



**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**  
**Ured za ravnopravnost spolova**

KLASA: UP/I-112-03/22-01/01

URBROJ: 50442-22-01

Zagreb, 08. lipnja 2022.

Na temelju članka 63. stavka 1., a u vezi s člankom 52. stavkom 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 140/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19), ravnateljica Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske, mr. sc. Helena Štimac Radin, donosi

**RJEŠENJE**  
**o prijmu u državnu službu**

**1. Dominik Karić**, magistar edukacije geografije i povijesti, sa završenim sveučilišnim integriranim preddiplomskim i diplomskim studijem **POVIJEST I GEOGRAFIJA**; SMJER: **NASTAVNIČKI** na Filozofskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, prima se u državnu službu u Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske, na službeničko radno mjesto I. vrste – stručni suradnik, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca.

**2.** Raspored imenovanog na radno mjesto utvrdit će se posebnim rješenjem, koje će se donijeti po izvršnosti ovog rješenja.

**3.** Imenovani ima položen državni ispit za radno mjesto stručni suradnik.

**Obrazloženje**

Dominik Karić, kao izabrani kandidat, prima se izvanrednim postupkom u državnu službu u Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Ured), na službeničko radno mjesto I. vrste – stručni/a suradnik/ca – (1) jedan/na izvršitelj/ica, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca, temeljem provedenog Javnog natječaja za prijam u državnu službu, na neodređeno vrijeme, KLASA: 112-01/21-03/01, URBROJ: 50442/11-21-07 od 10. studenoga 2021. godine (u daljnjem tekstu: Javni natječaj), koji je objavljen u „Narodnim novinama“, broj 121/21 dana 12. studenoga 2021. godine, na web-stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Ureda, a nakon provedenog testiranja i razgovora (intervjua) s članovima Komisije za provedbu Javnog natječaja (dalje u tekstu: Komisija). S danom objave Javnog natječaja, na web-stranici Ureda, objavljen je Opis poslova, podaci o plaći prethodno navedenog radnog mjesta koje se popunjava Javnim natječajem, sadržaj i način testiranja te pravni izvori za pripremu kandidata/kinja za testiranje. Rok za podnošenje prijave bio je osam (8) dana od dana objave Javnog natječaja u „Narodnim novinama“, a zadnji dan roka za podnošenje istih bio je 22. studeni 2021. godine.

Komisija imenovana Rješenjem, KLASA: 112-01/21-03/01, URBROJ: 50442/11-21-75 od 14. prosinca 2021. godine, utvrdila je da je na raspisani Javni natječaj, za predmetno radno mjesto, pristiglo ukupno četrdesetsedam (47) prijava, od kojih je tridesetosam (38) prijava potpuno, pravodobno, a njihovi/e podnositelji/ce ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja i smatraju se kandidatima/kinjama prijavljenim na Javni natječaj, dok devet (9) podnositelja/ica prijava nije podnijelo pravodobnu i potpunu prijavu odnosno ne ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja te ih je Komisija elektroničkim putem obavijestila o razlozima zbog kojih se isti ne smatraju kandidatima/kinjama u postupku Javnog natječaja.

Dana 28. ožujka 2022. godine Komisija je na web-stranici Ureda objavila Poziv na testiranje koji je također poslan i putem elektroničke pošte svim kandidatima/kinjama, koji/e su ispunjavali/e formalne uvjete iz Javnog natječaja.

Testiranje se provodilo u dvije (II) faze, a na način da se prva (I.) faza testiranja sastojala od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova službeničkog radnog mjesta I. vrste – stručni/a suradnik/ca u Uredu. Budući da je za popunjavanje predmetnog radnog mjesta određen uvjet znanja rada na osobnom računalu i znanje iz engleskog jezika, kandidati/kinje su u drugoj (II.) fazi testirani i iz tih područja.

Svaka faza testiranja i razgovor (intervju) s Komisijom vrednovani su bodovima od nula (0) do deset (10), a za zadovoljavanje bodovnog praga u svakoj fazi testiranja i razgovora (intervjua) s Komisijom, bilo je potrebno ostvariti najmanje pet (5) od ukupno mogućih deset (10) bodova.

Prvoj (I.) fazi testiranja, za službeničko radno mjesto I. vrste – stručni/a suradnik/ca u Uredu, od ukupno tridesetosam (38) kandidata/kinja koji/e su imali/e pravo pristupiti testiranju, pristupila su četiri (4) kandidata/kinje, čija će se osobna imena osim osobnog imena izabranog kandidata, u daljnjem tekstu označavati inicijalima.

U prvoj (I.) fazi testiranja koja se sastojala od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta Dominik Karić je ostvario šest (6) bodova od ukupno mogućih deset (10) bodova; kandidati/kinje PJ04 i VD05 su ostvarili/le sedam (7) bodova od ukupno mogućih deset (10) bodova, a kandidat/kinja CL01 je ostvario/la pet (5) bodova od ukupno mogućih deset (10) bodova.

Komisija je nakon provedene prve (I.) faze testiranja i pregledanih testova kandidata/kinja objavila rezultate testiranja na web-stranici Ureda te utvrdila da drugoj (II.) fazi testiranja imaju pravo pristupiti četiri (4) kandidata/kinje koji/e su u prethodnoj fazi testiranja ostvarili/e najmanje pet (5) bodova.

Druga (II.) faza testiranja sastojala se od provjere znanja rada na osobnom računalu i provjere znanja engleskog jezika.

S obzirom na prethodno navedeno: iz znanja rada na osobnom računalu kandidat Dominik Karić je ostvario šest (6) bodova od ukupno mogućih deset (10) bodova; dok su kandidati/kinje VD05 i CL01 ostvarili/e maksimalnih deset (10) bodova, a kandidat/kinja PJ04 je ostvario/la tri (3) boda od ukupno mogućih deset (10) bodova, dok je iz provjere znanja engleskog jezika, kandidat Dominik Karić kao i kandidat/kinja PJ04 ostvario/la osam (8) bodova od ukupno mogućih deset (10) bodova; a kandidati/kinje VD05 i CL01 su ostvarili/e maksimalnih deset (10) bodova.

Dana 05. svibnja 2022. godine, na web-stranici Ureda objavljeni su pojedinačni i objedinjeni rezultati prve (I.) i druge (II.) faze testiranja te je Komisija utvrdila da razgovoru (intervjuu) s Komisijom imaju pravo pristupiti tri (3) kandidata/kinje, budući da jedan/na (1) kandidat/kinja nije zadovoljio/la na testu iz znanja rada na osobnom računalu, odnosno nije ostvario/la najmanje pet (5) bodova od ukupno mogućih deset (10) bodova.

Po završetku prethodnih, gore navedenih faza testiranja, dana 18. svibnja 2022. godine, proveden je razgovor (intervju) s Komisijom, sukladno članku 14. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi, kroz koji su se utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultati u njihovom dosadašnjem radu. Od ukupno tri (3) kandidata/kinja koji su imali pravo pristupiti razgovoru (intervjuu) s Komisijom istom su pristupila dva (2) kandidata: kandidat VD05 i kandidat Dominik Karić.

Na provedenom razgovoru (intervjuu), kandidati VD05 i Dominik Karić ostvarili su maksimalnih deset (10) bodova.

Nakon prve (I.) i druge (II.) faze testiranja te razgovora (intervjua) s kandidatima/kinjama, Komisija je sukladno članku 15. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi utvrdila rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom ostvarenom broju bodova u prethodno navedenim fazama testiranja i razgovora (intervjua) kako slijedi: prvo (1.) mjesto na rang-listi pripalo je da kandidatu VD05 s ostvarenih tridesetsedam (37) bodova od ukupno mogućih četrdeset (40) bodova, a drugo (2.) mjesto na rang-listi pripada kandidatu Dominiku Kariću koji je ostvario trideset (30) bodova od ukupno mogućih četrdeset (40) bodova.

Sukladno članku 17., a u vezi s člankom 15. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja u državnoj službi, nakon provedenog testiranja i razgovora (intervjua), Komisija je sastavila Izvješće o provedbi javnog natječaja za prijam u državnu službu u Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske, KLASA: 112-01/21-03/01, URBROJ: 50442/11-22-139 od 23. svibnja 2022. godine i utvrdila rang-listu kandidata/kinja prema ostvarenom broju bodova na testiranju i razgovoru (intervjuu), koje je u privitku dostavljeno čelnici tijela.

Kandidat VD05, koji je zauzeo prvo (1.) mjesto na rang-listi, je dana 26. svibnja 2022. godine, Uredu elektroničkim putem dostavio vlastoručno potpisanu Izjavu kojom je povukao svoju prijavu na Javni natječaj za prijam na službeničko radno mjesto I. vrste – stručni/a suradnik/ca – jedan/a (1) izvršitelj/ica, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri (3) mjeseca, a o čemu je Komisija sastavila Dodatak Izvješću o provedbi Javnog natječaja za prijam u državnu službu u Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske, KLASA: 112-01/21-03/01, URBROJ: 50442/11-22-145 od 27. svibnja 2022. godine.

Slijedom navedenog Komisija predlaže kandidata Dominika Karića, koji je zauzeo drugo (2.) mjesto na rang-listi, za prijam u državnu službu na službeničko radno mjesto I. vrste – stručni/na suradnik/ca u Uredu, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri (3) mjeseca.

S obzirom da izabrani kandidat ispunjava propisane formalne uvjete određene u Javnom natječaju i Pravilniku o unutarnjem redu Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske, KLASA: 022-03/16-01/01, URBROJ: 50442/01-16-06 od 01. travnja 2016. godine, Komisija smatra opravdanim izbor prethodno imenovanog za prijam u državnu službu, na navedeno službeničko radno mjesto, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca.

Izabrani kandidat ima zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima u državnu službu, što je utvrđeno uvidom u pravodobno dostavljeno uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti te ispunjava ostale uvjete za prijam u državnu službu, određene člankom 48. Zakona o državnim službenicima.

Sukladno provedenoj provjeri, utvrđeno je da za izabranog kandidata ne postoje zapreke za prijam u državnu službu određene člankom 49. Zakona o državnim službenicima.

Imenovanom se utvrđuje probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca, sukladno članku 53. stavcima 1., 3. i 4. Zakona o državnim službenicima, kojima je između ostalog, određeno da osobama primljenim u državnu službu izvanrednim postupkom probni rad traje tri (3) mjeseca.

Temeljem odredbe članka 52. stavka 4. Zakona o državnim službenicima, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog rješenja.

Uvidom u Svjedodžbu o položenom državnom stručnom ispitu, koju je izdala Državna ispitna komisija Ministarstva pravosuđa i uprave, KLASA: UP/I-133-02/20-01/3821, URBROJ: 514-U-03-02-01/11-20-3 od 12. studenoga 2020. godine, vidljivo je da imenovani ima položen državni stručni ispit za radno mjesto stručni suradnik.

Ovo rješenje se dostavlja kandidatima prijavljenim na Javni natječaj, javnom objavom istog na web-stranici Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske i web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave te se dostava smatra obavljenom istekom osmog (8.) dana od dana javne objave na web-stranici Ministarstva uprave, a sve sukladno odredbi članka 52. stavka 2. Zakona o državnim službenicima.

Slijedom svega iznijetog, odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

#### **Uputa o pravnom lijeku:**

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Odboru za državnu službu u roku od 15 (petnaest) dana od dana dostave rješenja, putem Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske. Žalba se podnosi pisano neposredno ili putem pošte, a može se izjaviti i usmeno na zapisnik. Sukladno članku 9. stavku 2. točki 22. Zakona o upravnim pritojbama („Narodne novine”, broj 115/16), za podnošenje žalbe ne plaća se upravna pritojba.

**RAVNATELJICA**  
mr. sc. Helena Štimac Radin



#### **DOSTAVITI:**

1. Dominik Karić
- ② Ostalim kandidatima/kinjama, javnom objavom na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave i web-stranici Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske
3. Ured za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske
  - Služba za pravne poslove, ljudske potencijale i uredsko poslovanje
4. Pismohrana