

Bruxelles, 2. prosinca 2015.  
(OR. en)

14325/15

SOC 679  
GENDER 26  
SPORT 63  
CULT 81

#### NAPOMENA

---

Od:	Odbor stalnih predstavnika (dio 1.)
Za:	Vijeće
Br. preth. dok.:	13532/15 SOC 628 GENDER 20 SPORT 52 CULT 67
Predmet:	Ravnopravnost žena i muškaraca u području donošenja odluka – nacrt zaključaka Vijeća

---

1. Predsjedništvo je pripremio priloženi nacrt zaključaka Vijeća pod nazivom „Ravnopravnost žena i muškaraca u području donošenja odluka”.
2. Zaključci se temelje na izvješću koje je izradio Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE) pod nazivom „Pregled provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama EU-a: ravnopravnost spolova na vodećim položajima i u postupcima donošenja odluka”<sup>1</sup>.
3. Ta se aktivnost poduzima u okviru daljnjeg djelovanja u vezi s Pekinškom platformom za djelovanje koja je donesena na Svjetskoj konferenciji Ujedinjenih naroda o ženama 1995. godine.

---

<sup>1</sup> Vidi dok. 13532/15 ADD 1.

4. Odbor stalnih predstavnika postigao je opći dogovor o priloženom tekstu zaključaka. Međutim, delegacije PL i UK zadržale su opće analitičke rezerve. Uz to, delegacija UK zadržala je analitičku rezervu na stavak 35.

5. Vijeće se poziva da:

- riješi pitanje preostalih analitičkih rezervi;
- usvoji nacrt zaključaka Vijeća i
- zatraži da se izjava iz Dopune 1. ovoj napomeni unese u zapisnik.

---

**Ravnopravnost žena i muškaraca u području donošenja odluka**  
**Nacrt zaključaka Vijeća<sup>2</sup>**

**PRIMJEĆUJUĆI DA**

1. Ravnopravnost žena i muškaraca temeljno je načelo Europske unije uključeno u Ugovore i jedno je od ciljeva i zadataka Europske unije, a uključenje načela ravnopravnosti žena i muškaraca u sve njezine aktivnosti posebna je misija Unije.
2. U Povelji Europske unije o temeljnim pravima navedeno je da „ravnopravnost žena i muškaraca mora biti osigurana u svim područjima, uključujući zapošljavanje, rad i plaću” te da „načelo ravnopravnosti ne sprečava zadržavanje ili usvajanje mjera kojima se uvode posebne pogodnosti u korist nedovoljno zastupljenog spola”.
3. U svojoj Strategiji za ravnopravnost žena i muškaraca 2010. – 2015. Europska komisija utvrdila je da je ravnopravnost u donošenju odluka jedno od prioriternih područja djelovanja.
4. U Europskom paktu za ravnopravnost spolova Vijeće je naglasilo potrebu za „mjerama kojima bi se uklonio nerazmjer između spolova i suzbila rodna segregacija na tržištu rada”, uključujući „promicanje ravnopravnog sudjelovanja žena i muškaraca u donošenju odluka na svim razinama i u svim područjima kako bi se u potpunosti iskoristili svi talenti”.

---

<sup>2</sup> Zaključci usvojeni u okviru pregleda provedbe Pekinške platforme za djelovanje, s posebnim naglaskom na ključnom problematičnom području „G: Žene na vodećim položajima i u postupcima donošenja odluka”.

5. Ovi se zaključci temelje na prethodnom radu i političkoj predanosti koju su istaknuli Europski parlament, Vijeće, Komisija i ostali relevantni dionici u tom području, među ostalim u dokumentima navedenima u Prilogu II.
6. Još postoji potreba za postizanjem *de facto* ravnopravnosti spolova u Europskoj uniji, a to zahtijeva višedimenzionalan pristup koji obuhvaća zakonodavstvo, osvještavanje u cilju poticanja promjene stavova te programe za pozitivno djelovanje.
7. Žene u EU-u čine više od polovice stanovništva i glasačkog tijela i visoko su obrazovane; unatoč tome žene su i dalje nedovoljno zastupljene na položajima na kojima se donose odluke na svim razinama. Ravnopravno sudjelovanje žena i muškaraca u donošenju odluka pitanje je pravde, poštovanja ljudskih prava i dobrog upravljanja. Ravnopravnost žena i muškaraca u području donošenja odluka potrebna je kako bi se bolje odrazila struktura društva i kako bi se ojačalo demokraciju i poticalo njezino pravilno funkcioniranje. Također će vjerojatno koristiti gospodarskom rastu i konkurentnosti EU-a.
8. Na neformalnom sastanku koji je luksemburško predsjedništvo organiziralo 16. i 17. srpnja 2015. ministri za ravnopravnost spolova i zapošljavanje bavili su se temom „Promjene na tržištu rada: izazov za žene i muškarce”. Njihova rasprava usmjerila se na uloge žena i muškaraca koje se mijenjaju, na aranžmane za dopust i fleksibilan rad za žene i muškarce te na poticanje promjena u korporativnoj kulturi. Postizanju veće ravnopravnosti u donošenju odluka može se doprinijeti i tako da se radna mjesta i politike usklađivanja poslovnog i privatnog života učine pogodnijima za postizanje ravnopravnosti te poticanjem ravnopravnije raspodjele odgovornosti za skrb između žena i muškaraca.

9. Vijeće je već naglasilo potrebu za povećanjem zastupljenosti žena u tijelima za donošenje odluka i to ne samo u gospodarskom i političkom području, već i u područjima kao što su znanost i istraživanja, mediji i sport. Države članice i Komisija poduzele su različite mjere. Vidljivi su jasni znaci da se cjelokupno stanje poboljšava u brojnim državama članicama. Ipak i dalje stoji da su žene nedovoljno zastupljene na položajima na kojima se donose odluke u svim slojevima društva. Pitanje ravnopravnosti spolova u donošenju odluka stoga još zahtijeva posebnu pozornost tvoraca politika i istraživača.
10. Jedno od ključnih problematičnih područja utvrđenih u Pekinškoj platformi za djelovanje jest „Žene na vodećim položajima i u postupcima donošenja odluka” (područje G). To područje obuhvaća dva strateška cilja, i to *poduzimanje mjera za osiguranje ravnopravnog pristupa žena strukturama moći i donošenju odluka te punom sudjelovanja u njima (G1)* te *povećanje mogućnosti žena za sudjelovanje u donošenju odluka i upravljanju (G2)*. Vijeće je razmatralo to ključno problematično područje 1999., 2003. i 2008. Na temelju neovisnog izvješća o praćenju koje je 2014. izradio Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE) pod nazivom „Peking + 20” Vijeće je usvojilo zaključke u kojima se bavi rješavanjem preostalih izazova u području ravnopravnosti spolova, među ostalim i nerazmjerom među spolovima u donošenju odluka. Europska unija i njezine države članice obnovile su 2015. predanost jačanju djelovanja i mjera s ciljem osiguravanja pune i učinkovite provedbe Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje.

## POZDRAVLJAJUĆI

11. Izvješće „Pregled provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama EU-a: ravnopravnost spolova na vodećim položajima i u postupcima donošenja odluka<sup>3</sup>, koje je na zahtjev luksemburškog predsjedništva sastavio EIGE, a u kojem se daje pregled sudjelovanja žena i muškaraca u političkom, gospodarskom i društvenom donošenju odluka u razdoblju od 2003. do 2014. U izvješću su također navedeni primjeri inicijativa koje države članice poduzimaju u cilju promicanja sudjelovanja žena, posebice na vodećim položajima.

---

<sup>3</sup> Vidi dok. 13532/15 ADD 1.

12. U izvješću su također prikazana opća kretanja u području donošenja odluka u određenim drugim područjima kao što su istraživačke institucije, akademska zajednica, mediji i sportske organizacije, kada su za njih dostupni usporedivi podaci.

## **PRIMJEĆUJUĆI DA**

13. Izvješće EIGE-a jasno prikazuje ohrabrujući napredak ostvaren posljednjih godina unatoč tome što postoje znatne razlike u stanju među državama članicama. Posebice je došlo do primjetnog porasta udjela žena u najvišim vodećim položajima u zakonodavnim i izvršnim političkim institucijama te u javnoj upravi. Također je zamijećeno blago poboljšanje u radničkim organizacijama i organizacijama poslodavaca i na nacionalnoj i na europskoj razini. U području gospodarstva zastupljenost žena u najvišim tijelima za donošenje odluka u najvećim javno uvrštenim poduzećima također se postupno povećala, a najvažnije poboljšanje utvrđeno je u zemljama koje su u tom području provele zakonodavne mjere. S druge strane, u financijskom sektoru do poboljšanja dolazi mnogo sporije.
14. U pogledu akademske zajednice i istraživanja u izvješću EIGE-a pokazuje se da su žene i dalje manjina na vrhu hijerarhije donošenja odluka iako se opće stanje počinje poboljšavati. U medijskim organizacijama udio žena na položajima na kojima se donose odluke smanjuje se izravno proporcionalno razini položaja. Isto se primjenjuje na sektor sporta u kojem je i dalje vrlo niska zastupljenost žena na najvišim položajima na kojima se donose odluke u relevantnim organizacijama u državama članicama i na europskoj razini.

15. Nedovoljna zastupljenost žena u donošenju odluka vrlo je široko i višedimenzionalno pitanje koje treba staviti u kontekst brojnih nastojanja u okviru politika usmjerenih na poboljšanje ravnopravnosti spolova, uključujući i politike za povećanje stope zaposlenosti žena, smanjenje razlika u plaćama između spolova, uklanjanje spolne segregacije u obrazovanju i zapošljavanju te borba protiv netransparentnih imenovanja i sustava promaknuća. K tome, u tom je kontekstu potrebno promicati politike koje pogoduju obitelji, podupirati ravnopravnu raspodjelu odgovornosti za skrb i domaćinstvo između žena i muškaraca, poboljšavati usklađivanje poslovnog, obiteljskog i privatnog života, nadići rodne stereotipe te propitivati stereotipne predodžbe o ulogama žena i muškaraca.
16. Izvješće EIGE-a nadovezuje se na podatke o 18 pokazatelja za političko i gospodarsko donošenje odluka koje je Vijeće odobrilo 1999., 2003., i 2008., a u tom je izvješću EIGE predložio niz izmjena postojećih pokazatelja<sup>4</sup> te predložio dodatne pokazatelje za *vođenje političkih stranaka, vodstvo u korporativnom sektoru i politike*.

---

<sup>4</sup> Vidi Prilog I. Cilj je izmjena unaprijediti kompatibilnost pokazatelja s raspoloživim podacima u bazi podataka Komisije o ženama i muškarcima u donošenju odluka (baza podataka WMID). Vidi izvješće EIGE-a u dok. 13532/15 ADD 1.

17. **PRIMAJUĆI NA ZNANJE** sljedeća tri nova pokazatelja koje je EIGE osmislio za mjerenje ravnoteže spolova u donošenju odluka:

**Pokazatelj 7:** Udio žena i muškaraca među predsjednicima i zamjenicima predsjednika najvažnijih političkih stranaka u državama članicama.

**Pokazatelj 19:** Udio i broj žena i muškaraca među izvršnim i neizvršnim članovima<sup>5</sup> dvaju najviših tijela za donošenje odluka najvećih nacionalno registriranih poduzeća uvrštenih na nacionalnu burzu.

**Pokazatelj 20:** Politike kojima se promiče ravnoteža spolova u donošenju odluka u gospodarstvu.

---

<sup>5</sup> Uključujući, prema potrebi, predstavnike zaposlenika.



## VIJEĆE EUROPSKE UNIJE

### POZIVA DRŽAVE ČLANICE I KOMISIJU da u skladu sa svojim nadležnostima:

18. nastave pratiti ključno problematično područje „Žene na vodećim položajima i u postupcima donošenja odluka” (područje G) upotrebom pokazatelja navedenih u Prilogu I., uključujući *dva*<sup>6</sup> nova pokazatelja koja je izradio EIGE, te daljnjom razradom i poboljšanjem tih pokazatelja uz potpuno iskorištavanje rada EIGE-a i Eurostata;
19. poboljšaju prikupljanje, analizu i prosljeđivanje na nacionalnoj razini i razini EU-a sveobuhvatnih, usporedivih, pouzdanih i redovito ažuriranih podataka o ravnopravnosti žena i muškaraca u području donošenja odluka, u suradnji sa statističkim uredima država članica i EU-a, te iskorištavajući u potpunosti rad EIGE-a, uz posebno obraćanje pozornosti na područja u kojima postoji nedostatak usklađenih i usporedivih podataka kao što je to slučaj s područjima istraživanja, medija i sporta;
20. potiču daljnja istraživanja o temama u vezi s tim problematičnim područjem, među ostalim o učinkovitim mjerama za uklanjanje nerazmjera među spolovima u donošenju odluka te istraživanja o sudjelovanju žena u donošenju odluka u području istraživanja, medija i sporta te u društvenom sektoru i sektoru udruga (uključujući NVO-e i dobrotvorna društva), uz potpuno iskorištavanje rada EIGE-a;
21. redovito pregledavaju napredak postignut u tim ključnim problematičnim područjima utvrđenima u Pekinškoj platformi za djelovanje za koje su već osmišljeni pokazatelji, uzmu u obzir ishod tih pregleda u Komisijinu godišnjem izvješću o napretku u području ravnopravnosti žena i muškaraca te, prema potrebi, osmisle pokazatelje za ključna problematična područja za koja još nisu osmišljeni pokazatelji, u potpunosti iskorištavajući rad EIGE-a i Eurostata;

---

<sup>6</sup> Pokazatelji 7 i 19.

22. pojačaju napore s ciljem promicanja jednake zastupljenosti žena i muškaraca u donošenju odluka primjenom dvojakog pristupa kojim se kombiniraju rodno osviještena politika i specifična djelovanja;
23. donesu, održe i poboljšaju ciljane mjere s ciljem povećanja zastupljenosti žena u donošenju odluka u političkom i gospodarskom kontekstu i u drugim okvirima poput akademske zajednice, znanosti, istraživačkih institucija, medija i sporta;
24. razmotre širok raspon različitih mjera, zakonodavnih i/ili nezakonodavnih, dobrovoljnih ili obvezujućih, kao i razmjenu dobre prakse, s ciljem poboljšanja ravnoteže spolova u tijelima za donošenje odluka u svim područjima;
25. suzbiju rodne stereotipe u svim relevantnim područjima politika, među ostalim putem kampanja za podizanje svijesti, obrazovnih mjera, i, prema potrebi, pozitivnog djelovanja i poticanja medijskih djelatnika na preispitivanje stereotipnih predodžaba o ulogama žena i muškaraca, među ostalim na vodećim položajima te kada je riječ o odgovornosti za skrb i domaćinstvo;
26. prema potrebi poduzmu mjere za uklanjanje pojedinačnih, organizacijskih i društvenih prepreka koje dovode do odluka žena da se ne bave politikom ili da ne nastoje doći na najviše položaje na kojima se donose odluke u poduzećima i drugim javnim i privatnim organizacijama;
27. poduzmu prikladne mjere kako bi se potaknula ravnopravnija raspodjela odgovornosti za skrb i domaćinstvo među ženama i muškarcima te kako bi se ubrzao napredak u uspješnom usklađivanju poslovnog, obiteljskog i privatnog života, među ostalim kako bi se ženama i muškarcima omogućilo da budu ravnopravno uključeni na tržište rada te da ravnopravno sudjeluju u politici i drugim djelatnostima, kao i s ciljem osiguravanja da prekidi karijera do kojih dolazi zbog potrebe za preuzimanjem odgovornosti za skrb ne spriječe žene i muškarce s djecom ili drugim uzdržavanim osobama da napreduju do viših položaja. Osiguravanje dostupnosti pristupačne i povoljne visokokvalitetne skrbi za djecu i skrbi za uzdržavane osobe u tom je pogledu od ključne važnosti;

28. podrže javnu raspravu o ravnoteži spolova u donošenju odluka i poboljšaju mjere za jačanje kapaciteta poput mentorstva, sponzorstva, edukacije medija i podizanja svijesti te potaknu razmjenu dobre prakse;
29. promiču promjenu institucijske kulture u poduzećima i privatnim i javnim organizacijama kako bi se osiguralo da žene i muškarci imaju jednake prilike za napredovanje do položaja na kojima se donose odluke na svim razinama;
30. podupiru programe koji za cilj imaju poboljšanje ravnoteže spolova u postupcima donošenja odluka koje su u različitim područjima pokrenule nevladine organizacije, socijalni partneri i ostali dionici koji rade na ravnopravnosti spolova.

**POZIVA:**

31. države članice da prepoznaju koristi od ostvarenja uravnotežene zastupljenosti<sup>7</sup> žena i muškaraca u donošenju političkih odluka te na taj način potaknu postavljanje ambicioznih ciljeva i rokova u skladu s nacionalnim prilikama, pritom uvažavajući ulogu političkih stranaka;
32. Europsku komisiju, vlade, političke stranke, Europski parlament i nacionalne parlamente da podupiru uravnoteženu zastupljenost žena i muškaraca u političkoj sferi, u prvom redu pridajući pažnju njihovu pozicioniranju na stranačkim listama, primjerice uvođenjem sustava „patenta” u kojem bi kandidati i kandidatkinje na takvim listama bili naizmjenično istaknuti, među ostalim s obzirom na izbore za Europski parlament 2019., imenovanje nove Europske komisije 2019. i imenovanja na položaje na visokoj razini u institucijama EU-a;

---

<sup>7</sup> Prema definiciji koju upotrebljava Vijeće Europe, zastupljenost ni žena ni muškaraca ne bi trebala pasti ispod 40 %.

33. vlade i socijalne partnere da, uz potpuno poštovanje njihove autonomije, kao i poduzeća u privatnom i javnom sektoru, uspostave dalekosežne politike u pogledu jednakih mogućnosti te postavite ciljeve i rokove za daljnju izradu i provedbu učinkovitih mjera koje imaju za cilj osiguravanje uravnotežene zastupljenosti žena i muškaraca u donošenju odluka te na vodećim položajima, uključujući programe edukacije, mentorstva i sponzorstva te druge inicijative;
34. javna i privatna poduzeća i druge organizacije da ulože napore u ostvarivanje korporativne kulture pogodnije za postizanje ravnopravnosti, uključujući fleksibilnije radne aranžmane i transparentnost pri zapošljavanju i promaknućima te da podrže sudjelovanje najvišeg rukovodstva u tim nastojanjima.

**POZIVA EUROPSKU KOMISIJU da:**

35. u obliku Komunikacije donese novu strategiju za ravnopravnost spolova nakon 2015. koja bi trebala biti usko povezana sa strategijom Europa 2020. i kojom bi se također trebalo u obzir uzeti Program održivog razvoja do 2030. Ujedinjenih naroda;
36. u navedenoj Strategiji i svojim godišnjim izvješćima o ravnopravnosti žena i muškaraca pristupi uklanjanju neravnopravnosti u donošenju odluka;
37. prati napredak ostvaren na razini EU-a i promiče razmjenu iskustva i dobre prakse u pogledu mjera za uklanjanje nerazmjera među spolovima u donošenju odluka na svim razinama i u svim područjima;
38. aktivno nastoji postići ravnotežu spolova na svim razinama odlučivanja unutar same Komisije.

**Pokazatelji**<sup>8</sup>

- Pokazatelj 1:** Udio žena u jedinstvenim/donjim domovima nacionalnih/saveznih parlamenata država članica i u Europskom parlamentu.
- Pokazatelj 2:** Udio žena u regionalnim skupštinama država članica, prema potrebi.
- Pokazatelj 3:** Udio žena u lokalnim skupštinama država članica.
- Pokazatelj 4:** Politike kojima se promiče uravnoteženo sudjelovanje u političkim izborima
- Pokazatelj 5:** Udio i broj žena među članovima nacionalnih/saveznih vlada država članica i udio žena među članovima Europske komisije.
- Pokazatelj 6:** Udio i broj žena i muškaraca među višim/nnižim ministrima u različitim područjima djelovanja (resorima / ministarstvima prema modelu BEIS) ili nacionalnim/saveznim vladama država članica.
- Pokazatelj 7:** Udio i broj žena i muškaraca među predsjednicima i zamjenicima predsjednika najvažnijih političkih stranaka u državama članicama.

---

<sup>8</sup> Pokazatelji 7 i 19 su novi. Jedan prethodno uspostavljen pokazatelj izbrisan je (vidi pokazatelj 3 u dok. 15205/03). Ostali prethodno uspostavljeni pokazatelji revidirani su i renumerirani. Za dodatne pojedinosti vidi izvješće EIGE-a (dok. 13532/15 ADD 1).

- Pokazatelj 8:** Udio i broj žena među najviše pozicioniranim javnim službenicima u državama članicama.
- Pokazatelj 9:** Broj najviše pozicioniranih žena i muškaraca javnih službenika u različitim područjima djelovanja (resorima / ministarstvima prema modelu BEIS) u državama članicama.
- Pokazatelj 10:** Udio i broj žena među članovima vrhovnih sudova država članica te udio i broj žena među članovima Suda Europske unije i Općeg suda.
- Pokazatelj 11:** Udio i broj žena i muškaraca među guvernerima i zamjenicima guvernera / podguvernerima središnjih banaka država članica i predsjednicima Europske središnje banke.
- Pokazatelj 12:** Udio i broj žena i muškaraca među članovima tijela za donošenje odluka središnjih banaka država članica i Europske središnje banke.
- Pokazatelj 13:** Udio i broj žena i muškaraca među predsjednicima i potpredsjednicima organizacija socijalnih partnera koje na nacionalnoj i europskoj razini predstavljaju zaposlenike.
- Pokazatelj 14:** Udio i broj žena i muškaraca među članovima najvišeg tijela za donošenje odluka organizacija socijalnih partnera koje na nacionalnoj i europskoj razini predstavljaju zaposlenike.

**Pokazatelj 15:** Udio i broj žena i muškaraca među predsjednicima i potpredsjednicima organizacija socijalnih partnera koje na nacionalnoj i europskoj razini predstavljaju zaposlenike.

**Pokazatelj 16:** Udio i broj žena i muškaraca među članovima najvišeg tijela za donošenje odluka organizacija socijalnih partnera koje na nacionalnoj i europskoj razini predstavljaju zaposlenike.

**Pokazatelj 17:** Udio i broj žena i muškaraca među predsjednicima i izvršnim direktorima najvećih poduzeća registriranih na nacionalnoj razini i uvrštenih na nacionalnu burzu.

**Pokazatelj 18:** Udio i broj žena i muškaraca među članovima najvišeg tijela za donošenje odluka najvećih poduzeća registriranih na nacionalnoj razini i uvrštenih na nacionalnu burzu.

**Pokazatelj 19:** Udio i broj žena i muškaraca među izvršnim i neizvršnim članovima<sup>9</sup> dvaju najviših tijela za donošenje odluka najvećih poduzeća registriranih na nacionalnoj razini i uvrštenih na nacionalnu burzu.

---

<sup>9</sup> Uključujući, prema potrebi, predstavnike zaposlenika

## **Referentni dokumenti**

### **1. Zakonodavstvo EU-a**

Preporuka Vijeća 96/694/EZ od 2. prosinca 1996. o uravnoteženom sudjelovanju žena i muškaraca u postupku donošenja odluka (SL L 319, 10.12.1996., str. 11.)

Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada (preinaka) (SL L 204, 26.7.2006., str. 23.)

Uredba (EZ) br. 1922/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o osnivanju Europskog instituta za ravnopravnost spolova (SL L 403, 30.12.2006., str. 9.)

### **2. Zaključci Vijeća**

*Svi usvojeni zaključci Vijeća o pregledu Pekinške platforme za djelovanje<sup>10</sup>, a posebno niže navedeni.*

Zaključci Vijeća o pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama i europskim institucijama [Žene na vodećim položajima i u postupcima donošenja odluka] (11862/99)

Zaključci Vijeća o pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama: neravnopravnost u plaćama između žena i muškaraca (14485/01)

Zaključci Vijeća o pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama i europskim institucijama: žene i muškarci u donošenju gospodarskih odluka (15205/03)

Zaključci Vijeća o jačanju ljudskih resursa u znanosti i tehnologiji u europskom istraživačkom prostoru (8194/05)

Zaključci Vijeća o pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama i europskim institucijama: žene u donošenju političkih odluka (9670/08)

---

<sup>10</sup> [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm)



Zaključci Vijeća o uklanjanju rodnih stereotipa u društvu (9671/08)

Zaključci Vijeća o znanstvenim karijerama pogodnima za obiteljski život: prema integriranom modelu (10212/08)

Zaključci Vijeća o jačanju predanosti i pojačavanju djelovanja za zatvaranje rodnog jaza u plaćama te o pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje (18121/10)

Zaključci Vijeća od 7. ožujka 2011. o Europskom paktu za ravnopravnost spolova (za razdoblje 2011. – 2020.) (SL C 155, 25.5.2011, str. 10)

Zaključci Vijeća o promicanju uloge žena u procesu odlučivanja u medijima (11470/13)

Zaključci Vijeća o ravnopravnosti spolova u sportu (SL C 183/9, 14.6.2014, str. 39)

Zaključci Vijeća o 20-godišnjem pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama i europskim institucijama (16891/14)

Zaključci Vijeća o rodu u okviru razvoja

### **3. Komisija**

Komunikacija Komisije: Pojačana predanost ravnopravnosti žena i muškaraca: „Ženska povelja – Deklaracija Europske komisije povodom Međunarodnog dana žena 2010. u spomen na 15. obljetnicu usvajanja deklaracije i platforme za djelovanje na pekinškoj Svjetskoj konferenciji UN-a o ženama i 30. obljetnicu Konvencije UN-a o ukidanju svih oblika diskriminacije žena” (7370/10)

Komunikacija Komisije od 3. ožujka 2010.: „Europa 2020.: strategija Europske unije za radna mjesta i pametan, održiv i uključiv rast” (7110/10)

Komunikacija Komisije od 21. rujna 2010.: Strategija za ravnopravnost žena i muškaraca za razdoblje 2010. – 2015. (13767/10)

Komunikacija Komisije od 14. studenoga 2012.: Ravnoteža spolova u poslovnom vodstvu: doprinos pametnom, održivom i uključivom rastu (16428/12)

Radni dokumenti službi Komisije: godišnja izvješća o napretku u pogledu ravnopravnosti žena i muškaraca  
[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/index\\_en.htm#annual\\_reports](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/index_en.htm#annual_reports)

Baza podataka o ženama i muškarcima na položajima na kojima se donose odluke:  
[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index_en.htm)

#### **4. Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE)**

Izvješće EIGE-a „Pregled provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama EU-a: ravnopravnost spolova na vodećim položajima i u donošenju odluka” (13532/15 ADD 1)

#### **5. Ujedinjeni narodi**

Pekinška deklaracija i Platforma za djelovanje, 1995.

<http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

Opća preporuka br. 23 iz Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena Politički i javni život

Opća preporuka br. 25 iz Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena Članak 4. stavak 1. Konvencije (privremene posebne mjere)

---