



REPUBLIKA HRVATSKA
URED ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA VLADE REPUBLIKE HRVATSKE

Opis poslova, podaci o plaći za službeničko radno mjesto I. vrste
Stručni/a Suradnik/ca – 1 (Jedan/na) izvršitelj/ica

Radno mjesto:

službeničko radno mjesto I. vrste – stručni/a suradnik/ca – 1 (jedan/na) izvršitelj/ica, temeljem Javnog natječaja za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme, KLASA: 112-01/18-03/02, URBROJ: 50442/10-18-05 od 11. prosinca 2018. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“, broj 112 od dana 14. prosinca 2018. godine

- **Stručni suradnik/ca - 1 (jedan/na)** izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od 3 mjeseca (radno mjesto pod rednim brojem 4. Pravilnika o unutarnjem redu Ureda za ravnopravnost spolova, KLASA: 022-03/16-01/01, URBROJ: 50442/01-16-06 od 1. travnja 2016. godine)

Opis poslova (temeljem Pravilnika o unutarnjem redu):

- proučavanje i stručna obrada složenijih pitanja i problema iz područja ravnopravnosti spolova i izrada odgovarajućih prijedloga
- suradnja u izradi zakonskih prijedloga i drugih propisa
- obavljanje odgovarajućih stručnih poslova vezanih uz financijsko-planske i računovodstvene poslove i praćenje obračuna poslovanja
- informiranje, odnosi s javnošću i izdavačka djelatnost
- obavljanje ostalih odgovarajućih stručnih, općih i tehničkih poslova koje mu/joj povjeri ravnatelj/ica Ureda

Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,164 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova službenika utvrđen je Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj upravi ("Narodne novine", broj 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18).

Osnovica za izračun plaće državnih službenika i namještenika određena je člankom 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 112/17 i 12/18).

Sadržaj i način testiranja:

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima/kinjama. Testiranje se provodi u tri faze.

Prva faza testiranja za radno mjesto pod rednim brojem 1. sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu. Treća faza testiranja sastoji se od intervjua.

U prvu fazu upućuju se kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio/la najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinja koji/e su ostvarili/e najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata/kinja. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji/e su zadovoljili/e u prvoj fazi testiranja. Sve osobe koje dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Testiranje znanja engleskog jezika provest će se pisanom i usmenom provjerom znanja.

Testiranje znanja rada na računalu provest će se pisanom provjerom znanja.

Kandidat/kinja koji/a nije pristupio/la testiranju više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, na intervju će se pozvati svi/e kandidati/kinje koji/e su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi/e kandidati/kinje koji/e dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Komisija u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na intervjuu ako je dobio/la najmanje 5 bodova. Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

PRAVNI IZVORI ZA PROVJERU ZNANJA:

I. faza testiranja

Pitanja kojima se provjerava znanje potrebno za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim izvorima:

Zakon o ravnopravnosti spolova

[https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Zakoni/2018/Zakon%20o%20ravno
pravnosti%20spolova%20HRV.pdf](https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Zakoni/2018/Zakon%20o%20ravno%20pravnosti%20spolova%20HRV.pdf)

Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_07_70_1660.html

Protokol o postupanju u slučaju seksualnog nasilja

[https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Biblioteka%20ONA/Protokol%20o
%20postupanju%20u%20slu%C4%8Daju%20seksualnog%20nasilja%202018.pdf](https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Biblioteka%20ONA/Protokol%20o%20postupanju%20u%20slu%C4%8Daju%20seksualnog%20nasilja%202018.pdf)

Strategija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe Od 2018. Do 2023.

[https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Biblioteka%20ONA/Strategija%20
za%20ravnopravnost%20spolova%20VE%202018-2023.pdf](https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Biblioteka%20ONA/Strategija%20za%20ravnopravnost%20spolova%20VE%202018-2023.pdf)

UN Konvencija o suzbijanju svih oblika diskriminacije žena

[https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/arhiva/preuzimanje/dokumenti/un/kon_o_ukl
diskr_zena.pdf](https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/arhiva/preuzimanje/dokumenti/un/kon_o_ukl_diskr_zena.pdf)

II. faza testiranja

Znanje rada na računalu

- znanje rada u MS Office okruženju;
- znanje rada u MS Windows okruženju;
- rad s računalom općenito.

Znanje engleskog jezika

Provjera poznavanja gramatike i pravopisa, stručne terminologije, načina izražavanja i konverzacijskih vještina.

III. faza testiranja

Razgovor s Komisijom - intervju s kandidatima/kinjama koji su zadovoljili u I i II fazi testiranja

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja i intervju bit će objavljeni na internetskoj stranici Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske www.ravnopravnost.gov.hr 5 (pet) dana prije svake od navedenih faza provjere znanja, sposobnosti i vještina.

**Ured za ravnopravnost spolova
Vlade Republike Hrvatske**