavio i prilog za dokument „Mapiranje nacionalnih tijela za ljudska prava“.

Za potrebe izrade izvješća Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, URS je u ožujku MROSP-u dostavio informacije iz svoje nadležnosti o provedbi preporuka Odbora stranaka *tzv. Istanbulske konvencije*, odnosno GREVIO-a, upućenih RH temeljem Osnovnog evaluacijskog izvješća za RH. Doprimos URS-a uključio je mjere i radnje poduzete u 2024. godini, kao i planirane mjere u cilju provedbe preporuka u narednom razdoblju.

URS je u travnju MVEP-u dostavio očitovanje na Nacrt četvrtog nacionalnog izvješća RH prema UPR-u, u svibnju mišljenje na Nacrt Zaključka kojim se predmetno Izvješće prihvaća od strane Vlade RH, uz pripadajući ispunjeni PFU Obrazac. Za potrebe priprema za obranu četvrtog Nacionalnog izvješća RH prema UPR-u, s ciljem predstavljanja stanja ljudskih prava u RH putem interaktivne rasprave, odnosno obrane Izvješća, koja se održala pred UN-ovim Vijećem za ljudska prava u studenom u Ženevi, URS je MVEP-u dostavio doprimos iz svoje nadležnosti te potom očitovanje na preporuke koje je RH zaprimila tijekom predstavljanja i obrane predmetnog Izvješća.

URS je MROSP-u u travnju dostavio očitovanje na tekst prijevoda „Nacrta zaključaka Vijeća o promicanju ravnopravnosti spolova u digitalnom dobu koje pokreće umjetna inteligencija: šesti

horizontalni pregled provedbe *Pekinške platforme za djelovanje* od strane država članica i institucija EU-a“.

Na zahtjev MVEP-a, URS je u lipnju dostavio očitovanje na nacrt zajedničke *Izjave sa summita EU – Japan*.

URS je za potrebe provedbe srednjoročnog vrednovanja dokumenta *Unija ravnopravnosti: Strategija o pravima osoba s invaliditetom za razdoblje 2021.- 2030*, koje provodi EK, MROSP-u u rujnu dostavio traženi doprinos iz svoje nadležnosti.

MVEP-u je u rujnu dostavljeno mišljenje o hrvatskom prijevodu *Sporazuma o partnerstvu između Europske unije i njezinih država članica, s jedne strane, i Zajedničkog južnog tržišta, Argentinske Republike, Savezne Republike Brazila, Republike Paragvaja i Istočne Republike Urugvaja, s druge strane*, tj. o dijelovima teksta koji se odnose na nadležnost URS-a.

URS je MVEP-u u listopadu, za potrebe izrade prijedloga stajališta RH o Prijedlogu Odluke Vijeća EU o Nacrtu preporuke Odbora ministara Vijeća Europe o ravnopravnosti spolova i umjetnoj inteligenciji, dostavio nadležno mišljenje iz perspektive članstva u GEC-u, u okviru koje se odvijala rasprava o Nacrtu Preporuke.

Više informacija o aktivnostima URS-a u okviru međunarodne suradnje dostupno je na sljedećoj poveznici: <https://ravnopravnost.gov.hr/>.

Tijekom 2025. godine ukupno je utrošeno 3.062,26 eura te iz izvora 51 ukupno 248,14 eura sa pozicije URS-a, aktivnosti A532009, u Državnom proračunu RH.

Ministarstvo vanjskih i europskih poslova

Nastavno na provedbu aktivnosti s ciljem povećanja vidljivosti RH na međunarodnom planu u području ravnopravnosti spolova u izvještajnom razdoblju, MVEP je izvijestio sljedeće: MVEP je kao glavni koordinator za proces UPR-a predvodio predstavljanje četvrtog nacionalnog izvješća u okviru UPR-a na Vijeću za ljudska prava UN-a u Ženevi u studenome 2025. godine. Tom su prigodom predstavljene mjere koje je RH poduzela za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova tijekom posljednjeg ciklusa UPR-a. U navedenom je razdoblju ojačan nacionalni sustav zaštite ljudskih prava, uključujući mjere za jačanje ravnopravnosti spolova kroz zakonodavni okvir, jačanje osviještenosti i obrazovanja stručne javnosti o važnosti i ulozi ravnopravnosti spolova. MVEP je koordinirao pripremu izvješća, međuresorno djelovanje i pripremne aktivnosti koje su prethodile predstavljanju Izvješća. Izvješće je izrađeno kroz međuresornu suradnju s civilnim društvom i akademskom zajednicom.

MVEP je u 2025. godini proveo treću i zadnju fazu projekta za osnaživanje djevojaka u Keniji u području obrazovanja i razvoja digitalnih vještina. Projekt ima za cilj smanjiti nejednakosti u području ravnopravnosti spolova i osnažiti djevojke kroz pristup kvalitetnom obrazovanju i prilikama za razvoj vještina. Projekt je ima tri faze ukupne vrijednosti 300.000,00 eura u razdoblju 2023.-2025. (vrijednost svake faze na godišnjoj razini je iznosila 100.000,00 eura).

Temeljem 4. javnog poziva za financiranje projekata međunarodne razvojne suradnje organizacija civilnog društva, u 2025. godini MVEP je osigurao 835.674,00 eura za deset projekata organizacija civilnog društva od čega njih 5 adresira osnaživanje žena i djevojaka, a provode se u Beninu, Filipinima, Albaniji, Sjevernoj Makedoniji, Bosni i Hercegovini te Etiopiji. Ukupna vrijednost navedenih projekata iznosi 383.152,00 eura.

U suradnji s UNICEF-om, u 2025. godini provedeni su projekti usmjereni na osiguranje boljih uvjeta za učenje i igru za djecu sirijske izbjeglice u Libanonu (specijalizirani program za osiguravanje obrazovanja i socijalnih usluga za najranjiviju djecu s invaliditetom) i Jordanu (obnova i nadogradnja uključivih igrališta u izbjegličkim kampovima Azraq i Za'atari). Svaki projekt vrijedan je po 100.000,00 eura.

MVEP je sa 77.000,00 eura putem Europske zaklade za demokraciju (EED) podržao sudjelovanje mladih ukrajinskih lidera iz različitih područja društvenog i javnog života na sastanku na vrhu organizacije „One Young World“ u studenom 2025. godine u Münchenu.

U suradnji s UNICEF-om, MVEP je u 2025. godini u Moldovi započeo projekt pod nazivom „STEAM on Wheels“ (mobilna obrazovna inicijativa s ciljem premošćivanja digitalnog jaza i promicanja ravnopravnosti spolova u STEM području među djecom i mladima u ruralnim zajednicama). Program je usmjeren na osnaživanje djevojaka u dobi od 14 do 20 godina kroz edukaciju, mentorstvo, inkubaciju *startup-ova* i poticanje interesa za karijere u ITC tehnologijama. Ukupna vrijednost projekata je 100.000,00 eura.

U 2025. godini MVEP je uputio financijski doprinos UN Women u iznosu od 1 milijun eura za poticanje snažnijeg uključivanja žena u sustav protuminskog djelovanja Ukrajine. Riječ je o prvoj rati doprinosa koji za razdoblje 2025.-2027. koji iznosi ukupno 3 milijuna eura.

RH je u 2025. godini sa 600.000,00 eura doprinijela Francuskoj inicijativi za sigurnost hrane i prehranu (FIFSAN) kao sastavnici Inicijativa Tima Europa (TE). Provedbeni partner projekta je Svjetski program za hranu (en. *World Food Programme* - WFP), koji hrvatski doprinos usmjerava na zaštitu zdravlja i jačanje sigurnosti hrane, osnaživanje žena i djece te potporu izbjeglicama i interno raseljenim osobama u regiji Alep.

U 2025. godini provedeno je 8 projekata u okviru međunarodne razvojne pomoći s ciljem osnaživanja žena i uspostavljanja ravnopravnosti spolova.

Ukupno je za provedbu aktivnosti u izvještajnom razdoblju utrošeno 2.460.15200 eura s pozicije MVEP-a, aktivnosti K 776046 - Razvojna suradnja; A 777058 - Pomoći organizacijama koje se bave razvojnom suradnjom i humanitarnom djelatnošću u inozemstvu, u Državnom proračunu RH.

Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih

Nastavno na provedbu aktivnosti s ciljem povećanja vidljivosti RH na međunarodnom planu u području ravnopravnosti spolova u izvještajnom razdoblju, MZOM je izvijestilo sljedeće: Cilj i smisao programa razvojne pomoći je pružanje pomoći državama u razvoju, državama primateljicama razvojne i humanitarne pomoći sukladno milenijskim ciljevima UN-a, kroz sredstva i djelokrug pojedinih ogranaka državne uprave. Sukladno tome, MZOM se obvezalo dodjeljivati stipendije državljanima tih zemalja. Ukupno je u izvještajnom razdoblju dodijeljeno 15 stipendija. Program razvojne suradnje ima izričitu svrhu pružanja potpore razvoju slabije razvijenih zemalja te pružanja žurnog odgovora na humanitarne krize i njihove posljedice. Ona predstavlja važan instrument za osnaživanje globalnog partnerstva u borbi protiv siromaštva te postaje sve značajnija u vrijeme globalne financijske i gospodarske krize.

Ukupno je za provedbu aktivnosti u izvještajnom razdoblju utrošeno 776.703,00 eura s pozicije MZOM-a, aktivnosti A679008 – Program razvojne suradnje, u Državnom proračunu RH.

Zaključak

Nacionalni plan se u izvještajnom razdoblju provodio u kontinuitetu. Iako se upućivanje Nacrta prijedloga Akcijskog plana za provedbu *Nacionalnog plana*, za razdoblje do 2027. godine, u proceduru donošenja od strane Vlade RH očekuje po dovršenom postupku očitovanja nadležnih tijela te provedenog e-savjetovanja sa zainteresiranom javnošću, u 2026. godini, aktivnosti koje doprinose ispunjavanju posebnih ciljeva i prioriteta *Nacionalnog plana* provodile su se u kontinuitetu, sve kako bi se učinkovito prevladali postojeći izazovi i osigurala dosljedna te učinkovita primjena načela ravnopravnosti spolova u praksi.

Prema raspoloživim podacima, ukupno je za provedbu aktivnosti usmjerenih postizanju posebnih ciljeva *Nacionalnog plana* u 2025. godini utrošeno 190.459.482,11 eura.

Provedba aktivnosti tijekom izvještajne godine pokazala je opći napredak, unatoč pojedinim izazovima u punoj primjeni načela ravnopravnosti spolova. Zabilježeni su pozitivni pomaci u ključnim pokazateljima, što potvrđuje da su poduzete aktivnosti imale stvaran učinak. Napredak je vidljiv u položaju žena na tržištu rada, usklađivanju poslovnog i privatnog života, jačanju sustava za prevenciju i uklanjanje nasilja nad ženama, sustava obrazovanja, stvaranju uvjeta za veće sudjelovanje žena u javnom životu, kao i jačanju perspektive ravnopravnosti spolova u javnim politikama te vidljivosti RH na međunarodnom plan u području ravnopravnosti spolova. Provedene su brojne edukacije, kampanje i aktivnosti osvještavanja koje su pridonijele većem razumijevanju problema i blago poboljšale percepciju djelotvornosti države u borbi protiv diskriminacije.

Na tržištu rada poboljšan je položaj žena, a pozitivni pomaci vidljivi su i u području poduzetništva, gdje su provedene mjere rezultirale uključivanjem žena i većom podrškom njihovim inicijativama. Uvedena su dodatna zakonska unaprjeđenja te provedene aktivnosti osvještavanja koja potiču ravnopravnu podjelu roditeljskih obveza, čime se stvaraju uvjeti za bolju ravnotežu privatnog i poslovnog života.

U području zaštite od rodno uvjetovanog nasilja poduzeti su važni koraci kroz jačanje zakonodavnog okvira, kontinuiranu edukaciju stručnjaka, što doprinosi stvaranju temelja za učinkovitiju zaštitu žrtava. U sustavu obrazovanja zabilježeni su pozitivni pomaci, osobito u povećanju udjela žena u visokom obrazovanju u tehničkim i informatičkim područjima, kao i u edukaciji odgojno-obrazovnih djelatnika. Također, bilježi se porast udjela zastupljenosti djevojaka u industrijskim i obrtničkim školama, s obzirom na to da su od školske godine 2025./2026. u primjeni novi strukturni kurikulumi kao dio reforme strukovnog obrazovanja (modularna nastava) te je njihovim uvođenjem došlo do povećanja

upisa učenika u nove strukovne kvalifikacije, uključujući i do porasta upisa djevojaka u kvalifikacije za industrijska i obrtnička zanimanja (18,22%).

Primjetan je blagi porast udjela zastupnica u Hrvatskom saboru nakon provedenih izbora 2024., te je potrebno nastaviti provoditi daljnje aktivnosti s ciljem postizanja ravnomjernije političke zastupljenosti. Zabilježen je i napredak u uključivanju perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike. Tijela državne uprave sve više uvažavaju ravnopravnost spolova u svojim internim aktima i djelovanju, što je važan korak prema sustavnom pristupu ovom pitanju.

Zaključno, unatoč značajnim pomacima, pojedina područja i dalje zahtijevaju dodatne napore kako bi se osigurala dosljedna i učinkovita primjena načela ravnopravnosti u praksi. Za postizanje održivijih promjena potrebno je dodatno ulagati u jačanje provedbenih kapaciteta, sustavnu primjenu perspektive ravnopravnosti spolova te nastavak uključivanja lokalne razine.

KRATICE

- AC – Savjetodavni odbor za jednake mogućnosti žena i muškaraca Europske komisije
- AEM – Agencija za elektroničke medije
- ARS – Anketa o radnoj snazi Državnog zavoda za statistiku
- ASOO – Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
- AZOO – Agencija za odgoj i obrazovanje
- DGU – Državna geodetska uprava
- DHMZ – Državni hidrometeorološki zavod
- DŠJU – Državna škola za javnu upravu
- DZIV – Državni zavod za intelektualno vlasništvo
- EED – Europska zaklada za demokraciju
- EIGE – Europski institut za ravnopravnost spolova
- EK – Europska komisija
- ESF – Europski socijalni fond plus
- ESF plus – Europski socijalni fond plus
- EU – Europska unija
- FRA – Agencija za temeljna prava Europske unije
- GEC – Komisija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe
- GREVIO – Skupina stručnih osoba za djelovanje protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji Vijeća Europe
- HBOR – Hrvatska banka za obnovu i razvitak
- HLG – Skupina visoke razine Europske komisije za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike
- HZZO – Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
- IDAHOBIT – Međunarodni dan borbe protiv homofobije, bifobije i transfobije
- IDIZ – Međunarodni program društvenih istraživanja
- Istanbulska konvencija – *Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji*
- LGBTIQ osobe – lezbijke, gejevi, biseksualne, transrodne, interspolne, „queer“ osobe
- MDU – Ministarstvo demografije i useljništva
- MHB – Ministarstvo hrvatskih branitelja
- MINGO – Ministarstvo gospodarstva
- MKM – Ministarstvo kulture i medija
- MORH – Ministarstvo obrane RH

MPŠR – Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i ribarstva
MPUDT – Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije
MROSP – Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
MRRFEU – Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
MTS – Ministarstvo turizma i sporta
MUP – Ministarstvo unutarnjih poslova
MVEP – Ministarstvo vanjskih i europskih poslova
MZ – Ministarstvo zdravstva
MZOM – Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih
MZOZT – Ministarstvo zaštite okoliša i zelene tranzicije
NPOO RH – *Nacionalni plan oporavka i otpornosti RH*
OECD – Organizacija za ekonomsku suradnju i razvoj
OPG – obiteljsko poljoprivredno gospodarstvo
PA – Pravosudna akademija
PG – poljoprivredno gospodarstvo
Povelja – Europska povelja za ravnopravnost žena i muškaraca na lokalnoj razini
RH – Republika Hrvatska
SDUSJN – Središnji državni ured za središnju javnu nabavu
SOIH – Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske
SSSH – Savez samostalnih sindikata Hrvatske
STEM – područje znanosti, tehnologije, inženjerstva i matematike
Strateški plan ZPP-a – Strateški plan Zajedničke poljoprivredne politike Republike Hrvatske 2023.-2027.
TEA indeks – udio žena koje smatraju da imaju poduzetničke kompetencije (en. *startup skills*) u odnosu na ukupan broj žena uključenih u *start-up* aktivnosti
ULJPPNM – Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade RH
UN – Ujedinjeni narodi
UN CEDAW Konvencija – UN Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena
UNECE – Gospodarska komisija Ujedinjenih naroda za Europu
UNHCR – Ured Visokog povjerenika Ujedinjenih naroda za izbjeglice u RH
UNICEF - Ured Dječjeg fonda UN-a
UPR – *Univerzalni periodički pregled ljudskih prava*
URS – Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske
VE – Vijeće Europe

Vlada RH – Vlada Republike Hrvatske

WFP – Svjetski program za hranu (en. *World Food Programme*)